



FUNDAÇÃO SÃO PAULO

# Relatório de Atividades

Exercício 2022





## VOLTAMOS!

2022 estabeleceu o definitivo retorno ao “normal”. Com a pandemia de Covid-19 sob controle e as vacinas amplamente ministradas, pudemos retomar ao convívio presencial, com sorrisos descobertos e olhos esperançosos.

Foi um ano de ajustes e reajustes tanto no cenário interno da Fundação como na sociedade brasileira como um todo. O ufanismo bradou, não só pela Copa do Mundo, mas por um período eleitoral de ânimos exaltados de uma sociedade que enfrentou a dualidade extrema entre duas visões políticas.

A PUC-SP, nossa Mantida, não se calou! Tomou para si seu reconhecido papel perante a democracia e manteve-se ao lado de uma sociedade mais justa e igualitária, inclusive implantando a biblioteca temática indígena.

O Centro Universitário Assunção (UNIFAI), nosso Mantido, foi aceito na Catedra Unesco em Educação Superior, Povos Indígenas e Afrodescendentes na América Latina (ESIAL) integrando a 3ª Campanha de Erradicação do Racismo na Educação Superior, que tem por objetivo estimular universidades da América Latina a criarem projetos que promovam debates contra o racismo.

De nossa parte, como organização sem fins lucrativos, comprometida com a educação, o desenvolvimento social e em defesa da civilização cristã, como consta de nosso Estatuto que coaduna com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU e com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, seguimos

buscando a inclusão e a diversidade por meio de nossas Mantidas e Unidades Suplementares, proporcionando 872 bolsas filantrópicas FUNDASP, 4.836 bolsas-alimentação, 1.452 bolsas Prouni, cursos extracurriculares e 80 bolsas de ensino fundamental a estudantes surdos. O Fundo SER PUC movimentou nossa grande comunidade puquiana gerando receita para o custeio de bolsas de estudo.

A essas bolsas somaram-se a implementação do Programa Jovem-Aprendiz, a assistência jurídica, os atendimentos clínicos tanto na saúde auditiva como psicológica, os 12.081 atendimentos clínicos a pessoas com deficiência, em situação de violência, risco ou luto e as 11.638 Triagem Auditiva Neonatal, pelo Programa TANU, as oportunidades de estágio e de aprimoramento profissional do nosso corpo discente, entre outras ações que reforçam nosso compromisso social. Ah! Também criamos o Centro de Parto Humanizado no Hospital Santa Lucinda e trouxemos ao mundo 3.267 bebês, a maioria abrangida pelo Sistema Único de Saúde (SUS).

Atentos (e pesarosos) a desigualdade socioeducativa, o Núcleo de Vestibulares e Concursos, colou em pauta a necessidade de proporcionarmos formas de ingresso ao ensino superior que valorizem o conhecimento e as potencialidades dos alunos e não suas dificuldades. Por meio de encontros trimestrais com gestores educacionais das principais escolas e colégios da capital paulista, iniciamos uma busca por propostas que possam ser endereçadas às instâncias governamentais competentes por romper paradigmas e tornar possível um ensino mais inclusivo.

Ao mesmo tempo, sentimos profundamente a perda de Dom Cláudio Hummes que foi arcebispo emérito de São Paulo e grão-chanceler da PUC-SP entre 1998 e

2006, além de ter se dedicado a defesa do bioma e dos povos amazônicos. Em sua homenagem, apostamos na nossa vertente cultural e trouxemos imagens do fotógrafo Fernando Ricci na exposição *Sonhos para a Amazônia*, exibida no saguão da Biblioteca Nadir Gouvêa Kfourri, da PUC-SP. Também nosso expoente cultural Tuca, no Tucarena, sediou o programa de entrevistas *DIÁLOGOS FUNDASP* que jogou luz sobre os povos indígenas com a presença da líder Txai Suruí e a luta por distribuição de terras improdutivas pela voz do líder do MST, João Pedro Stédile.

Nossa vocação religiosa desta vez se materializou por meio da construção da Capela Sant’Ana Mestra, um espaço de oração e acolhimento instalado no Edifício Franco Montoro, prédio-sede da Instituição. A Padroeira, representada pela imagem em destaque, do século XIX, foi escolhida por estar intrinsecamente ligada à missão Institucional da Fundação São Paulo de criar, cuidar, assistir e ensinar a todos que frequentam esta comunidade e, somou-se a relíquia de Santa Dulce dos Pobres, sob o altar que reforçaram a importância de cuidarmos uns dos outros.

Mesmo com todos esses investimentos, a FUNDASP vem, pelo décimo ano consecutivo, mantendo bons resultados econômicos e financeiros, reflexo dos constantes esforços de seus gestores no monitoramento e acompanhamento de seus recursos financeiros.

Em meio a tantos avanços, sabemos que ainda temos uma longa jornada de lutas e conquistas pela frente. Mas encerramos esse ano satisfeitos, na certeza de que contribuimos para os maiores bens que se pode proporcionar ao ser humano: saúde, educação e dignidade.

## SIGAMOS!

## MENSAGEM DOS SECRETÁRIOS (4)

### 1. A FUNDAÇÃO SÃO PAULO (9)

- ATUAÇÃO 10
- TÍTULOS E CERTIFICAÇÕES 11
- INTERNACIONALIZAÇÃO 12
- APOIO ESPIRITUAL 13

### 2. ADMINISTRAÇÃO (15)

- CONSELHOS DA FUNDASP 17
- SECRETARIA EXECUTIVA 19
- ASSESSORIAS E SETORES DE APOIO 19
- ESTRUTURA ORGÂNICA 21

### 3. ÉTICA E INTEGRIDADE (25)

- SETOR DE INTEGRIDADE 27
  - Apurações de conformidade 28
  - Interfaces do setor 28
- OUVIDORIA 29
  - Canal de acesso à Ouvidoria 30
  - Ouvidoria: em números de 2022 30
- PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE 34
  - O comitê 35
  - Política de segurança da informação 35
  - Treinamentos 35
  - Avaliação de riscos e vulnerabilidade em segurança da informação 36
  - Ações realizadas no programa de tratamento de dados e privacidade 36

### 4. DETAQUES 2022 (39)

### 5. GESTÃO DE PESSOAS (44)

- Práticas trabalhistas 44
- Participação em entidades de classe e comissões 46
- Política de remuneração e promoção 47
- Política de aposentadoria 47
- Treinamento e educação 48
- Indicadores de capacitação da FUNDASP e Mantidas 49
- Benefícios 49
- Assistência previdenciária 50
- Saúde e segurança no trabalho 51
- Eventos realizados 52

### 6. GESTÃO DE PROJETOS (55)

### 7. GESTÃO DE COMPRAS E FORNECEDORES (59)

- Critérios para a contratação de fornecedores e efetivação de compras 60

### 8. PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS (63)

- NÚCLEO DE VESTIBULARES E CONCURSOS (NUCVEST) 64
  - Iniciativas sociais 65
- LABÔ – LABORATÓRIO DE POLÍTICA, COMPORTAMENTO E MÍDIA 66
  - Labô em números de 2022 67
  - Comunicação e mídia 67
- ARQUIVO METROPOLITANO DE SÃO PAULO 68
  - O acervo em números 69

### 9. COMUNICAÇÃO (71)

- Outros eventos 73

### 10. TECNOLOGIA (77)

- DTI – Desenvolvimento 79
- DTI – Suporte Técnico 80
- DTI – Laboratórios de informática e audiovisual 81
- DTI – Redes, Segurança e Operações 82
- DTI – Núcleo de Mídias Digitais 83

### 11. INFRAESTRUTURA (85)

### 12. INSTITUIÇÕES DE ENSINO MANTIDAS (91)

- PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO 92
  - Internacionalização 93
  - Avaliações Externas 94
  - Ações de diversidade e promoção dos direitos humanos e igualdade étnico-racial 94
  - Iniciativas de Sustentabilidade 95
- CENTRO UNIVERSITÁRIO ASSUNÇÃO 96
  - Ações de diversidade e promoção dos direitos humanos e igualdade étnico-racial 97

### 13. UNIDADES SUPLEMENTARES (99)

- UNIDADE SUPLEMENTAR: DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E REABILITAÇÃO DOS DISTÚRBIOS DA COMUNICAÇÃO 100
  - Instituto Educacional São Paulo – IESP – Escola de Educação Bilíngue para Surdos 101
  - Clínica de Audição, Voz e Linguagem Prof. Dr. Mauro Spinelli 104
  - Acolhimento de novos pacientes em Saúde Auditiva: um olhar para Vulnerabilidade 104
  - Centro Audição na Criança 104
  - Mobilização de recursos e projetos sociais 106
  - Projetos Incentivados 107
  - Prestação de Serviço 110
  - Parcerias 110
  - Campanha todos por um 110
  - Voluntariado 111
- UNIDADE SUPLEMENTAR: HOSPITAL SANTA LUCINDA 112
  - HSL em números 113
  - Contratualização 114
  - Certificações do HSL 115
  - Projetos incentivados 116
  - Ouvidoria do HSL 117
  - Atividades realizadas 117
  - Pesquisa de satisfação do cliente 120

### 14. ESG NAS INICIATIVAS INSTITUCIONAIS (123)

- AMBIENTAL 124
- SOCIAL 126
- GOVERNANÇA 128

### 15. ATIVIDADES FILANTRÓPICAS (131)

- Síntese das atividades filantrópicas 133
- Demonstrativo de atividades filantrópicas 134

### 16. DESEMPENHO ECONÔMICO (137)

- Demonstração do resultado do exercício 139

### 17. INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS (140)



# A FUNDAÇÃO SÃO PAULO

A Fundação São Paulo (FUNDASP), pessoa jurídica de direito privado, instituída em 10 de outubro 1945, é uma entidade sem fins lucrativos, reconhecida como de utilidade pública e filantrópica, portadora do *Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)*.

Atua nos segmentos da educação, da saúde, do amparo e do desenvolvimento social, tendo, ainda, o caráter cultural e de pesquisa científica, por meio de suas Mantidas e de programas e atividades específicas que se coadunam com valores voltados à justiça e à dignidade humana, conforme disposto no artigo 7º de seu Estatuto Social.

É Mantenedora da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e do Centro Universitário Assunção (UNIFAI), como também de duas unidades suplementares: a Divisão de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação (DERDIC) e o Hospital Santa Lucinda (HSL).

## ATUAÇÃO

A FUNDASP tem sede e domicílio jurídico na capital do estado de São Paulo. Atua no território nacional, prestando serviço especialmente na área da educação, podendo manter unidades autônomas no exterior, conforme dispositivos de seu estatuto.

## OBJETIVOS

- Manter e dirigir a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, com as unidades a ela incorporadas a critério do seu Conselho Superior;
- Manter e dirigir o Centro Universitário Assunção, bem como outras organizações de caráter educacional e de pesquisa científica, cultural, social e filantrópico, a critério do seu Conselho Superior;
- Promover o ensino superior, e em outros níveis, em todas as suas modalidades, inclusive nas áreas profissional e tecnológica, estimulando a investigação, a pesquisa científica e a extensão de serviços à Comunidade;
- Contribuir para a formação de uma cultura superior adaptada à realidade brasileira e informada pelos princípios da fé católica, para o desenvolvimento da solidariedade entre as democracias, especialmente no campo cultural e social, em defesa da civilização cristã.



## TÍTULOS E CERTIFICAÇÕES

A FUNDASP é detentora de títulos e certificações conferidos pelos órgãos públicos em nível federal, estadual e municipal decorrentes da prestação de serviços à sociedade nas áreas de assistências social, saúde e educação, reafirmando o seu caráter e compromisso social.

Ao final de 2022, solicitou à SERES/MEC o pedido de renovação do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), para um período de três anos, possibilitando o contínuo exercício de suas atividades filantrópicas e sociais, em conformidade com a legislação vigente. O pedido se encontra sob análise da Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior – SERES/MEC.

- **Utilidade Pública Federal**<sup>[1]</sup> – Declarada de Utilidade Pública Federal por meio do Decreto nº 661, de 8 de março de 1962, publicado no Diário Oficial de 30 de março de 1962.
- **Utilidade Pública Estadual** – Declarada de Utilidade Pública Estadual por meio do Decreto nº 36.360, de 8 de março de 1960, publicado no Diário Oficial do Executivo do Estado de São Paulo de 9 de março de 1960.
- **Utilidade Pública Municipal – SP** – Declarada de Utilidade Pública Municipal-SP por meio do Decreto nº 10.539, de 25 de junho de 1973, publicado no Diário Oficial do Município de 26 de junho de 1973, retificado em 26 de junho de 1973.
- **Utilidade Pública Municipal – Sorocaba** – Declarada de Utilidade Pública Municipal – Sorocaba-SP, por meio do Processo nº 22.078/2008 (Lei nº 8.577, de 22 de setembro de 2008), publicado no Diário do Município de Sorocaba de 26 de setembro de 2008, bem como Lei Municipal nº 11.093, de 06 de maio de 2015.
- **Atestado de Registro junto ao CNAS** – É portadora de Atestado de Registro expedido pelo Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS, emitido em 9 de abril de 1996, decorrente do Processo nº 235.287/70, deferido em sessão realizada em 13 de agosto de 1970.
- **Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS**, é portadora de Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social concedido pela Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior (SERES), por meio da Portaria nº 451, publicado no Diário Oficial da União de 12 de novembro de 2020.
- **Certidão CEBAS – MEC** – Certifica que a Fundação São Paulo possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular, deferido pela Portaria nº 451, de 12/11/2020, emitida pela Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior (SERES), cuja validade se estende até a conclusão de análise do Processo nº 23000.040637/2018-71 e do Processo nº 23000.034002/2021-31.
- **Certificado de Inscrição – CONSEAS/SP** – Foi certificada pelo Conselho Estadual de Assistência Social/SP, sob o nº 0093/SP/99.
- **Certificado de Credenciamento de Organização de Assistência Social** – É portadora de Certificado de Credenciamento de Organização de Assistência Social, expedido pela Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social (CRAS), Regional Lapa, da Prefeitura do Município de São Paulo, sob registro nº 14.417.
- **Registro no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA)** – Entidade registrada no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – Conselho Tutelar Vila Mariana, da Prefeitura do Município de São Paulo, sob nº CMDCA/357/94
- **Atestado de Filiação – FEHOSP – Fundação São Paulo – Hospital Santa Lucinda** – É portadora de Certificado de Filiação junto à Federação das Santas Casas e Hospitais Beneficentes do Estado de São Paulo – FEHOSP.

[1] Título válido até 30.9.16, extinto pela Lei 13.204/15, que altera a Lei 13.019/2014.

- **Certificado de Inscrição no Conselho Municipal de Assistência Social (COMAS – SP)** – Está inscrita por meio dos Serviços Socioassistenciais no Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo/SP – COMAS/SP
- **Cadastro Pró-Social – Governo do Estado de São Paulo, Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social (SEDS)** – Está cadastrada na Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social – SEDS, do Governo do Estado de São Paulo, conforme Resolução SEDS nº 002, de 22 de janeiro de 2015.
- **Ato Declaratório – Previdência Social – Instituto Nacional do Seguro Social – SP** – Ato Declaratório nº 21.002/006/2000, emitido pela Gerência Executiva do INSS de São Paulo – Lapa, que reconhece o direito à manutenção da isenção da quota patronal previdenciária.
- **Atestado de Regularidade e Aprovação de Contas (SICAP)** – Ministério Público Estadual – Promotoria de Justiça de Fundações da Capital – Atesta a regularidade e funcionamento da Fundação São Paulo e de suas obrigações perante o Ministério Público Estadual, por intermédio da Prestação de Contas do exercício financeiro.
- **Certificado de Credenciamento Educacional** – É portadora de Certificado de Credenciamento Educacional expedido pela Secretaria Municipal de Educação – DRE Pirituba, da Prefeitura do Município de São Paulo, nos termos da Instrução Normativa nº 29, de 17 de outubro de 2019.
- **Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades (CRCE)** – É portadora do Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades – CRCE nº 0443/2013 – inscrita e aprovada no Cadastro Estadual de Entidades – CEE, do Sistema Integrado de Convênios do Estado de São Paulo.
- **Certificado de Regularidade Cadastral (CENTS)** – Possui Cadastro no CENTS – Cadastro Municipal Único das Entidades Parceiras do Terceiro Setor – Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão.
- **Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (CNES)** – Está inscrita no Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde, do Sistema CNES, do Ministério do Governo do Estado de São Paulo, sob nº 2765942
- **Instituição Comunitária de Educação Superior (ICES)** – É qualificada como Instituição Comunitária de Educação Superior (ICES), através da Portaria n. 666, de 05 de novembro de 2014, da Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior, do Ministério da Educação – SERES/MEC.
- **Cadastro Nota Fiscal Paulista – SES** – Está inscrita no Cadastro Nota Fiscal Paulista da Secretaria da Saúde, em conformidade com a legislação vigente.
- **Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade** – É portadora do Selo concedido por Termo de Compromisso firmado com a Secretaria Municipal dos Direitos Humanos e Cidadania.
- **Conselho Municipal de Direitos da Pessoa Idosa (CMI)** – Possui registro concedido pelo Conselho Municipal de Direitos da Pessoa Idosa (CMI) por meio do Projeto Diagnóstico Socioterritorial para a pessoa idosa na cidade de São Paulo: Construção de Subsídios para a Defesa de Direitos e para a Capacitação de Conselheiros.

## INTERNACIONALIZAÇÃO

A FUNDASP, por intermédio do seu setor de Relações Internacionais, o International Relations Office (IRO), vem, desde 2021, implementando ações estratégicas que promovam a internacionalização da Instituição e de suas Mantidas e gerem parcerias diversas, como oferta de cursos, intercâmbio de estudantes e docentes, pesquisa docente conjunta, palestras e eventos internacionais, intercâmbio de informações e publicações acadêmicas, tendo em atenção o impacto econômico e social, de forma que o acesso à internacionalização não se restrinja apenas àqueles com mais recurso financeiro, mas também àqueles interessados.

O IRO procura, no diálogo com instituições internacionais, observar as boas práticas e a aplicabilidade dos *Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)*, em especial aos que dizem respeito à Educação de Qualidade (ODS 4), Paz, justiça e instituições eficazes (ODS 16) e ao fortalecimento dos meios de implementação e revitalização da parceria global para o desenvolvimento sustentável (ODS 17). Indiretamente, está atenta ao compromisso com trabalho decente e o crescimento econômico (ODS 8) e com a redução das desigualdades (ODS 10). Mesmo recente, o processo de inserção da FUNDASP no cenário internacional alcançou ao longo do ano diversas empresas e instituições de ensino, por meio da distribuição do Currículo da Fundação nos idiomas português, inglês e espanhol.

## APOIO ESPIRITUAL

Como entidade católica, a Fundação São Paulo tem a fé como importante alicerce do equilíbrio emocional. Por isso, mantém uma assessora especial que, regida pelos princípios cristãos, é designada para escutar e amparar funcionários administrativos, docentes e discentes que necessitem de atendimento com a presença da Igreja.

Firme no propósito de reforçar a identidade da Instituição, em 1º de novembro de 2022, a FUNDASP inaugurou, no último andar do seu edifício-sede, a Capela Sant’Ana Mestra, um espaço privado de oração, reflexão e inspiração.

Idealizada em pormenor pela procuradora da Fundação São Paulo, Dra. Ana Paula de Albuquerque Grillo, e fielmente executada pela arquiteta Ana Maria Eder e sua equipe do DIPLAD, a Capela tem como padroeira Sant’Ana Mestra: uma escolha simbólica e significativa, intrinsecamente ligada à missão Institucional da FUNDASP de criar, cuidar, assistir e ensinar a todos que frequentam esta comunidade. A Santa é representada pela imagem em destaque, do século XIX, entalhada em madeira, presente do Padre Pedro Fenech, então Cura da Catedral da Sé, à Instituição, no ano de 2005.

Sobre o Altar de mármore Travertino Navona, vê-se uma cruz feita com restos de armamentos da Segunda Guerra Mundial trazidos da cidade italiana de Pistoia e transformados em um símbolo de paz, vinda do espólio de Dom Cláudio Hummes, que esteve à frente da Arquidiocese de São Paulo de 1998 a 2006, tendo sido também, no mesmo período, Presidente desta Fundação. Abriga, ainda, uma relíquia de Santa Dulce do Pobres, outra importante personalidade religiosa que nos faz lembrar que é preciso cuidar do próximo, em especial dos que mais precisam.

Com acesso a todos os funcionários da Fundação, a capela acolheu, semanalmente, a celebração de uma Missa. E, ainda em 2022 recebeu encontros para a oração do Terço, adoração ao Santíssimo Sacramento e realização de Novenas.





**ADMINISTRAÇÃO**

O modelo de governança corporativa da Fundação São Paulo está fundamentado nos termos do art. 7º do Estatuto da FUNDASP. Seu principal objetivo é viabilizar a atuação da Instituição e de suas Mantidas de maneira responsável

#### Princípios de governança:

- Legalidade
- Impessoalidade
- Publicidade
- Economicidade
- Transparência
- Eficiência

e sustentável, com integral respeito à legislação e aos normativos internos, especialmente os Estatutos da FUNDASP, bem como Estatuto e Regimento Interno de suas Mantidas, a PUC-SP e o UNIFAI.

A Fundação São Paulo cumpre sua missão aplicando integralmente os recursos arrecadados em sua finalidade, não remunerando dirigentes e prestando relevantes serviços à sociedade em suas áreas de atuação.

Como entidade fundacional, a FUNDASP presta contas de suas atividades ao Ministério Público do Estado de São Paulo – Curadoria de Fundações e, anualmente, tem suas contas examinadas por uma auditoria externa e independente, nos termos da lei.

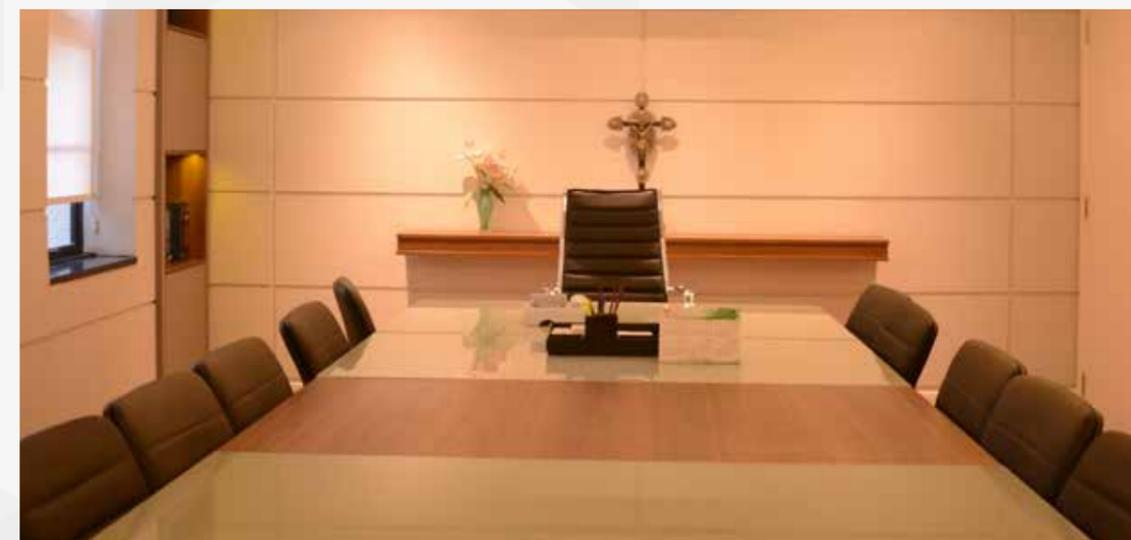
A Fundação São Paulo é ordinariamente administrada por uma Secretaria Executiva, nomeada pelo Presidente da FUNDASP, cujos atos estão sempre em consonância

com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Superior.

Presidido atualmente pelo Cardeal Odilo Pedro Scherer, Arcebispo Metropolitano de São Paulo, o Conselho Superior é órgão máximo de deliberação da Fundação e atua mediante apoio técnico de um Conselho Fiscal e de um Conselho de Assessoria em Administração de Finanças, nas suas respectivas matérias.

A FUNDASP tem como compromisso a busca de práticas inovadoras que lhe permitam implantar e aperfeiçoar a sua gestão e seus processos de trabalho com foco na integridade, na conduta ética, na transparência e eficiência em todas as suas áreas de atuação. Mantém, assim, um Setor de Integridade e uma Ouvidoria, canais de comunicação independentes que estabelecem relação entre a Instituição, suas Mantidas e a comunidade. A FUNDASP mantém no seu site um espaço para publicação de atos normativos, como forma de divulgar as ações da Mantenedora e aquelas decididas em conjunto com a Reitoria de suas instituições Mantidas. Estão disponíveis, na íntegra, documentos relacionados a decisões, nomeações e agendas, garantindo a todos os colaboradores e à sociedade civil o acesso à informação.

Em 2022, foram publicados 25 atos da Secretaria Executiva da Fundação São Paulo, 2 editais e 8 notas de esclarecimento de assuntos relacionados à Mantenedora.



## CONSELHOS DA FUNDASP

### Conselho Superior

Órgão máximo de deliberação e administração da FUNDASP, constituído pelo Arcebispo Metropolitano de São Paulo, pelos Bispos Auxiliares da Arquidiocese de São Paulo e a Reitora da PUC-SP, sua Mantida.

Os membros têm período de mandato correspondente ao de investidura em seus cargos.

#### Presidente

Cardeal Odilo Pedro Scherer

#### Conselheiros

Dom Angelo Ademir Mezzari  
Dom Carlos Lema Garcia  
Dom Carlos Silva  
Dom Cicero Alves de Franças  
Dom Jorge Pierozan  
Dom José Benedito Cardoso  
Maria Amalia Pie Abib Andery

*Composição referente a 2022*

### Conselho de Assessoria em Administração e Finanças

Órgão de assessoria da FUNDASP e do Conselho Superior, tendo por competência colaborar na elaboração do planejamento, da organização financeira e administrativa da Instituição. É composto pelo Presidente do Conselho Superior, seu presidente nato, e por seis membros escolhidos pelo presidente.

Os membros têm período de mandato de dois anos, sendo permitidas reconduções sucessivas.

#### Presidente

Cardeal Odilo Pedro Scherer

#### Conselheiros

Carlos Aparecido Teles Drisóstes  
Domingos Zamagna  
José Carlos Stangarlini  
José Eduardo Morato Mesquita  
Maria Leonor Leite Vieira  
Pedro Ribeiro do Valle

*Composição referente a 2022*

## Conselho Fiscal

Órgão de fiscalização financeira e contábil, composto por três membros indicados pelo Presidente do Conselho Superior.

Os membros têm período de mandato de dois anos, sendo permitida apenas uma recondução.

### Presidente

Heleno Taveira Torres

### Conselheiros

Antônio Corrêa Meyer

Nelson Nery Júnior

*Composição referente a 2022*



## Conselho Consultivo

Órgão de consultoria e aconselhamento aos demais conselhos da FUNDASP. É composto pelo Presidente do Conselho Superior, seu presidente nato, a Reitora da Mantida PUC-SP e por cinco membros escolhidos pelo presidente.

Os membros têm período de mandato de dois anos, sendo permitidas reconduções sucessivas.

### Presidente

Cardeal Odilo Pedro Scherer

### Conselheiros

Maria Amalia Pie Abib Andery

Angela Duarte Cardoso Alves

Arnaldo Hossepian

Carlos Alberto Di Franco

José Carlos Dias

Venâncio Avancini Ferreira Alves

*Composição referente a 2022*

No âmbito de sua competência, em 2022, os conselhos se reuniram para deliberar ou aprovar a proposta de orçamento e o Plano de trabalho das mantidas PUC-SP e UNIFAI para o ano em curso. Posteriormente, reuniram-se para deliberar sobre o balanço anual da FUNDASP, auditado e certificado pela Ernst Young Auditores Independentes, e o balanço social, dando transparência e publicidade às ações filantrópicas e sociais realizadas pela Instituição. Reuniram-se, ainda, para aprovar os Relatórios de Atividades da Mantenedora e de suas Mantidas, PUC-SP e UNIFAI, referentes ao exercício 2021, e para a elaboração do planejamento da organização financeira da Fundação para o exercício de 2023.

## SECRETARIA EXECUTIVA

A Secretaria Executiva da Fundação São Paulo é uma instância de administração ordinária, a qual exerce, por meio dos Secretários Executivos, os poderes que lhes foram delegados pelo Presidente do Conselho Superior da Fundação São Paulo.

Compõem a Secretaria Executiva da FUNDASP dois Secretários Executivos, nomeados pelo Presidente do Conselho Superior, devendo agir sempre em conjunto, pautados no Estatuto da Fundação São Paulo e no Regimento Interno e de Conduta Ética da Secretaria Executiva da Fundação São Paulo. Além dos Secretários Executivos, conta com uma Procuradora, nomeada por procuração pelos mesmos Secretários.

### Secretaria Executiva

**João Julio Farias Junior**

Secretário Executivo

**José Rodolpho Perazzolo**

Secretário Executivo

**Ana Paula Grillo**

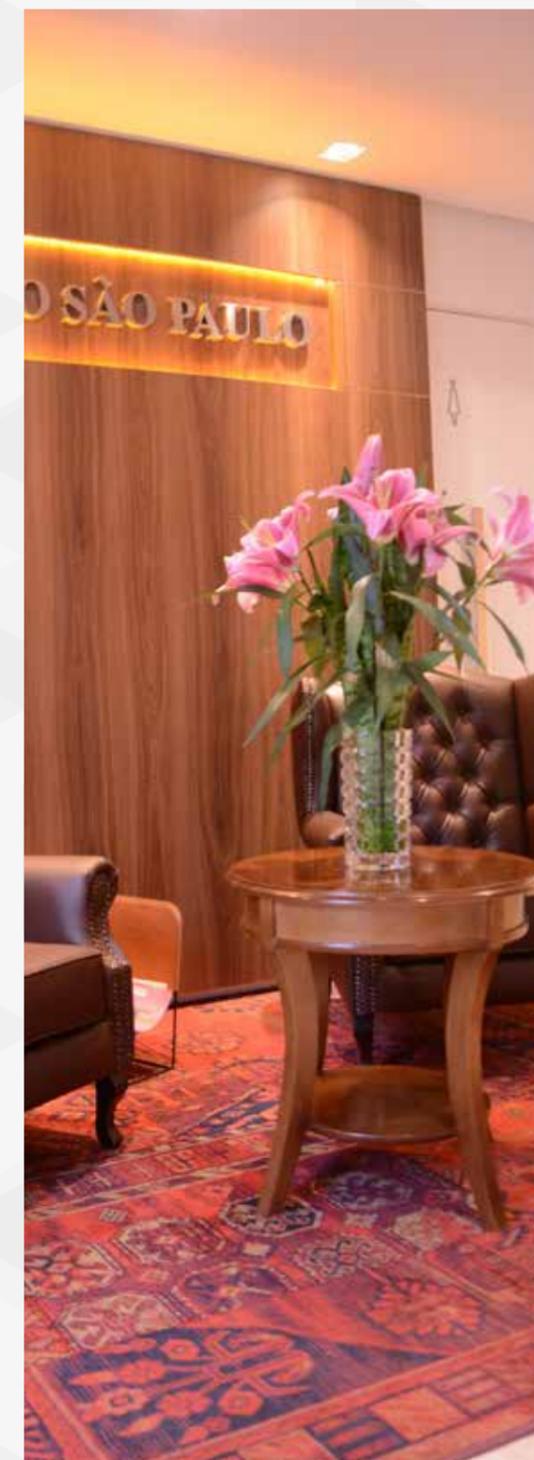
Procuradora da Secretaria Executiva

## ASSESSORIAS E SETORES DE APOIO

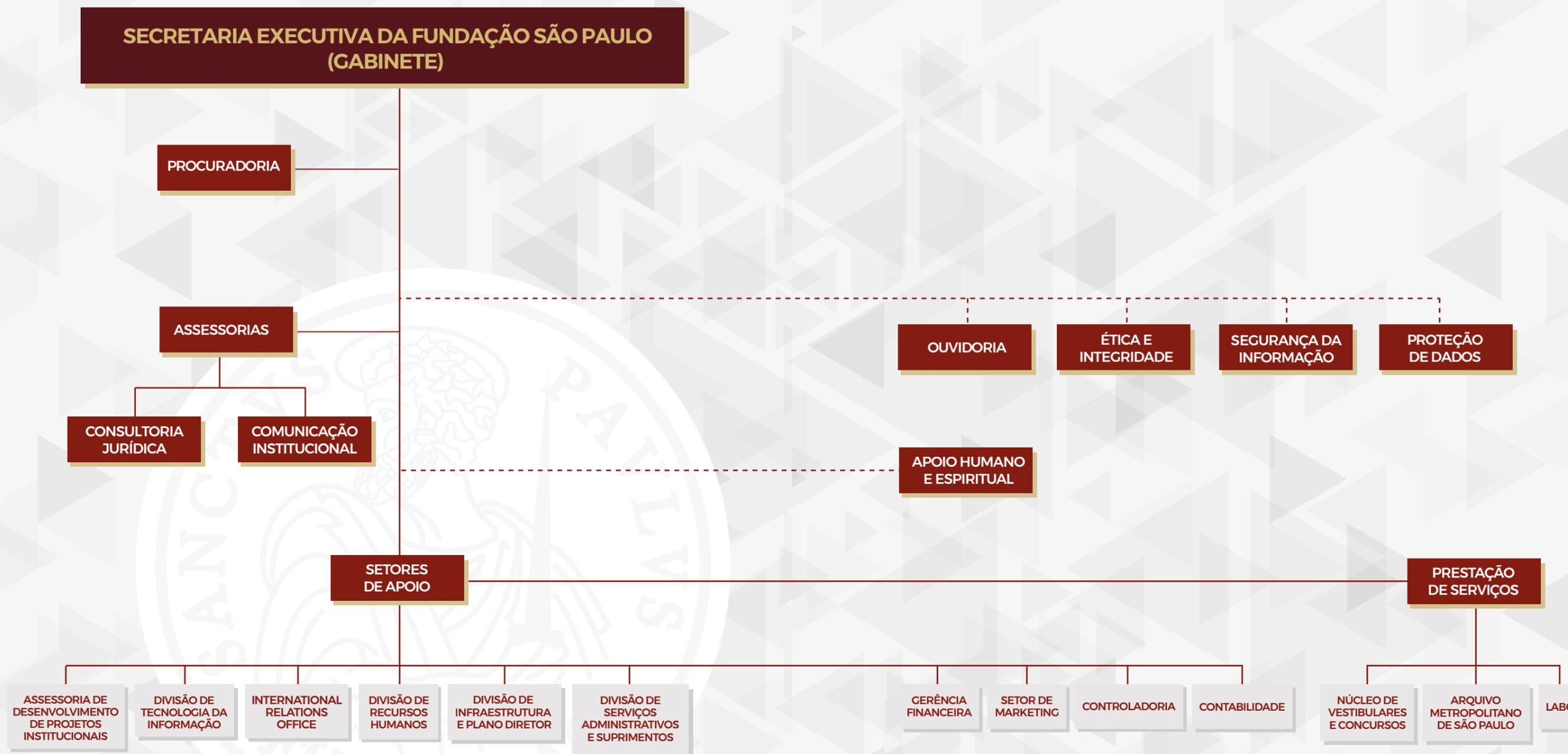
A Secretaria Executiva mantém assessorias e setores técnicos para a realização de suas atividades. Conta com um Gabinete, para apoio técnico e administrativo, e uma Consultoria Jurídica para assessorá-la juridicamente no cumprimento de seus objetivos estatutários, na elaboração e análise de normas e instrumentos jurídicos, bem como em negociações de débitos financeiros de estudantes das instituições de ensino Mantidas e terceiros, por meio

de seu Núcleo de Conciliação e Cobrança.

Mantém, ainda, um encarregado para o tratamento de dados pessoais (DPO), que tem a função de orientar os funcionários e os contratados da entidade a respeito das práticas a serem tomadas em relação à proteção de dados pessoais.



# ESTRUTURA ORGÂNICA - FUNDAÇÃO SÃO PAULO



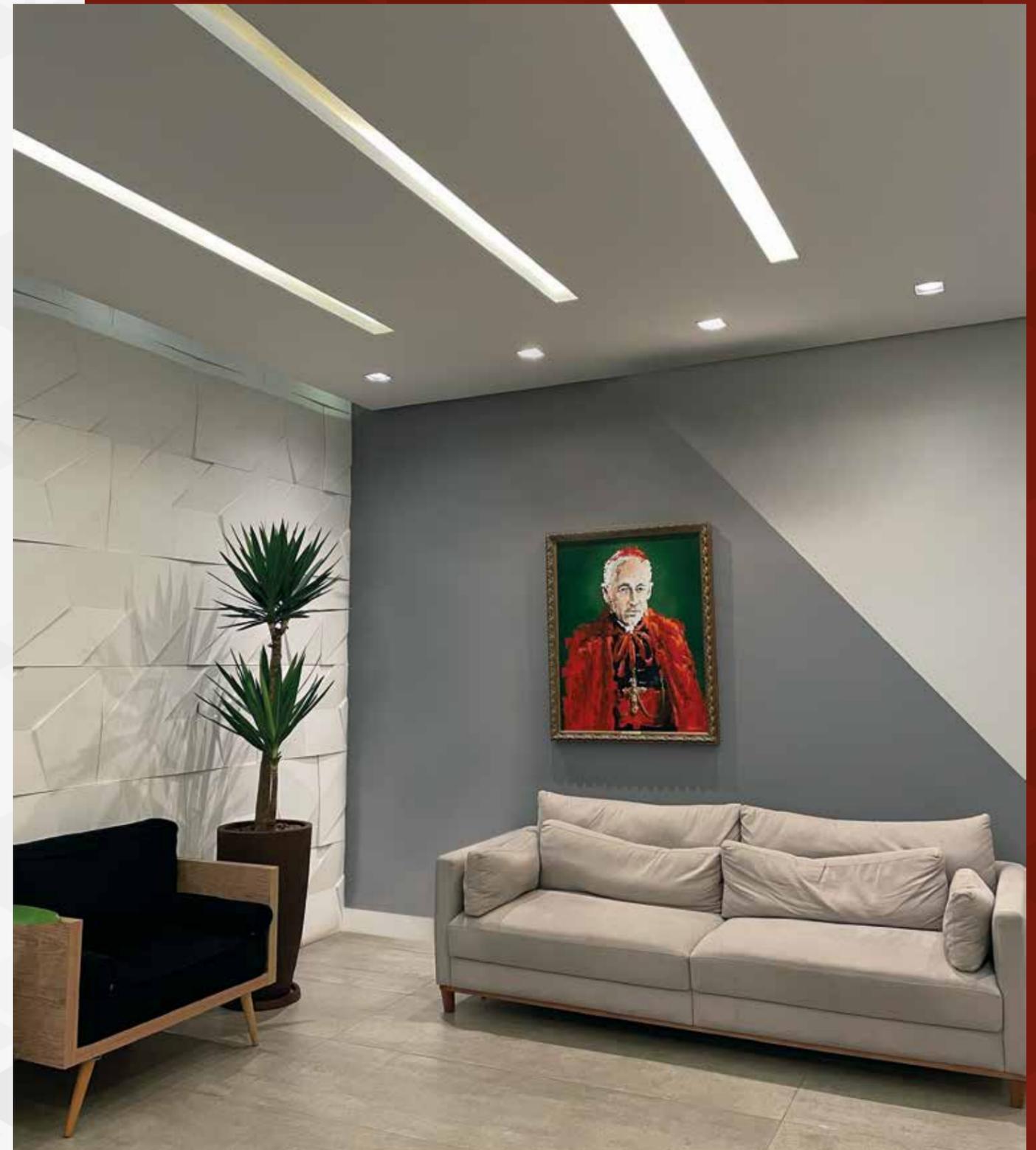
----- Por força da Legislação, os setores com linha tracejada têm atuação independente para garantir lisura e transparência.

A FUNDASP tem um Conselho de Gerentes, órgão consultivo composto pelos gestores dos setores da Instituição, onde são submetidas e discutidas questões de ordem institucional de competência da Secretaria Executiva.

Como base de apoio à governança, a Secretaria possui comitês, comissões e grupos de trabalho que se configuram órgãos com a função de discutir assuntos correlatos à sua área de atuação e sugerir alternativas para decisão dos Secretários Executivos.

Em 2022, foi criado o Comitê de Segurança da Informação, com o objetivo de definir políticas e ações voltadas à proteção da informação institucional.

A figura a seguir mostra conselhos, comitês, comissões e grupos de trabalho em funcionamento, autorizados por atos da Secretaria Executiva:





## **ÉTICA E INTEGRIDADE**

A FUNDASP possui diretrizes e normas de conduta com foco na integridade, na ética, na transparência e eficiência em todas as suas áreas de atuação. Por isso, diretrizes e normas de comportamento, submetidas e aprovadas pela Secretaria Executiva da Fundação São Paulo, estão disponíveis a todos os funcionários na página Institucional.

### Código de Ética e Conduta da FUNDASP

Estabelece normas, a somarem-se aos princípios éticos gerais e morais vigentes na sociedade. Dirigido a todos os empregados, terceiros, fornecedores, prestadores de serviço e agentes intermediários, estando igualmente incluídos a alta administração da entidade, bem como todos aqueles que mantenham vínculo acadêmico com a Fundação São Paulo.

### Programa de Integridade

Norteia os procedimentos internos, com base no *Código de Ética e Conduta* e demais políticas, processos formalizados e normativos institucionais.

Contempla mecanismos de compliance alinhados com o compromisso de melhoria contínua, com o objetivo de promover e assegurar atividades de acordo com as leis, regulamentos e políticas internas da Instituição, bem como mitigar riscos.

### Política Anticorrupção

Estabelece diretrizes, premissas e compromissos para orientação do relacionamento da Fundação São Paulo e de suas Mantidas ou unidades suplementares, com representantes de entes públicos ou privados, nacionais ou estrangeiros, sendo dirigida e aplicada a todos os técnicos administrativos, docentes, profissionais da área de saúde, terceirizados, consultores, temporários, fornecedores, prestadores de serviço e agentes, incluída a alta administração, bem como todos aqueles que mantenham vínculo com a Fundação.

Essas diretrizes e normas são atualizadas periodicamente, de acordo com cronograma do Setor de Integridade ajustado com a Secretária Executiva. Na revisão, os colaboradores participam de acordo com o seu conhecimento técnico e a matéria que lhe compete. Além disso, o setor mantém um programa de treinamento constante, disponível em canal aberto, para acesso a todos os colaboradores da FUNDASP e das Instituições Mantidas.

## SETOR DE INTEGRIDADE

Estabelecido pelo Ato da Secretaria Executiva nº 06/2018, o Setor de Integridade atua na implementação de políticas e processos direcionados a padrões de conduta a serem criados e/ou aperfeiçoados, em observância ao *Código de Ética* e ao *Programa de Integridade da Fundação São Paulo*, garantindo o atendimento e a eficácia desses processos por todos os setores da Instituição, bem como de suas Instituições Mantidas.

Entre as suas responsabilidades, estão a realização de apurações internas, ações de prevenção e mitigação de ocorrência de fraudes ou atos ilícitos, mapeamento de riscos em processos operacionais e gerenciais e avaliações e auditorias de conformidade das atividades desenvolvidas a fim de verificar se respeitam os procedimentos, diretrizes institucionais e leis vigentes.

O *Programa de Integridade* gerido pelo setor estabelece que o controle dos processos deve ser realizado por linhas de defesa:

### 1ª Linha de Defesa

O processo, assim como a avaliação da exposição aos riscos, deve ser controlado pelo gestor de cada área responsável pelo controle dos riscos inerentes às suas atividades.

### 2ª Linha de Defesa

Visa promover a implementação de controles internos e monitoramento periódico das práticas do gerenciamento de riscos, realizado pela primeira linha, estabelecendo metas de implementação de controles internos.

### 3ª Linha de Defesa

Avaliar, de forma ampla e independente, a operacionalização e adequação dos controles internos, com função de auditoria, avaliando a eficácia do gerenciamento de riscos, dos procedimentos da Instituição, executados tanto pela primeira quanto pela segunda linha de defesa, inclusive a sua efetividade.

Ao identificar riscos em suas análises, o Setor de Integridade solicita à área responsável que realize avaliação do processo de trabalho em que ocorre o evento, fazendo-se as correções necessárias para alcançar a conformidade.

### Apurações de conformidade

O setor é responsável por viabilizar o exame da conformidade de atividades e condutas correspondentes, promover a averiguação de relatos, possibilitar a análise de possíveis violações às normas internas e à legislação aplicável, assim como avaliar os riscos aos quais a FUNDASP esteja exposta. Essa avaliação ocorre de forma analítica, imparcial, precisa, rigorosa e independente por membros do Setor de Integridade e por especialistas ou colaboradores da Instituição, quando necessário.

### Interfaces do setor

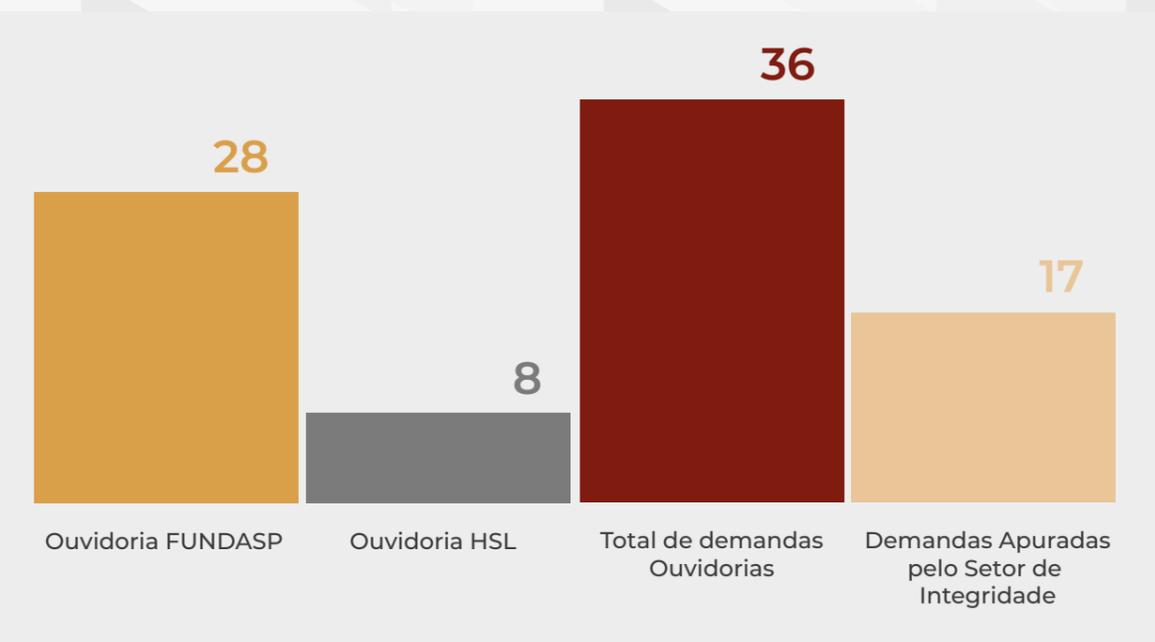
O Setor de Integridade atua em interface com os demais setores da Instituição e participa de grupos de trabalho, comissões e comitês instituídos pela Secretaria Executiva, como o Grupo de Trabalho – *Projeto de Integração entre os Setores*, o Comitê de Segurança da Informação e o Grupo de Trabalho de Acompanhamento – GT - COVID, grupo para avaliação de demandas relacionadas à Covid-19.

Em 2022 integrou, também, a Equipe de Gerenciamento de Crise durante a aplicação da prova do Processo Seletivo Verão 2023 – PUC-SP.

Utiliza um canal institucional para comunicação com as Ouvidorias da FUNDASP, da PUC-SP, do UNIFAI e do HSL para casos que demandam a análise do setor.

Em 2022, o Setor de Integridade recebeu 36 demandas das Ouvidorias da FUNDASP e HSL, sendo 17 casos efetivamente apurados envolvendo reclamações e denúncias.

### Demandas encaminhadas ao Setor de Integridade



## OUVIDORIA

A Ouvidoria da Fundação São Paulo foi instituída por Ato da Secretaria Executiva nº 03/2014, de 11 de julho de 2014. Possui Regulamento Interno, atualizado em 2022 e publicado pelo Ato da Secretaria Executiva nº 24/2022 da mesma Fundação, disponível para consulta na página da Instituição.

Pautada pela transparência, imparcialidade, confidencialidade, discrição e respeito ao manifestante, às áreas envolvidas na apuração e a todos que procuram, a Ouvidoria tem como uma de suas finalidades atuar como um canal institucional de elogios, sugestões e denúncias sobre atos e fatos irregulares, ilegais e desconformes, de acordo com as práticas e políticas da Fundação São Paulo.

### Objetivos

- Acolher, tratar e responder às manifestações recebidas do público interno e externo (sejam elogios, sugestões, informações ou reclamações).
- Mediar conflitos e propor soluções para o aperfeiçoamento dos processos de trabalho da FUNDASP e de suas Mantidas.

Composta por uma Ouvidora nomeada pela Secretaria Executiva (por um período de dois anos e podendo ser reconduzida) e por um Assistente de Ouvidoria, a análise da Ouvidora é regida pelo *Código de Ética e Conduta da Instituição*, pelas práticas e políticas da Fundação São Paulo, pelo *Regulamento Interno da Ouvidoria* e pela *Política de Segurança da Informação*.

### Canal de acesso à Ouvidoria

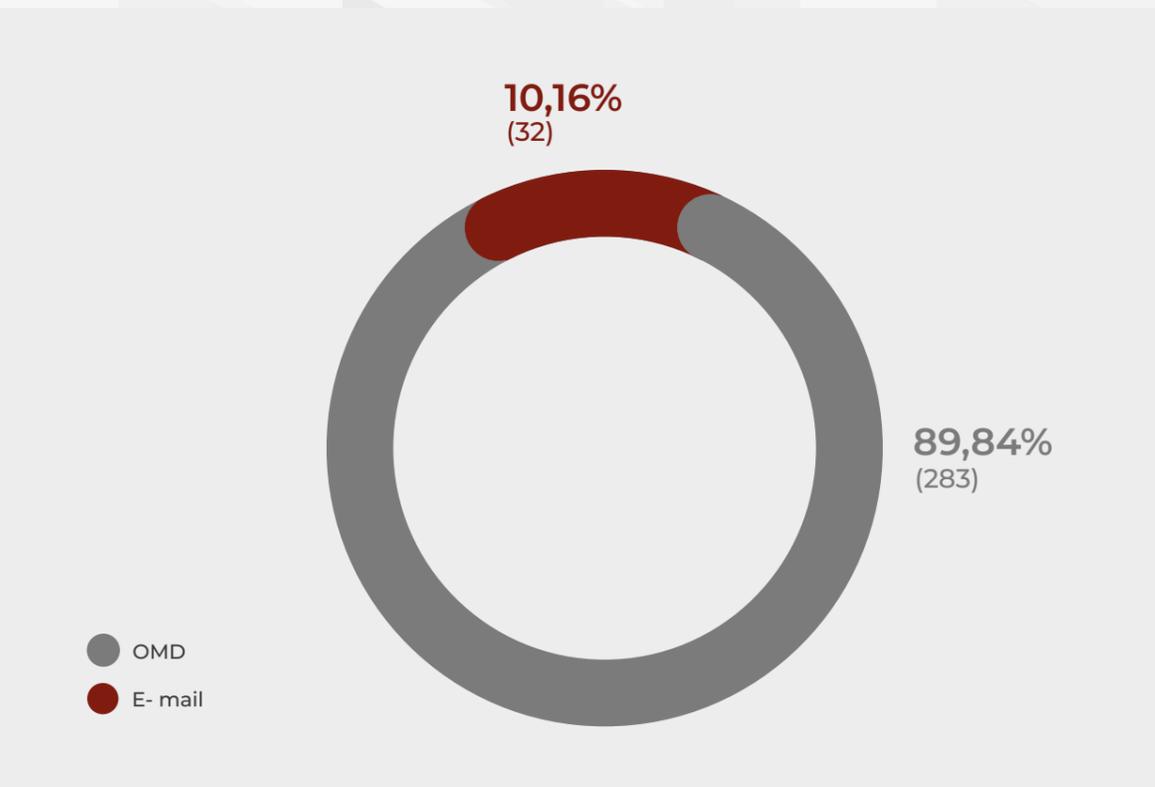
A Ouvidoria recebe, via sistema OMD, reclamações, denúncias, pedido de informação, sugestões e elogios por meio de um formulário disponível na página da FUNDASP, de modo aberto, ou seja, identificado, ou ainda de forma anônima, por e-mail, telefone ou atendimento presencial (todos orientados para registro das manifestações via sistema).

Ao receber denúncias, a Ouvidoria estabelece relação com o Setor de Integridade, que faz a análise de conformidade para constatar a necessidade de apuração do fato. Além do relacionamento com esse setor, a Ouvidora realizou reunião com gestores de áreas que apresentaram maior número de demandas, para esclarecer procedimentos adotados ou mesmo discutir propostas de melhorias para a área, quando foi o caso.

### Ouvidoria: números de 2022

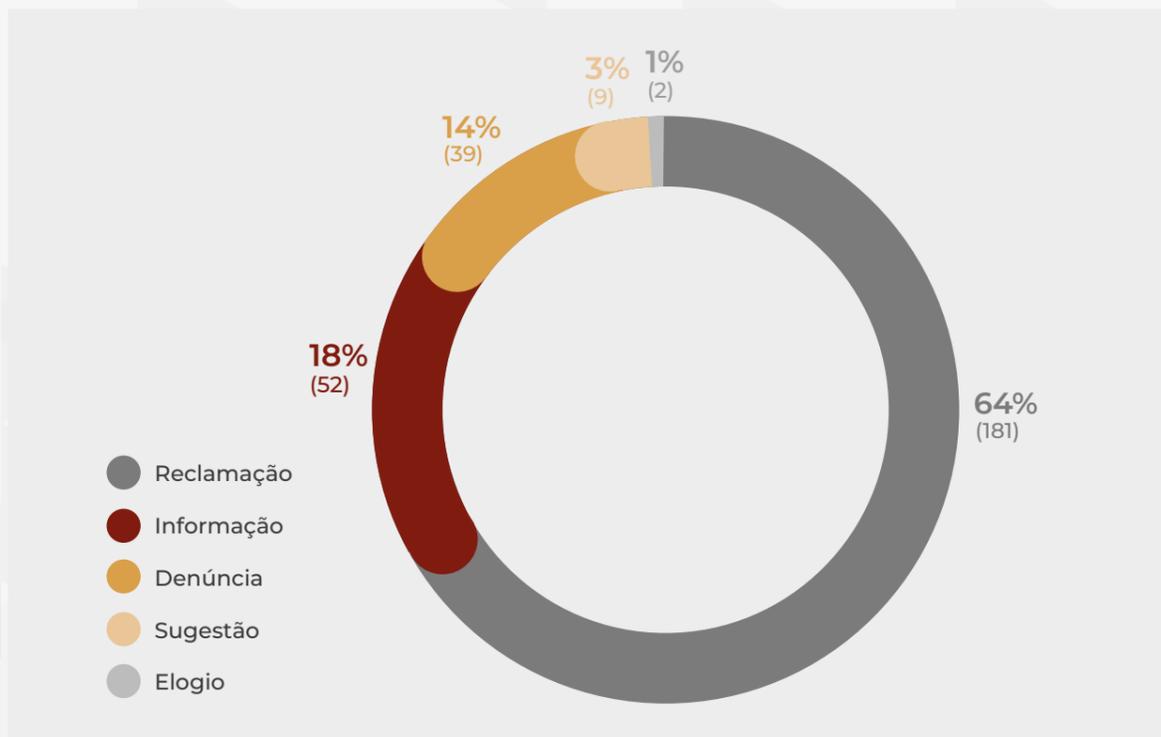
De janeiro a dezembro de 2022, foram recebidas pelo sistema OMD um total de 315 manifestações de colaboradores da FUNDASP e estudantes das instituições de ensino Mantidas, sendo 283 registradas no principal canal de comunicação da Ouvidoria.

### Forma de entrada



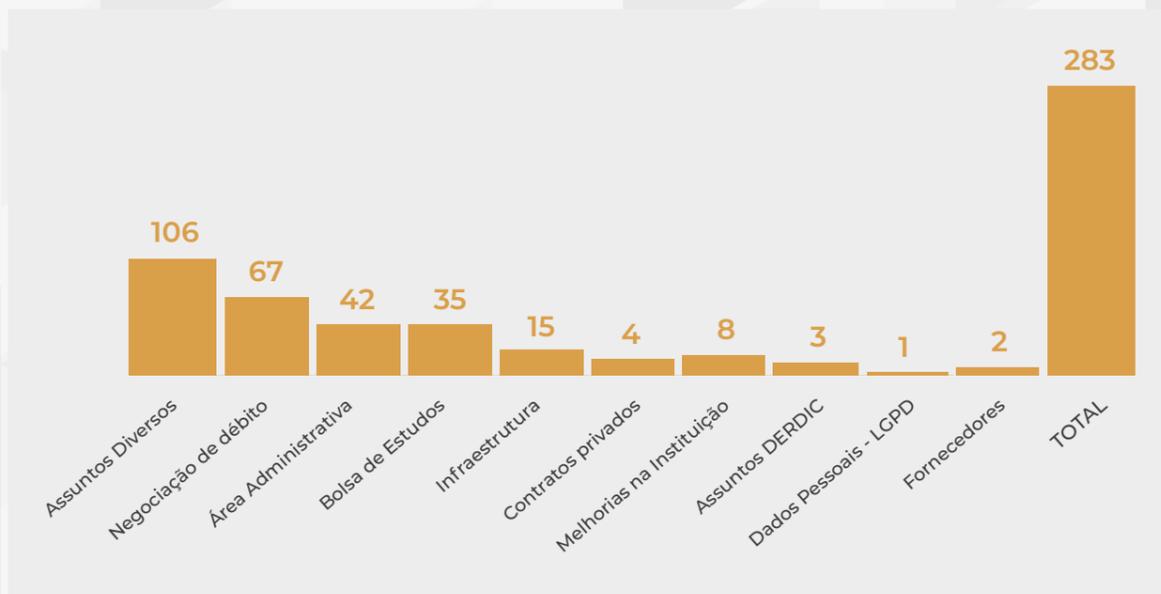
As demandas passam por análise de conteúdo e são respondidas pela Ouvidoria ou encaminhadas à Unidade ou área para consulta e manifestação. Das 283 demandas registradas e analisadas, aproximadamente 47% foram consideradas improcedentes.

### Classificação das demandas recebidas

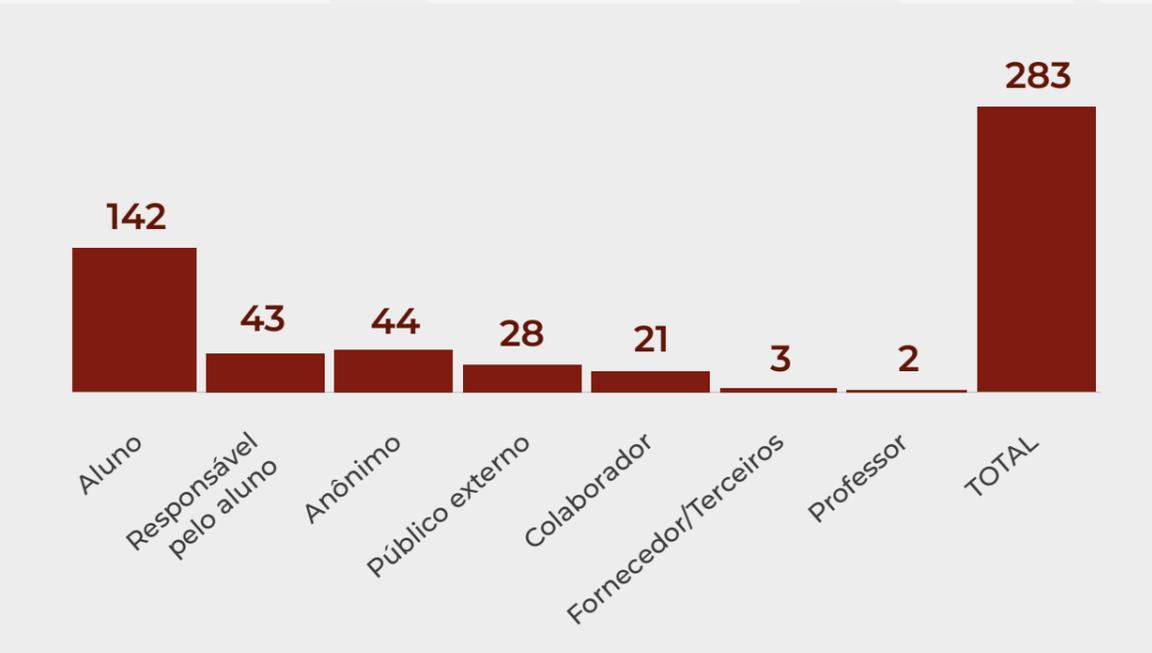


Considerando todo o tipo de demanda (reclamação, informação, denúncia, elogio ou sugestão), o gráfico demonstra os assuntos mais abordados nos registros das manifestações, em 2022:

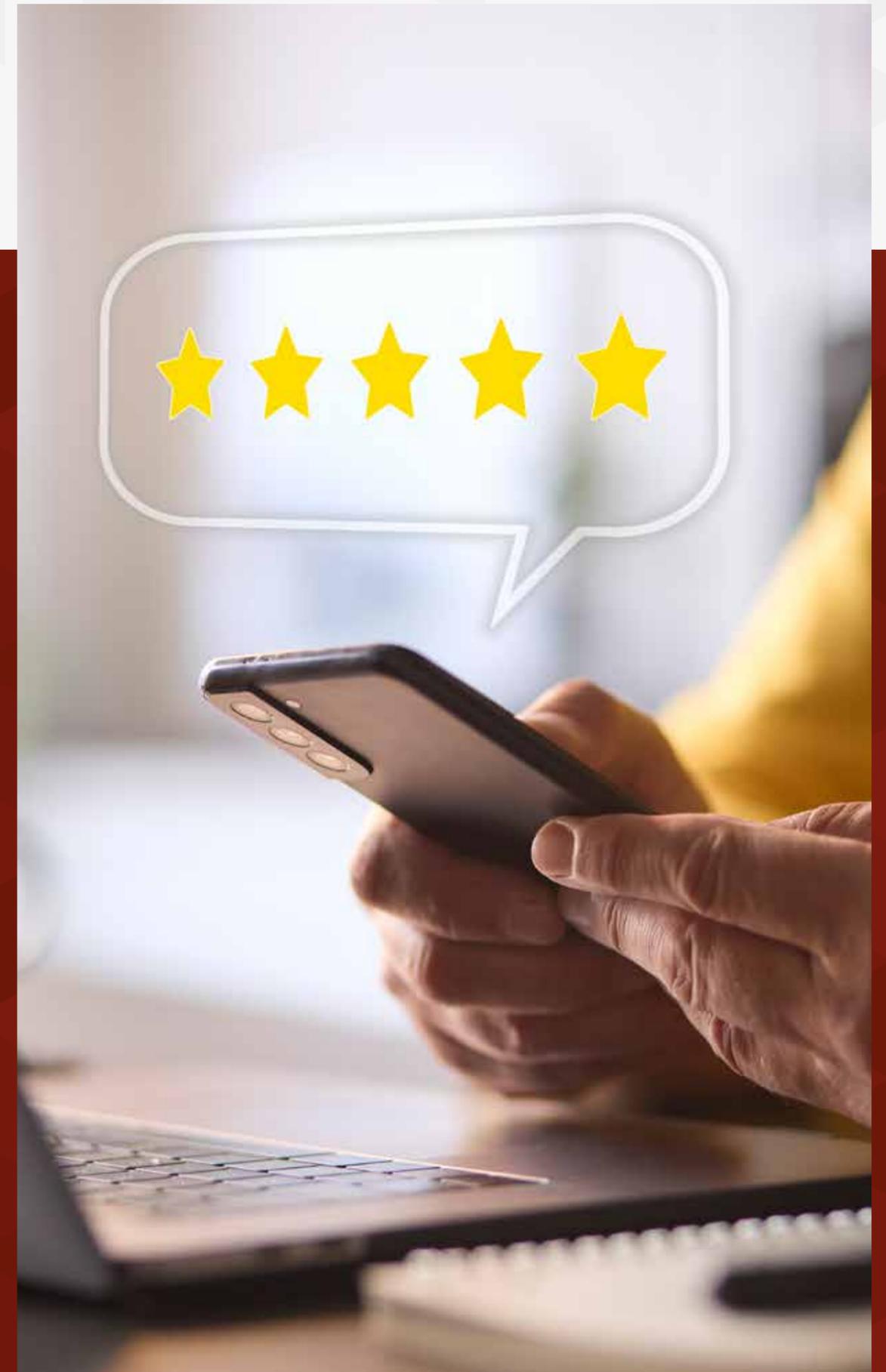
### Manifestações classificadas por assunto



### Atendimentos por tipo de público



### Situação das demandas



## PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE

A Fundação São Paulo reconhece e está empenhada em garantir a privacidade como um direito fundamental.

Por isso, os trabalhos iniciados em anos anteriores para garantir a proteção de dados pessoais e cumprir a legislação pertinente tiveram continuidade e foram ampliados os investimentos, a abrangência e as áreas envolvidas.

Para esse efeito, a FUNDASP mantém um Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO), responsável por atender às solicitações dos titulares, elaborar e revisar as políticas e normas da entidade, conscientizar os colaboradores, analisar os contratos com terceiros nos quais há compartilhamento de dados pessoais, identificar e sugerir melhorias. Mantém, também, um canal de comunicação para assuntos relacionados à proteção de dados e privacidade.

No contrato de trabalho, os colaboradores assinam um termo de comprometimento para o atendimento da LGPD e confidencialidade.

O setor faz parte do Comitê de Segurança da Informação, que tem por objetivo propor soluções, avaliar solicitações, elaborar documentações, orientar os setores, bem como dar subsídio técnico para a alta gestão para avaliar investimentos em matéria de segurança da informação.



## O Comitê

O Comitê de Segurança da Informação é formado por representantes de setores estratégicos da entidade e seus membros contribuem relatando experiências adquiridas no dia a dia da atuação profissional dentro da entidade. Isso permite obter conhecimento da aplicabilidade e eficiência das normas que estão sendo elaboradas.

As propostas do Comitê são apresentadas, em sua maioria, pelo DPO e avaliadas por seus membros de acordo com a área de atuação: Segurança da Informação, Proteção de Dados Pessoais, Integridade, Recursos Humanos, Tecnologia da Informação e Controladoria. As decisões são submetidas para aprovação ou conhecimento da alta gestão; quando necessário, são consultados especialistas para auxiliar o comitê em suas decisões.

## Política de Segurança da Informação

A *Política de Segurança da Informação (PSI)*, atualmente, é o principal instrumento para guiar os colaboradores neste tema.

Ao final de 2022, ela entrou em processo de atualização e estão sendo elaboradas normas específicas que a complementam, com publicação prevista para 2023.

## Treinamentos

Os treinamentos e orientações também permitem ao DPO conhecer os anseios e necessidades de diferentes setores da Instituição, possibilitando utilizar estas informações como critério na elaboração das documentações normativas.

Tema do módulo	Segurança da Informação - Introdução
Modalidade	Presencial
Conteúdo	Principais aspectos da segurança da informação abordados por meio de exemplos e casos conhecidos, trazidos à estudo pelos próprios participantes.
Palestras ministradas	10
Total de participantes	256

Em 2022, foi desenvolvida uma plataforma interna para treinamentos no ambiente Moodle, que atualmente está em fase de testes e alimentação de conteúdo. A plataforma será utilizada para treinar todos colaboradores.



#### Avaliação de riscos e vulnerabilidade em segurança da informação

A avaliação dos riscos e vulnerabilidades em segurança da informação foi efetuada por uma empresa externa. Algumas recomendações técnicas e organizacionais desse levantamento estão sendo implementadas e outras já foram efetuadas, como: criação de comitê, designação de um profissional dedicado à segurança da informação, realização de treinamentos, correção de vulnerabilidades tecnológicas, autenticação de acesso em duplo fator e outros.

#### Ações realizadas no programa de tratamento de dados e privacidade

- Orientação aos colaboradores;
- Propostas de melhorias tecnológica;
- Adequação de processos para melhorar a proteção de dados pessoais e privacidade;
- Implementação de medidas de segurança da informação;
- Treinamento de conscientização para mapeamento de dados;
- Orientações quanto aos procedimentos adequados para o atendimento da LGPD.





# DESTAQUES 2022

No decorrer de 2022, a FUNDASP promoveu atividades de estímulo à cultura e à memória, realizou reuniões com diretores das Unidades Acadêmicas da PUC-SP e coordenadores de curso para estreitar relacionamento e ouvi-los em suas reivindicações.

Janeiro/Fevereiro



Adesão da FUNDASP ao Programa Jovem Aprendiz.

Estreia da série *Diálogos FUNDASP*, com a presença de João Pedro Stédile, economista e ativista brasileiro.

Março



Criação do Grupo de Trabalho para registrar a *Memória Permanente da FUNDASP*.

Abril

Criação do *Comitê de Segurança da Informação da FUNDASP* para definir políticas e ações de proteção da informação institucional.

Realização do primeiro encontro com gestores educacionais de escolas paulistanas para dialogar sobre os *Novos Desafios da Educação*.

Junho



Organizou também encontros com gestores educacionais de escolas paulistanas para discutir sobre os desafios da Educação e deu início a um processo de re-branding da marca PUC-SP.

Reunião da Secretaria Executiva da FUNDASP com Diretores de Faculdade da PUC-SP.

Outubro

Inauguração da Capela Sant'Ana Mestra, instalada no Edifício Franco Montoro, prédio-sede da FUNDASP.

Novembro

Abertura da exposição *Sonhos para a Amazônia*, mostra fotográfica em homenagem a Dom Claudio Hummes, com imagens do fotógrafo brasileiro Fernando Ricci.

Dezembro

Lançamento do projeto *BE. DO. SAY.*, liderado pela FUNDASP, para renovação da marca PUC-SP.



# GESTÃO DE PESSOAS

As atividades desenvolvidas pela equipe da Divisão de Recursos Humanos (DRH) são norteadas pelo princípio de que a gestão de pessoas deve atender às demandas da Mantenedora, Fundação São Paulo, bem como de suas Mantidas, com especial atenção ao desenvolvimento, crescimento e satisfação profissional de seus colaboradores.

No desenvolvimento de suas atividades, a DRH cumpre o orçamento estabelecido pela FUNDASP para a gestão de pessoas, considerando a diversidade presente nas áreas acadêmica e administrativa.

### Práticas trabalhistas

Fundação São Paulo é a responsável legal pela contratação do corpo técnico-administrativo, que compreende os funcionários da Mantenedora, bem como das Instituições Mantidas, cumprindo todas as obrigações previstas na CLT. É responsável também pelo corpo docente, cuja política de contratação é estabelecida pela FUNDASP em conjunto com a Mantida a que se vincula o docente.

A Fundação São Paulo garante a diversidade em seu quadro administrativo e docente, com destaque para a predominância de mulheres, que ocupam 52,4% dos 330 cargos existentes na Instituição.

Em 2022, a FUNDASP registrou o total de 2.651 funcionários, distribuídas entre a sede da Mantenedora e em suas Mantidas, além de 100 estagiários e 19 jovens aprendizes, contratados por convênio formalizado com o CIEE e a Guarda Mirim.

### Empregados por gênero e faixa etária

Gênero e Faixa Etária	FUNDASP	PUC-SP		DERDIC		HSL	UNIFAI		Total
		Adm.	Docente	Adm.	Docente		Adm.	Docente	
Mulheres	159	275	525	46	31	402	23	28	1.489
Homens	173	221	602	19	8	93	13	33	1.162
Mulheres em cargo de chefia	23	19	107	1	1	18	1	3	173
Funcionários acima de 45 anos	121	239	964	23	28	142	14	50	1.581

A Fundação São Paulo assegura em seu *Código de Ética e Conduta* a igualdade de tratamento em relação a todos os colaboradores e alunos, não admitindo discriminação de qualquer natureza e acolhendo funcionários de todas as etnias, gêneros e com deficiência.

### Empregados por raça

Raça	FUNDASP	PUC-SP		DERDIC		HSL	UNIFAI		Total
		Adm.	Docente	Adm.	Docente		Adm.	Docente	
Amarela	1	4	14	3	-	4	-	-	26
Branca	247	382	1.084	50	35	416	17	52	2.283
Indígena	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Parda	62	70	21	9	3	50	13	6	234
Preta	22	40	8	3	1	23	6	3	106
<b>Total</b>	<b>332</b>	<b>496</b>	<b>1.127</b>	<b>65</b>	<b>39</b>	<b>495</b>	<b>36</b>	<b>61</b>	<b>2.651</b>

Conforme previsto na Lei nº 8.213/91, a Fundação cumpre cota de contratação de PCD e, por meio da DRH, acompanha-os, com apoio de parceiras como ADEVA e DERDIC a fim de lhes possibilitar crescimento profissional e aproveitamento em vagas abertas internamente.

### Empregados por tipo de deficiência

Deficiência	FUNDASP	PUC-SP		DERDIC		HSL	UNIFAI		Total
		Adm.	Docente	Adm.	Docente		Adm.	Docente	
Auditiva	5	29	1	15	6	4	-	-	60
Física	11	23	13	3	-	9	1	-	60
Mental	1	1	1	-	-	-	-	-	3
Visual	4	9	1	2	-	3	1	1	20
REAB	-	3	-	-	-	-	-	-	3
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>65</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>146</b>

A Instituição promove anualmente eventos com temas sobre diversidade.

No mês de setembro de 2022, ocorreu a *VI Semana de Inclusão da Pessoa com Deficiência*, com a realização de palestras e eventos culturais.

A FUNDASP não só cumpre as práticas trabalhistas, como também solicita às empresas contratadas evidências de que estão em dia com essas obrigações. Por isso, em todos os contratos celebrados é prevista essa cláusula e, mensalmente, é feito o controle de todos os documentos e exigida a comprovação de cursos e certificações de capacitação profissional necessárias ao empregado para a prestação do serviço.



### Participação em entidades de classe e comissões

A Secretaria Executiva da Fundação São Paulo designa representantes para acompanhar processos de negociações das categorias vinculadas ao ensino superior que ocorrem no Sindicato das Mantenedoras do Ensino Superior (SEMESP). Além disso, elabora Acordos Internos de Trabalho, que são negociados com representantes das Associações de docentes e de funcionários.

A Fundação São Paulo assegura a participação de docentes e funcionários em órgãos colegiados das Instituições Mantidas, incluindo DERDIC e HSL, bem como nas comissões internas, que funcionam como instâncias de discussão e propositura de medidas para a melhoria dos serviços da Instituição destinados ao trabalhador. A participação do funcionário nesses órgãos ocorre mediante eleições, indicação do empregador ou das associações da categoria.

Atualmente, funcionam na Instituição as seguintes comissões:

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - CIPA	Atuar na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho (NR5)
Comissão de Limpeza	Inspecionar e avaliar os serviços de limpeza nos <i>campi</i> das Mantidas, propondo melhorias
Comissão de Alimentação	Inspecionar o serviço de alimentação dos <i>campi</i> e propor melhorias

### Política de remuneração e promoção

A Fundação São Paulo preocupa-se com a implementação de uma política de carreira docente e administrativa. Historicamente, discute essas questões com as associações que representam as categorias de classe, nos conselhos da Instituição e nos colegiados das Instituições de ensino Mantidas.

No caso do corpo docente, a política de promoção na carreira está prevista no Regimento Geral da PUC-SP; no caso do UNIFAI, no Plano de Carreira Docente aprovado pela Mantenedora, e a DRH contribui com a validação de informações necessárias para o processo de promoção na carreira, orientada por deliberações dos conselhos das Mantidas. Para funcionários administrativos, existe uma estrutura de cargos e salários definida pela Mantenedora que deve ser formalizada por documento único, a *Política de Cargos e Salários*.

Os critérios de remuneração e carreira são ponderados pela média de salários praticados no mercado, de acordo com a função e as práticas institucionais.

### Indicadores de remuneração e promoção



As evoluções salariais ocorrem, em maioria, mediante participação de processos seletivos internos, para vagas divulgadas no Portal Acadêmico, pelo reconhecimento por desempenho diferenciado ou, ainda, pelo avanço de maturidade na mesma função (evolução horizontal).

### Política de aposentadoria

A Fundação tem estabelecidas práticas específicas para o apoio aos empregados em processo de aposentadoria ou encerramento de carreira. A DRH presta atendimento individualizado aos empregados que desejam realizar acordo para o seu desligamento da Instituição e duas assistentes sociais ficam à disposição de gestores das Unidades Acadêmicas das Mantidas e de empregados para orientá-los nesse processo.



## Treinamento e educação

A área de desenvolvimento de pessoas oferece oportunidades ao pessoal técnico-administrativo para participar de cursos, treinamentos e workshops que atendam às estratégias estabelecidas em sua área de atuação e promovam o seu aperfeiçoamento. Além disso, gestores e funcionários podem participar de cursos de extensão promovidos pelas Instituições Mantidas ou por entidades especializadas em áreas correlatas às de sua atuação, por meio de bolsa capacitação oferecida pela Fundação São Paulo.

No caso de jovens aprendizes, o treinamento teórico ocorre na entidade formadora e o prático, na área da FUNDASP em que o jovem esteja alocado.

Em 2022, deu-se continuidade à oferta de especialização *in company* com a concessão de quatro bolsas integrais para o curso História da África, Cultura e Relações Internacionais e de seis bolsas integrais para o curso *in company* Pensamento Político Contemporâneo, ambos promovidos pelo UNIFAI.

Nas unidades da FUNDASP e da PUC-SP, o Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) promoveu treinamentos para o uso de EPIs a 1.268 participantes (pessoal docente, administrativo e os que atuam na manutenção e laboratórios de informática e de ensino da Mantida), bem como capacitação externa a 51 funcionários.

## Indicadores de capacitação da FUNDASP e Mantidas

Unidade	Capacitação interna nº participantes	Capacitação externa nº participantes
FUNDASP	3	351
PUC-SP	-	3
HSL	13	8
UNIFAI	-	1

## Benefícios

Vinculado à DRH, o Departamento de Administração de Benefícios gerencia os benefícios existentes a empregados e seus familiares, garantindo a sua manutenção e qualidade, bem como o cumprimento da legislação vigente e das cláusulas previstas nos Acordos e Convenções Coletivas.

Aos funcionários e dependentes legais são oferecidos benefícios como assistência médica com subsídio total ou parcial, auxílio-escola para aqueles que possuem filhos com idade entre 0 e 7 anos, além de convênio com 19 escolas de ensino fundamental e médio nas cidades de São Paulo e Sorocaba para oferta de desconto nas mensalidades.

Aos colaboradores administrativos com remuneração até cinco salários-mínimos são concedidas cestas básicas ou vale-alimentação, além de assegurado desconto nas refeições oferecidas nos serviços de alimentação dos restaurantes instalados nos *campi* da PUC-SP, cujos percentuais variam de 50% a 80%, de acordo com a faixa salarial do funcionário.

Com o objetivo de promover a formação e o acesso ao ensino superior, a FUNDASP concede bolsas de estudo em cursos de graduação e pós-graduação a seus empregados e dependentes, mediante critérios previstos em acordo interno de trabalho, desde que respeitados os horários contratuais.

Ao funcionário afastado por motivo doença ou licença médica especial, a Instituição oferece complementação salarial, com porcentagens proporcionais ao período do afastamento, a fim de complementar a diferença entre o salário e o benefício previdenciário pago ao empregado.

Oferece também seguro de vida contributivo, opcional, cujo capital poderá ser escolhido livremente pelo empregado, de acordo com o disponibilizado pela seguradora, bem como previdência privada, com a finalidade de proporcionar um programa de benefício complementar àqueles concedidos pela Previdência Social.

A Fundação São Paulo possibilita, também, empréstimo consignado por intermédio dos bancos com os quais mantém relacionamento.

Categoria	Benefício	Número de empregados beneficiados
Alimentação	Cesta básica	518
	Vale-alimentação	583
	Refeições subsidiadas	2.776
Educação	Auxílio-escola	196
	Bolsas de estudo (Acordo Interno)	73
Salário	Complementação salarial	30
Saúde	Convênio (subsídio total)	1.665
	Convênio (subsídio parcial)	608
Transporte	Vale-transporte	364
Produtos financeiros	Empréstimo consignado	437
	Previdência privada	26
	Seguro de vida	239

### Assistência previdenciária

Em 2022, a Assistência Previdenciária executou diversos procedimentos envolvendo professores e funcionários, entre os quais estão processos de afastamentos de trabalho, concessão de auxílio-doença e orientação para aposentadoria.

Atendimentos	Nº de funcionários atendidos
Atendimento de funcionários afastados pelo INSS ou por licença médica especial	29
Encaminhamento de funcionários para exame médico de retorno	23
Acompanhamento de CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho	3
Orientação para aposentadoria	40
Orientações sobre auxílio-doença	29
Orientações para auxílio por morte	13



### Saúde e segurança no trabalho

A FUNDASP promove assistência à saúde de seus empregados por meio do SESMT, que atua em consonância com o *Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional*. Garante, também, o funcionamento de comissões de redução e prevenção de acidentes, como a *Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho – CIPA* e o *Comitê de Radioproteção Radiológica*, em funcionamento no HSL.

Em dezembro de 2022, ocorreu a *Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho*, no *Campus Sorocaba*, com a participação de 635 pessoas.

A FUNDASP mantém todos os documentos legais relativos à segurança do trabalhador, tais como o *Programa de Controle Médico (CAT)*, exames periódicos para atestados de saúde ocupacional, entre outros.

Na área de Medicina do Trabalho e Saúde Ocupacional, o SESMT atendeu 966 empregados em consultas para exames admissionais, periódicos, demissionais, encaminhamento ao INSS, avaliação de retorno ao trabalho e 964 atendimentos para consulta assistencial, avaliação de prontuário médico e avaliação de relatório de acompanhamento familiar. Na Enfermaria, foram realizados 5.969 procedimentos nos *campi* Monte Alegre, Marquês de Paranaguá da PUC-SP e Vila Mariana, do UNIFAI.

O programa de ginástica laboral, ministrado a 21 setores, tanto da Fundação São Paulo quanto da PUC-SP e suspenso na pandemia, foi retomado em 2022. Além disso, deu-se início ao *Programa Piloto de Atendimento de Fisioterapia*, em parceria entre Medicina do Trabalho e o curso de Fisioterapia da Faculdade de Ciências Humanas e da Saúde da PUC-SP, voltado aos empregados com doenças osteomusculares, encaminhados para atendimento, com supervisão de professores da PUC-SP.

Eventos relacionados à qualidade de vida do empregado no trabalho foram realizados em 2022, sendo que o *Projeto de Extensão: literatura e narração de histórias literárias*, promovido pela Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras da PUC-SP, foi alargado aos empregados terceiros das empresas de limpeza contratadas pela FUNDASP.

## Eventos realizados

Mês	Atividade	Participantes
Março	Relações Abusivas em comemoração ao Dia Internacional da Mulher	10
Abril	Saúde e Qualidade de Vida – palestra on-line sobre Nutrição, realização Qualicorp	20
	Campanha de Vacinação Contra a Gripe	2.123
	Dia Mundial da Voz – Curso Professor, vamos cuidar da sua voz? composto por cinco módulos on-line para elucidar sobre prevenção e os cuidados com a voz	43
Junho	Literatura e narração de histórias literárias	40
Outubro	Saúde Mental Hábitos Saudáveis, realização Qualicorp	60
	Quem topa curtir a maior idade?, em comemoração ao Dia Internacional da Pessoa Idosa	15
	Outubro Rosa - Saúde da Mulher - Prevenção ao Câncer, realização Qualicorp	04
Novembro	Novembro Azul - Saúde do Homem - Prevenção ao Câncer, realização Qualicorp	302
	Espaço de acolhimento e orientação às pessoas que perderam entes queridos, em conscientização ao Dia do Luto	36
Dezembro	Dia da Família: evento destinado a filhos de empregados de 7 a 12 anos, em comemoração ao Dia da Família	70 crianças

VI Semana de Inclusão da Pessoa com Deficiência de (19 a 22 de setembro)	Participantes
Abertura da semana com a apresentação do Coral da ADEVA – CEGOS	70
Palestra on-line - <i>Inclusão do Surdo no Mercado de Trabalho</i>	27
Palestra on-line - <i>Enxergando Longe</i>	12
Palestra on-line - <i>Curso de Capacitação AACD</i>	12

Semana da Saúde e Qualidade de Vida (21 a 25 de novembro)	Participantes
Palestra sobre Nutrição – Abertura da Semana da Saúde	40
Quick Massage para funcionários do <i>Campus Sorocaba</i>	75
loga	13
Palestra on-line sobre Conexão social, saúde física e mental	14
Oficinas de alongamento e relaxamento corporal, promovidas por professores e alunos do curso de Fisioterapia da PUC-SP	10





# GESTÃO DE PROJETOS

A Fundação São Paulo mantém a Assessoria de Desenvolvimento de Projetos Interinstitucionais (ADPI), um setor de apoio voltado à promoção, gestão e prestação de contas de projetos e parcerias institucionais, celebrados com entes públicos e com organizações privadas e que lida com editais nacionais e internacionais, captando oportunidades e divulgando-as para as Instituições Mantidas.

Esses editais são divulgados pela ADPI por boletins semanais ou por e-mails enviados diretamente às áreas, de acordo com o objeto do edital. Além disso, extratos de contratos e convênios celebrados pela Instituição, no âmbito da esfera pública, são publicados no site da FUNDASP.

O setor recebe e analisa as propostas encaminhadas pelas Unidades Acadêmicas, submetendo-as à Secretaria Executiva para deliberação.

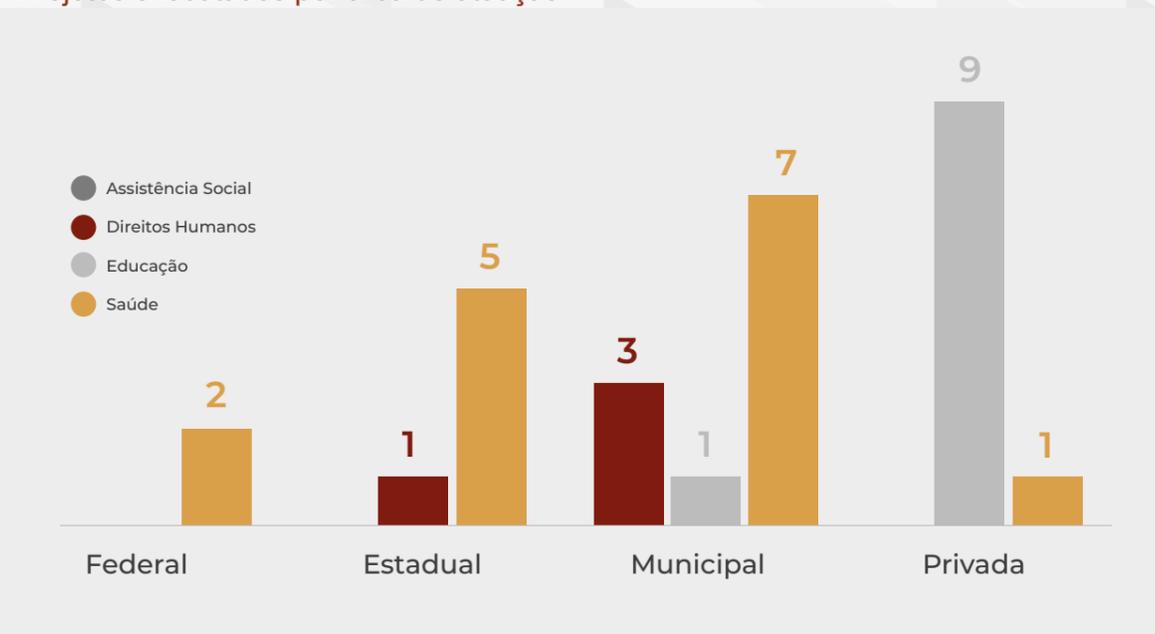
Em 2022, a Fundação encaminhou propostas elaboradas pelas Mantidas a entidades como: IBM, União Europeia e CET Academics Program.

Para a efetivação de contratações ou participação em editais, emendas parlamentares e outros documentos, a ADPI segue o procedimento definido em Ato da Secretaria Executiva da Fundação, que regulamenta a tramitação de instrumentos a serem celebrados pela FUNDASP. No trato com órgãos públicos e privados, a Fundação segue critérios estabelecidos pelo órgão/ empresa parceira associados a sua *Política Anticorrupção* e seu *Programa de Integridade*.

Os projetos que tramitam pela FUNDASP, por intermédio da ADPI, têm alinhamento aos ODS (03, 04, 10 e 16), tendo em vista que unidades das Mantidas, especialmente da PUC-SP, têm expertise para desenvolver e realizar projetos relacionados a esses objetivos, que contribuem para manter a Fundação na vanguarda da defesa dos direitos das minorias.

Em 2022, foram analisados 44 projetos para conveniamento nas esferas pública e privada. Desses projetos, 29 foram executados ou estão em execução.

#### Projetos executados por área de atuação





# **GESTÃO DE COMPRAS E FORNECEDORES**

A Fundação São Paulo orienta sua relação com os fornecedores e prestadores de serviço em princípios éticos e nas práticas trabalhistas. Nos processos de efetivação de contratação de fornecedores devem ser respeitadas as normas e políticas regulamentadas por atos e documentos institucionais.

A Divisão de Serviços Administrativos e Suprimentos (DSAS) relaciona-se com as áreas jurídica, financeira e integridade para a elaboração de instrumento jurídico e para envio das notas fiscais e faturas para contabilização e pagamento, tanto nas compras públicas quanto privadas. Todos os processos e notas fiscais são registrados na plataforma de compras ERP TOTVS garantindo transparência no relacionamento das DSAS com todas as áreas da Instituição.

#### Documentos referência para compras e fornecedores

- Regulamento de Compra de Bens e de Contratação de Obras e Serviços
- Código de Ética e Conduta
- Programa de Integridade
- Política Anticorrupção da Fundação São Paulo

#### Critérios para contratação de fornecedores e efetivação de compras

Nas contratações de bens e serviços, com recursos públicos e, excepcionalmente, privados, adotam-se critérios e procedimentos exigidos em cada um dos instrumentos jurídicos firmados entre a FUNDASP e o órgão concedente, de acordo com leis e portarias que estabelecem normas para parcerias entre órgãos públicos e órgãos da sociedade civil.



Os instrumentos convocatórios são publicados, de acordo com a sua modalidade, na plataforma do governo (SICONV), na página de processos licitatórios, no site da Fundação ou na plataforma de compras. Nas compras privadas, os processos de cotações são feitos nas Plataforma Paradigma, Plataforma (GTPlan) e no ERP (ERP TOTVS), este último integrado a setores administrativos da Fundação São Paulo, auxiliando na segmentação e auditoria dos processos.

Nos processos de contratações de bens e serviços, são observadas as normas vigentes de ordem pública e as normativas internas da Fundação, garantindo os princípios de ampla concorrência e transparência.

Os critérios e processo de compra são periodicamente revisados e a efetividade das plataformas de compras

é mensalmente avaliada, considerando rastreabilidade, segurança dos dados armazenados, otimização da rotina e prazos, além de rever oportunidades para a Instituição diante de novos fornecedores.

Em 2022, a Instituição reviu os processos internos de compras públicas para a elaboração do *Manual de Compras Públicas*, para contemplar as diretrizes estabelecidas pela Lei de Licitações e Contratos Administrativos.

No relacionamento com seus fornecedores e parceiros, a FUNDASP mantém relação transparente, sempre associada às boas práticas institucionais e a mecanismos que facilitem o funcionamento operacional das áreas e das empresas com as quais se relaciona.

Em 2022, a Fundação trabalhou com 552 fornecedores, localizados não só no estado de São Paulo, mas também em outras regiões do país.

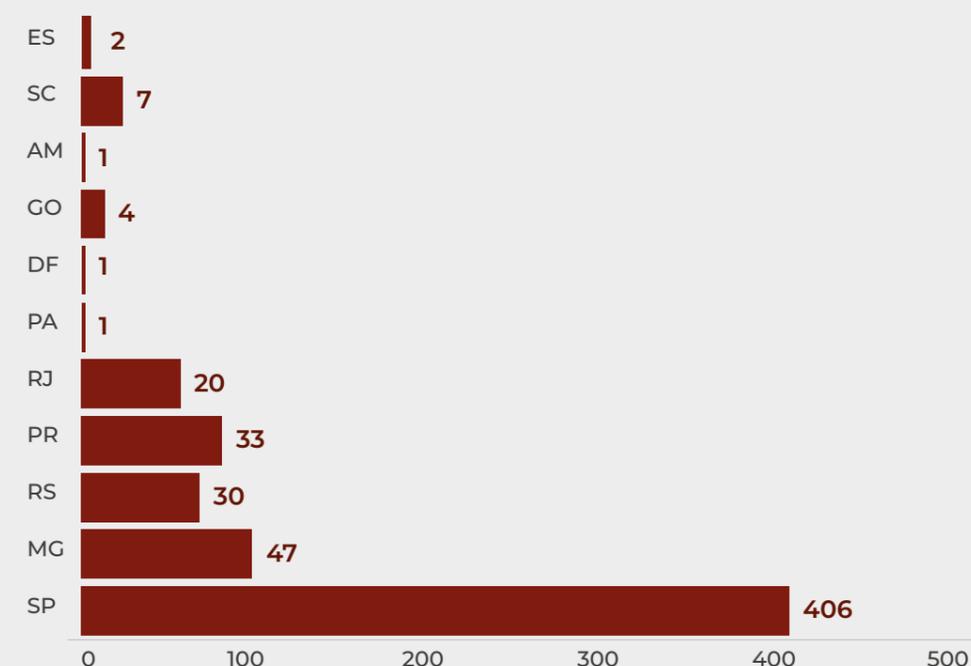
#### Produtividade em compras

**152**  
contratos firmados

**10**  
instrumentos jurídicos de compras públicas, executando-se contratações de bens e serviços

**16.815**  
pedidos de compras privadas confirmados

#### Fornecedores por distribuição geográfica





## **PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**



## NÚCLEO DE VESTIBULARES E CONCURSOS (NUCVEST)

Na área de prestação de serviço, a Fundação São Paulo mantém o Núcleo de Vestibulares e Concursos (NUCVEST), uma unidade de negócios autônoma que tem como principais atividades a elaboração, organização e realização de processos seletivos, vestibulares, residências médica e multiprofissionais, exames de proficiência de línguas, concursos, entre outras formas de aferir conhecimento, atendendo às necessidades dos clientes e dos candidatos, com confiabilidade, qualidade, sigilo e excelência.

Na abertura dos processos de seleção, o Núcleo faz a publicação de documentos dos clientes para os quais presta serviços, sejam manuais e/ou editais, vinculados aos processos seletivos divulgados e disponíveis para consulta na página do NUCVEST. Além disso, pauta-se nas normas e Políticas de Integridade e de Anticorrupção da FUNDASP, que se desdobram nas cláusulas contratuais e nos termos de compromisso assinados pelos fornecedores e prestadores de serviços.

### NUCVEST em números

**26**  
processos seletivos realizados

**16.482**  
candidatos inscritos

**26**  
editais divulgados

**4**  
manuais de candidato publicados

O Núcleo relaciona-se com diversas áreas da Fundação, envolvidas nos processos de trabalho, de acordo com a atividade, tais como: jurídica, financeira, integridade, tecnologia e recursos humanos. Também auxilia setores das Mantidas na gestão dos espaços físicos para a realização de processos seletivos externos, como Enem, Fuvest etc., bem como atende empresas interessadas em adquirir itens de processos seletivos encerrados para constarem em publicações para estudantes do Ensino Médio.

Em 2022, o Núcleo prestou serviço à PUC-SP, à UniSalesiano Araçatuba e à Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo.

## Iniciativas sociais

Mediante autorização da Secretaria Executiva da Fundação São Paulo, o NUCVEST promoveu iniciativas na área social.

Em 2022, foi prevista a isenção de taxas de inscrição para estudantes bolsistas do 6º ano do curso de Medicina da PUC-SP que se inscrevem no processo para Residência Médica da PUC-SP, nos programas de Acesso Direto e de Áreas Básicas.

Na graduação, foi aprovada a isenção da taxa de inscrição a um grupo de estudantes para o processo de Vestibular de Verão 2023 da PUC-SP e foram garantidas condições para a participação on-line de povos originários, com disponibilização de espaço físico, equipamentos e atendimento presencial no *campus* da instituição para esse fim.



Ainda em 2022, o NUCVEST promoveu o ciclo de debates *Vamos Refletir sobre os Desafios da Educação?* Foram três encontros reunindo colaboradores, professores e gestores de escolas de ensino médio e superior, para refletir sobre o impacto no novo ensino médio na forma de ingresso dos jovens nas universidades e a internacionalização da educação em todos os níveis de ensino.



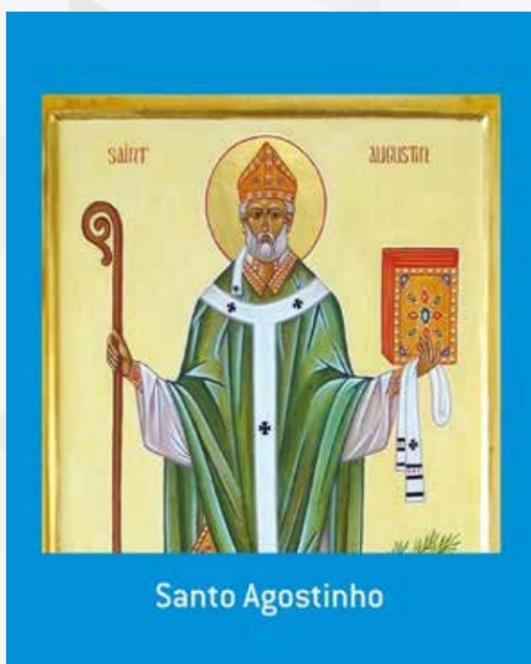
## LABÔ – LABORATÓRIO DE POLÍTICA, COMPORTAMENTO E MÍDIA

O LABÔ – Laboratório de Política, Comportamento e Mídia é um espaço de ensino e pesquisa, subordinado à Secretaria Executiva da Fundação São Paulo, que tem por finalidade gerar conhecimento público e institucional, atuando como instância produtora de reflexão e pesquisa livre, em diálogo com outras instituições produtoras de conhecimento, de ação social ou integrantes das mídias.

O LABÔ tem regulamento próprio, que orienta o cumprimento de sua finalidade e a realização das ações a serem desenvolvidas por seus integrantes.

Em 2022, o LABÔ contou com 17 grupos de pesquisa com aproximadamente 15 pesquisadores em cada um.

São 20 coordenadores voluntários que organizam todas as atividades dos grupos, promovem aulas abertas, palestras e afins, além de ministrarem cursos por intermédio da área de Educação Continuada da PUC-SP. É a partir dos grupos de pesquisa que todas as atividades do Laboratório são organizadas.



A Biblioteca LABÔ é um convite à leitura, um bate-papo sobre grandes obras literárias nacionais e internacionais.

Ao longo de 2022, diferentes livros de autores clássicos e contemporâneos foram discutidos por coordenadores e pesquisadores, tais como Santo Agostinho, Carl Jung, Frantz Fanon, Clarice Lispector, Guimarães Rosa, Laurentino Gomes, entre outros.

No âmbito do ensino, foram oferecidos, neste mesmo ano, cinco cursos com o apoio da área de Educação Continuada da PUC-SP sobre literatura, filosofia, ética e religião.

O LABÔ conta ainda com cinco pesquisadores que realizam estágio de pós-doutorado.



No LABÔ Cast, programa de entrevistas com os coordenadores e pesquisadores do laboratório, foram discutidos temas contemporâneos com mais de 20 entrevistados.

### LABÔ em números de 2022

Grupos de Pesquisa	17 grupos, 20 pesquisadores e 48 atividades (aulas, seminários e minicursos)
Biblioteca Labô	41 autores discutidos
Labô Cast	24 temas discutidos

No âmbito dos direitos humanos e igualdade racial, o LABÔ coordena o projeto *Diálogos da Diáspora: antissemitismo e racismo*, com o objetivo de discutir o assunto, organizar eventos, contextualizar o tema no cenário brasileiro, propondo boas práticas no combate dessas formas de discriminação, em parceria com o IBI (Instituto Brasil-Israel).

### Comunicação e mídia

O LABÔ tem uma página oficial e um portal com todas as publicações e pesquisas realizadas, o [offlattes.com](http://offlattes.com). Tem ainda mídias sociais independentes como Facebook, Instagram, Twitter e um canal Youtube.

LABÔ nas mídias sociais	Número
 Seguidores no Instagram	13.500
 Seguidores no Facebook	6.100
 Visualizações	83.409
 Visitantes	44.234
 Publicações	175

A direção e coordenadores do LABÔ têm presença na TV fechada e aberta, bem como em mídias sociais diversas, sendo convidados para apresentarem e discutirem sobre pesquisas específicas que estão sendo realizadas no laboratório, ou para participarem de telejornais, como é o caso do diretor acadêmico Luiz Felipe Pondé, que participa semanalmente do *Jornal da Cultura*, produzido e exibido pela emissora paulista.

## ARQUIVO METROPOLITANO DE SÃO PAULO

Fundado em abril 1918 por Dom Duarte Leopoldo e Silva e localizado no bairro do Ipiranga, na capital paulista, no mesmo prédio onde hoje funciona também o *Campus Ipiranga* da PUC-SP, o Arquivo Metropolitano de São Paulo atende a uma disposição do Código de Direito Canônico de 1917. Seu fundador, que lhe dá nome, foi o 1º Arcebispo de São Paulo, nomeado pelo Papa Pio X em 1908 e que exerceu expressiva liderança política na Igreja Católica de sua época.

O Arquivo Metropolitano de São Paulo Dom Duarte Leopoldo e Silva é curador da maior diversidade de documentos e processos entre registros de Batismo, Matrimônio e Óbito, processos eclesiásticos, fotografias, partituras musicais dos séculos XVIII e XIX, plantas e projetos arquitetônicos, testamentos e inventários pertencentes à Mitra Arquidiocesana de São Paulo. Essas séries documentais remontam a primeira paróquia do estado – São Paulo do Campo – erigida em 1591, uma vez que, antes da implementação da República, não havia cartórios e a Igreja, por meio de suas paróquias, exercia este “papal”.

Em 2013, por decisão do Conselho Superior da FUNDASP, o Arquivo Metropolitano passa a ser uma unidade por ela mantida.

Em 2022, 104 anos depois de sua criação, foi constituído o Conselho de Administração do Arquivo Metropolitano Dom Duarte Leopoldo e Silva, presidido pelo Cardeal Odilo Pedro Scherer, que tornou a FUNDASP responsável também pela gestão de seu acervo com o objetivo de zelar pelo patrimônio religioso, eclesiástico, histórico e cultural da Arquidiocese de São Paulo.

A gestão do Arquivo pela FUNDASP trás benefícios não só para a Instituição, mas também para as Unidades Acadêmicas da PUC-SP e do UNIFAI, tendo em vista que podem ser firmados convênios e parcerias para a divulgação e exploração do acervo, sobretudo no campo da pesquisa e do ensino.

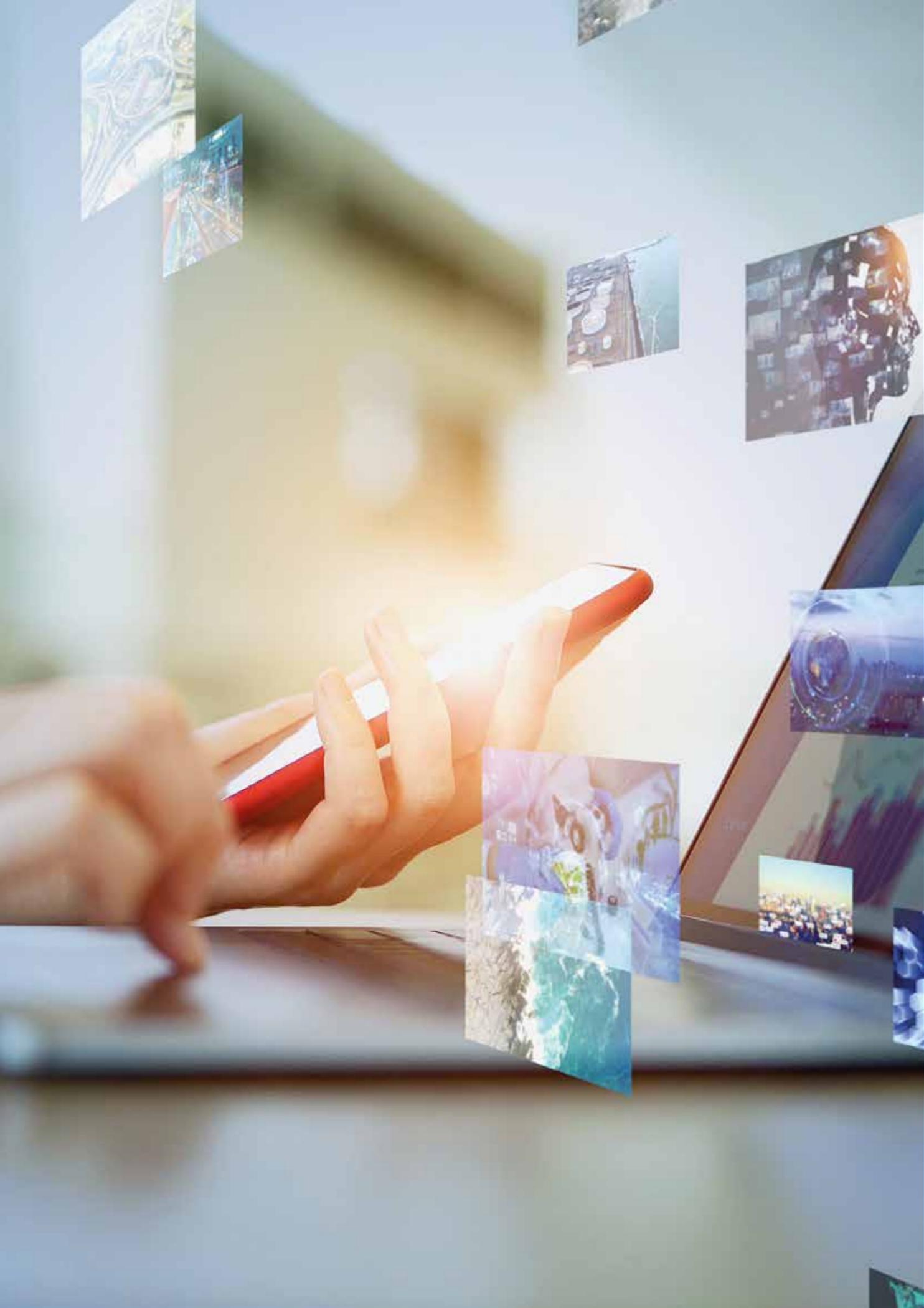
O Arquivo é aberto à pesquisa de pessoas e entidades dentro de certas normativas semelhantes à do Arquivo do Vaticano, que estabelece o prazo de 70 anos para a liberação do acesso aos documentos, podendo haver exceções para determinadas circunstâncias.

### O acervo em números

- **4** milhões de registros de Batismo, aproximadamente, desde 1640;
- **2,5** milhões de registros de Matrimônio, desde 1632;
- **300** mil registros de Óbito (anteriores à República);
- **12** mil livros manuscritos;
- **2** milhões de processos matrimoniais, desde 1640;
- **5** mil processos de habilitação de ordenação, desde 1686;
- **40** mil fotografias impressas, desde 1871;
- **250** partituras musicais dos séculos XVIII e XIX;
- **4** mil plantas e projetos arquitetônicos de igrejas;

(Fonte: Jornal O São Paulo)





**COMUNICAÇÃO**

A Fundação São Paulo mantém uma assessora de imprensa, constituída em 2021, com o objetivo de divulgar informações a seus funcionários, professores e estudantes das Instituições Mantidas, bem como ao público externo.

A assessora de imprensa elaborou um plano de ação inicial para 2022, apoiado em três pilares:

- Criação da newsletter RADAR FUNDASP;
- Reposicionamento do Instagram da FUNDASP;
- Criação do programa de entrevistas Diálogos FUNDASP.



O RADAR FUNDASP é uma newsletter de periodicidade quinzenal, com a possibilidade de edições especiais e emergenciais que divulga para o público interno (docentes, discentes e administrativos) informações e acontecimentos relevantes para a comunidade diretamente ligada à FUNDASP, à PUC-SP e ao UNIFAI.



O Instagram da Fundação São Paulo divulga de forma mais direta e objetiva essas informações e também acontecimentos da sociedade em geral que impactam nas áreas de interesse da Instituição.

A assessora adota como critério para a curadoria de conteúdos divulgados nos dois principais veículos – a newsletter RADAR FUNDASP e o Instagram da Fundação – temas relacionados à cultura, a projetos e à educação – de modo a evidenciar a missão da FUNDASP – e a comunicados institucionais privilegiando o amplo acesso à informação, conforme diretrizes estabelecidas pela Secretaria Executiva da Mantenedora.

Em 2022 foram publicadas no site da Fundação e encaminhadas por e-mail aos colaboradores e discentes 14 newsletters RADAR FUNDASP. Eventualmente, algumas edições foram distribuídas ao público externo por mailing específico.



O *DIÁLOGOS FUNDASP* é programa de entrevistas presencial, de periodicidade mensal, aberto ao público e gravado no Tucarena, uma das instalações do Tuca, e transmitido pela TVPUC e por outras plataformas on-line.

O projeto editorial dos *DIÁLOGOS FUNDASP* busca reproduzir a identidade e os compromissos da Fundação, bem como o seu engajamento com as causas progressistas.

Em 2022, os programas reuniram intelectuais, ativistas de diversas causas, cientistas, professores, jornalistas e contaram com a presença de personalidades públicas nacionais, como a líder indígena Txai Suruí, a parlamentar Érika Hilton, o líder do MST João Pedro Stédile e outros.

Cada edição do programa reuniu, em média, **5** participantes, uma plateia de cerca de **80** pessoas e **1.200** visualizações na TVPUC.

### Outros eventos

Eventos internos e externos pautados pelo interesse da Secretaria Executiva da Fundação São Paulo foram cobertos pela assessora de imprensa, como o lançamento do *BE. DO. SAY.* (projeto de branding da PUC-SP), que ocorreu em setembro, reunindo, além da TroianoBranding, consultoria contratada para executar de forma independente o projeto, o Secretário Executivo e a Procuradora da FUNDASP, a Vice-reitora e os Pró-reitores da PUC-SP e colaboradores da Mantenedora que exercem cargos e funções gerenciais.

Em novembro, divulgou-se a Inauguração da Capela Sant'Ana Mestra, instalada no Edifício Franco Montoro, prédio-sede da Instituição, com a presença dos representantes dos Conselhos e dos Secretários Executivos da Fundação na primeira missa realizada na Capela.



Destaca-se também a ampla cobertura da Exposição *Sonhos para a Amazônia*, mostra fotográfica em homenagem a Dom Claudio Hummes, que foi arcebispo emérito de São Paulo e grão-chanceler da PUC-SP de 1998 a 2006, além de calorosamente apelidado de "Bispo da Amazônia" pela sua dedicação ao bioma e aos povos locais.

Organizada pela Fundação São Paulo e aberta ao público em 09 de dezembro de 2022, a mostra em cartaz no saguão da Biblioteca Nadir Gouvêa Kfourri, da PUC-SP, trouxe imagens do fotógrafo brasileiro Fernando Ricci e foi divulgada no site e Instagram da Fundação São Paulo, nas mídias sociais das Instituições Mantidas e compartilhada entre os usuários das redes amplificando sua divulgação.



**TECNOLOGIA**



A Divisão de Tecnologia da Informação (DTI) é a área responsável por criar e manter políticas e condições de funcionamento das atividades ligadas à tecnologia da informação, que garantem o desenvolvimento das atividades administrativas da Fundação São Paulo e das funções acadêmicas e administrativas de suas Instituições Mantidas.

Organiza-se por equipes que são responsáveis pelas atividades de desenvolvimento e manutenção de sistemas, redes e servidores (operações), suporte técnico, laboratórios de informática e audiovisual, e por um núcleo de mídias, responsável pela criação de conteúdos e peças para uso em redes e mídias digitais e impressas.

No decorrer do ano de 2022, a DTI empreendeu esforços junto às equipes para atender a necessidade de seus usuários e dar apoio à administração da Fundação São Paulo, da PUC-SP e do UNIFAI, em um total de mais de **13 mil** chamados técnicos diretos, além de atendimentos por e-mail e WhatsApp.

Um plano geral estratégico de TI e seu *roadmap* foram redefinidos e um mapeamento da arquitetura atual *As-Is* foi desenhado e validado com as diversas áreas.

Com apoio de uma consultoria em segurança da informação, foi realizado um grande *Assessment* e foram disponibilizados Relatórios de Vulnerabilidades e Análise de Riscos para tratamento pelas equipes da DTI.

## DTI – Desenvolvimento

A equipe DTI – Desenvolvimento tem como objetivo principal fazer a gestão do ERP TOTVS Corpore RM e de outros sistemas, atuando na implantação e melhoria dos diversos processos, tornando-os mais acessíveis e disponíveis.

Em 2022, a equipe atendeu cerca de **3 mil** chamados de diversos setores.

### Demandas de alto impacto desenvolvidas 2022

Atualizações de versão do ERP TOTVS RM com diversas melhorias sistêmicas e nos diversos módulos do backoffice, além de necessidade em atender legislações vigentes

Continuidade na implantação do PEP - Prontuário Eletrônico do Paciente para o Hospital Santa Lucinda - módulo do ERP TOTVS RM

Desenvolvimento de diversas atividades em Salas de Projeto para melhorias nos processos do PEP RM, impactando na reestruturação de vários setores do HSL

Melhorias nos processos seletivos (assinatura eletrônica e controle de fiador) e no controle de disciplinas optativas no módulo educacional

Implantação de regra e relatórios para controle de honorários

Implantação de cobrança de taxas acadêmicas via Portal do Aluno/Requerimentos (PUC-SP e UNIFAI)

Implantação e acompanhamento de Diploma Digital (PUC-SP e UNIFAI)

Implantação e manutenção de processo para desconto promocional em venda de cursos on-line (PUC-SP - Educação Continuada)

Implantação de nova regra de fechamento de notas para cursos PBL (Design, Jogos digitais e Engenharias)

Manutenção de processos no Fluig para PIBIC, PIPEq, Monitoria

Ajustes e acompanhamento em entregas de processos legais - REINF, e-Social, DIRF, SPED Fiscal, ECD, CENSO (PUC-SP e UNIFAI)

Ajustes e manutenção dos Processos de Avaliação Docente (PUC-SP e UNIFAI) e avaliação predial

Automatização de processos de convocação de alunos bolsistas (PUC-SP/SABE)

Ajustes e acompanhamento em processo de inventário

Melhoria em processos de matrícula para alunos ingressantes e nos processos de inadimplência

Desenvolvimento de metadados para: avaliação docente, controle de crédito, conta/ caixa por centro de custo, monitoramento de envio e retorno de dados para GTPlan.

## DTI – Suporte Técnico

A equipe da DTI – Suporte presta atendimento técnico ao usuário, remoto ou presencial, realizando todo tipo de manutenção em software e hardware, utilizados pela comunidade (funcionários, alunos, docentes, candidatos de processo seletivo, ex-alunos e autônomos).

Em 2022, foram tratados mais de **5,8 mil** chamados técnicos, enviadas aproximadamente **7 mil** respostas por e-mail e aproximadamente **5,5 mil** atendimentos por WhatsApp.

### Atividades realizadas 2022

Atendimento de suporte técnico aos funcionários, professores e alunos em diversas demandas relacionadas à software e hardware, além de demandas de acesso ao portal, ambientes TOTVS, ambiente Moodle, Office 365/Teams e processo seletivo on-line (Safe Browser)

Preparação de equipamentos para uso remoto, com adequação de regras e software

Atualização das imagens para computadores administrativo, audiovisual e laboratório

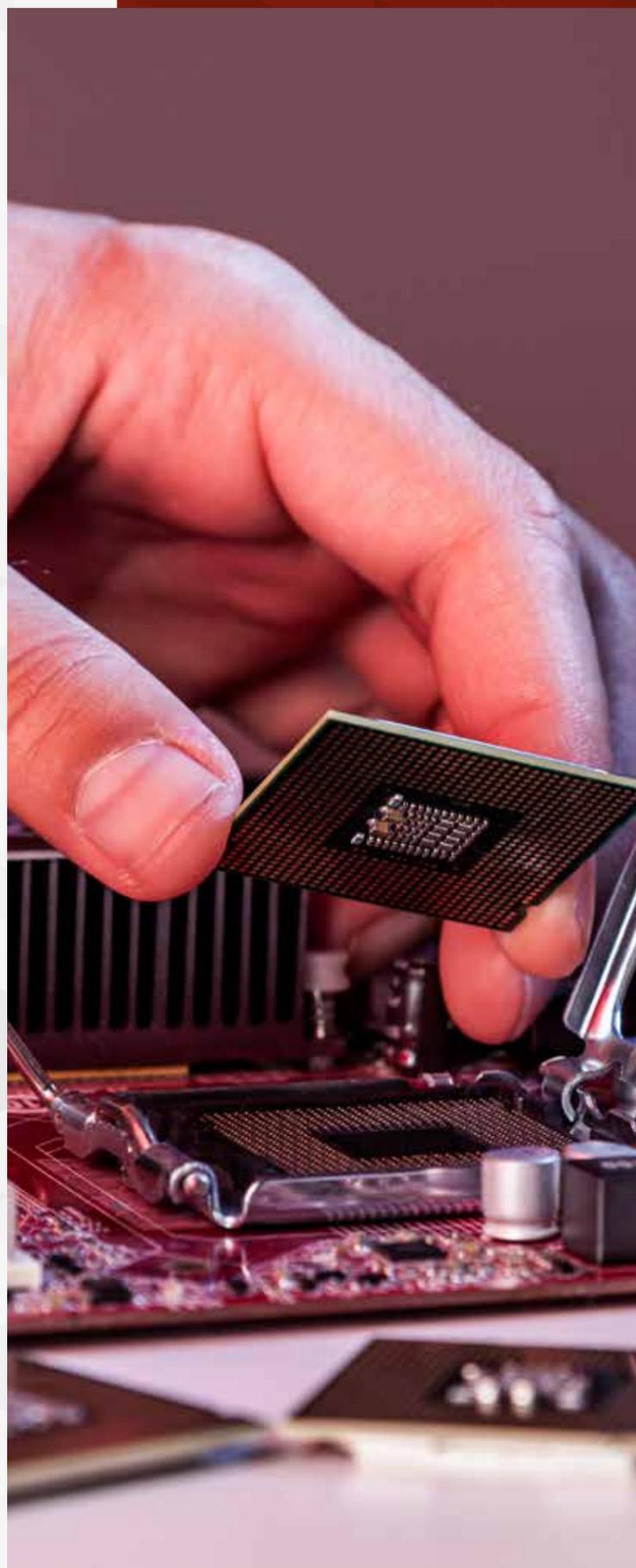
Atualização e personalização da ferramenta de imagem utilizando software livre, Clonezilla

Emissão de laudos técnicos de itens de informática/audiovisual adquiridos via projeto de pesquisa ou agências de fomento

Gestão de licenças de software

Gestão de serviços executados com empresas terceiras de manutenção técnica

Manutenção técnica de hardware em geral, incluindo placas-mãe e placas de circuito impresso diversas



## DTI – Laboratórios de Informática e Audiovisual

A equipe de DTI – Laboratório de Informática é responsável por atender demandas da PUC-SP e do UNIFAI, sobretudo para a realização de atividades acadêmicas dos diversos cursos, bem como o acompanhamento técnico para a realização de eventos que necessitam de transmissão on-line.

### Atividades realizadas 2022

Gestão das Plataformas Streamyard, Zoom, OBS, Teams e Youtube para transmissões de eventos

Apoio a **720** atividades acadêmicas realizadas em espaços dos laboratórios

Acompanhamento técnico da equipe DTI para **194** transmissões nas ferramentas Zoom, Streamyard, Youtube, OBS, para de mais de **18,6 mil** espectadores

## DTI – Redes, Segurança e Operações

A equipe DTI – Redes administra a infraestrutura tecnológica de todo o nosso backbone (routers, switches, firewalls etc.), servidores e links de comunicação, buscando sempre melhorias e redundâncias nos serviços, aplicações e sistemas utilizados, com os recursos disponíveis. Os requisitos de segurança da informação em todos os níveis são também administrados por esta equipe, que atendeu mais de **1,5mil** chamados técnicos no decorrer de 2022.



### Atividades realizadas 2022

Atuação nos requisitos de segurança da informação apontados no Relatório de Vulnerabilidade do Assessment realizado

Atuação nos diversos riscos de segurança da informação apontados no relatório de Riscos do Assessment realizado com aplicação de patches e atualização de ambientes e serviços

Instalação de infraestrutura de redes e telefonia para atender o Centro de Parto Humanizado Santa Dulce dos Pobres – Hospital Santa Lucinda

Aumento da cobertura Wi-fi com a instalação de novas antenas – *Campus Sorocaba*

Troca de switches core para melhoria da conectividade LAN (*Campus Sorocaba/ Hospital Santa Lucinda*)

Substituição de todos os aparelhos telefônicos analógicos (contrato) *Campus Sorocaba*

Upgrade nos links de acesso nos *campi*: Ipiranga, Monte Alegre, Santana, Sorocaba, Vila Mariana, Derdic e Prédio-Sede FUNDASP

Substituição de antenas Wi-fi nos *campi*: Ipiranga, Marquês de Paranaguá, Monte Alegre, Sorocaba e Vila Mariana

Implantação de 2º fator de autenticação (MFA) em todas as contas Microsoft Office 365

Configuração de IPS Snort no firewall principal

Migração de fileserver no *Campus Monte Alegre*

Implantação de balanceamento de servidores de aplicação TOTVS-RM, sites PUC-SP

Implantação de certificados Let's Encrypt em todos os domínios, sem custo

Implantação de servidor em infraestrutura ágil (docker) para testes de novas aplicações, agilizando a implementação e homologações dessas aplicações

Substituição de diversos switches obsoletos, queimados ou danificados para switches 1Gb/10Gb proporcionando maior velocidade de conexão nos *campi*: Marquês de Paranaguá e Monte Alegre

Mapeamento da rede Wi-fi para eventual ampliação de cobertura e inovação tecnológica nos *campi*: Marquês de Paranaguá, Monte Alegre, Sorocaba e Vila Mariana

Atualização do sistema Suricato responsável pelo controle de catracas e benefício alimentação

Mensuração de custos para migração de servidores para nuvem (Projeto Movere MS)

## DTI - Núcleo de Mídias Digitais

O Núcleo de Mídias Digitais é responsável por produzir artes para os diversos projetos digitais como os portais institucionais/ acadêmicos, mídias sociais e eventos. Criam também materiais de comunicação visual para projetos impressos, diagramação de livros, relatórios e provas como a do vestibular, garantindo, assim, padrões de identidade visual, qualidade e eficiência na comunicação em geral.

### Atividades realizadas 2022

Cerca de **5 mil** atualizações nos sites da FUNDASP, PUC-SP, UNIFAI

Mais **4,2 mil** layouts produzidos para redes sociais, sites, materiais impressos, campanhas de processos seletivos, comunicação institucional, eventos e outros projetos

Diversos materiais produzidos para mais de **270** eventos

**770** informativos da FUNDASP enviados à comunidade universitária das instituições Mantidas

**3,8 mil** e-mails recebidos e atendidos pela equipe responsável pelo suporte ao ambiente Moodle



## INFRAESTRUTURA



A Divisão de Infraestrutura e Plano Diretor (DIPLAD), responsável pela infraestrutura da Fundação São Paulo, suas Mantidas e Unidades Suplementares, realizou manutenção e reformas nos prédios da FUNDASP, bem como desenvolveu projetos para a revitalização nos *campi* da PUC-SP e do UNIFAI e melhorias nas unidades suplementares.

Em 2022, ações voltadas para a melhoria da acessibilidade tiveram especial atenção e foram executadas nos *campi* Marques de Paranaguá, Monte Alegre, Vila Mariana e na unidade DERDIC.

Para 2022, estava prevista a instalação do Monumento às Vítimas da COVID-19 no Edifício Cardeal Motta, no *Campus* Monte Alegre da PUC-SP, tombado pelo órgão de defesa do patrimônio histórico. O processo foi protocolado no CONPRESP – Conselho Municipal de Preservação do Patrimônio Histórico e aguarda-se a análise do órgão.

Categoria	Ação realizada 2022	Campus/Unidade
Acessibilidade	Execução de rampa para cadeirantes para acesso ao ambulatório	Marques de Paranaguá
	Acompanhamento na manutenção e reparos necessários nos elevadores	
	Acompanhamento da manutenção nas plataformas elevatórias PNE no TUCA	Monte Alegre
	Reforma e reabilitação do elevador de acesso ao 5º andar do ERBM	
	Instalação de nova escada de acesso para casa de máquinas do elevador – Bloco 5 do Edifício	Vila Mariana
	Instalação de corrimãos na rampa de acesso à área de apoio dos funcionários: copa, manutenção, vestiários, docas de carga e descarga de material	
	Reforma dos banheiros do IESP para adequação de acessibilidade	
Comunicação Visual	Reforma do totem de identificação do <i>campus</i>	Vila Mariana
	Estudo de projeto para revitalização da fachada voltada para a avenida Ascendino Reis	DERDIC
	Coordenação para desenvolvimento de nova comunicação visual para a fachada, totem e antiga área de laboratório de diagnósticos	Hospital Santa Lucinda
Infraestrutura tecnológica	Melhoria na infraestrutura para cabeamento de rede nas salas de aula	Vila Mariana

Manutenção	Manutenção geral civil, elétrica, hidráulica e atendimento aos Chamados de Manutenção	FUNDASP, todos os <i>campi</i> , HSL e DERDIC
	Manutenção nas áreas ajardinadas	
	Contratação e acompanhamento de empresa terceira para realizar a manutenção anual nas Subestações de Energia Elétrica - Geral	Ipiranga
	Manutenção da iluminação dos banheiros	Vila Mariana
	Manutenção da iluminação dos pátios e circulações externas, com atualização para sistema de lâmpadas em LED	
	Manutenção do Laboratório de Biomateriais	Sorocaba
	Reforma das instalações elétricas da sala de apoio ao ginásio poliesportivo	DERDIC
	Repintura de identificação da tubulação de hidrantes da unidade	
	Climatização da Sala de Raio X – Ambulatório SUS	Hospital Santa Lucinda
	Revitalização geral com pintura, revisão das instalações elétrica, hidráulicas e de acabamento do Centro Cirúrgico	
Manutenção preventiva na cabine primária		
Manutenção preventiva no Grupo Gerador		
Elaboração de Projeto de climatização da UTI do HSL		
Meio ambiente	Emissão de Relatório de Qualidade do ar conforme resolução nº 09/2003 da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA.	FUNDASP, todos os <i>campi</i> , HSL e DERDIC
Reformas	Elaboração de Projeto, construção e implantação da Capela Sant'Ana Mestra	FUNDASP
	Reforma de espaço para implantação da nova copa localizada no 1º andar do Edifício	Consolação
	Reforma da quadra poliesportiva	Ipiranga
	Reforma geral do pátio	Marques de Paranaguá
	Reforma da praça de alimentação para retorno das atividades presenciais	Monte Alegre
	Reforma da recepção e da área de exposições da Biblioteca	
	Reforma de sala para implantação da Sala dos Médicos	Hospital Santa Lucinda
	Implantação do Centro de Parto Humanizado Santa Dulce dos Pobres: gerenciamento, fiscalização e execução da obra	
Elaboração de projeto de distribuição elétrica das salas de parto		
Recuperação de imóvel	Coordenação e acompanhamento do processo junto ao CONPRESP de recuperação do Ed. Cardeal Motta	Monte Alegre

Segurança e vistoria	Acompanhamento das vistorias de monitoramento da consultoria contratada e equipe da Acciona nas obras de construção da Linha Laranja do Metrô de SP	FUNDASP
	Verificação técnica e acompanhamento da instalação dos equipamentos de monitoramento no 6º andar do Prédio-Sede FUNDASP devido às obras de construção da Linha Laranja do Metrô de SP	
	Suporte de infraestrutura e acompanhamento na instalação de câmeras de segurança no corredor bloco 01 e áreas externas	Ipiranga
	Vistoria e emissão de laudo das instalações elétricas e SPDA - Anexo A do Corpo de Bombeiros	Marques de Paranaguá
	Instalação de refletores nas fachadas das ruas Caio Prado e Marques de Paranaguá - <i>Campus</i> Consolação	
	Acompanhamento das vistorias de monitoramento no <i>Campus</i> Monte Alegre devido às obras de construção da Linha Laranja do Metrô de SP	Monte Alegre
	Acompanhamento das vistorias de monitoramento da consultoria contratada e equipe da Acciona no Escritório Modelo e Juizado Especial Cível devido às obras de construção da Linha Laranja do Metrô de SP	
	Reforma do sistema de detecção de incêndio da Biblioteca Nadir Gouvêa Kfourri do <i>Campus</i> Monte Alegre	
	Vistoria e emissão de Laudos de elétrica e SPDA para Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros – AVCB no <i>Campus</i> Monte Alegre e TUCA	
	Vistoria e emissão de laudo das instalações elétricas e SPDA - Anexo A do Corpo de Bombeiros	
	Acompanhamento na manutenção e reparos necessários nos elevadores	Sorocaba
	Suporte técnico para o projeto de implantação de novos pontos de câmeras de segurança Sistema de CFTV	Sorocaba e Hospital Santa Lucinda
	Desenvolvimento de projeto e protocolo à VISA para obtenção do Laudo Técnico de Avaliação – LTA para Raio X, Litotripsia e Laboratório de Análises Clínicas (CDC)	Hospital Santa Lucinda
Desenvolvimento de novo projeto e protocolo ao Corpo de Bombeiros Instalações de Combate a Incêndios		

Indicadores de manutenção e adequações civis				
<i>Campus/</i> Unidade	Adequações civis	Elétricas	Ar-Condicionado	Totais
FUNDASP	108	40	8	156
Consolação	190	63	18	271
Ipiranga	39	11	1	51
Marquês de Paranaguá	295	127	14	436
Monte Alegre	1.088	540	97	1.725
Sorocaba	587	188	68	843
Vila Mariana	459	204	6	669
Unidade Supl. DERCIC	56	20	5	81
Unidade Supl. HSL	1.691	873	116	2.680
Totais	4.513	2.066	333	6.912





# **INSTITUIÇÕES DE ENSINO MANTIDAS**

## PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO

Mantida pela Fundação São Paulo, a Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) é uma instituição comunitária de direito privado, confessional, sem fins lucrativos. Criada em 1946 por iniciativa do Cardeal Arcebispo de São Paulo, Dom Carlos Carmelo de Vasconcelos Motta, e de católicos leigos, com doações de sua diocese e de outras do Estado de São Paulo, constituiu-se, inicialmente, como Universidade Católica. Foi reconhecida pelo Decreto nº 9.632, de 22 de agosto de 1946, recebendo, posteriormente, em 25 de janeiro de 1947, do Papa Pio XII, o título Pontifícia. A Instituição é credenciada e recredenciada para a oferta de cursos superiores a distância.

No ano de 2022, iniciou-se o processo de Recredenciamento Institucional junto ao MEC-INEP.

Atualmente distribui-se por quatro *campi*:

- *Campus* Monte Alegre, onde está instalada a área de Ciências Humanas e Saúde e a sede da Universidade;
- *Campus* Marquês de Paranaguá, onde se concentra a área de Ciências Exatas e Tecnologia;
- *Campus* Sorocaba, onde está a área de Ciências Médicas e Biológicas;
- *Campus* Ipiranga, onde está a Faculdade de Teologia.

Nesses *campi* funcionam os cursos oferecidos pela PUC-SP, em todos os níveis de ensino, e atuam **1.127** docentes, sendo a maioria com título de doutor. As instalações destinadas aos cursos de pós-graduação lato sensu funcionam no *Campus* Consolação e na Vila Mariana.

### • Credenciamento

Decreto-Lei nº 9.632 de 22 de agosto de 1946.

### • Recredenciamento

Portaria nº 622 de 17 de maio de 2012.

### • Recredenciamento EaD

Portaria nº 221 de 03 de fevereiro de 2017.



Nível de ensino	Número de cursos em 2022	Número de alunos em 2022
Graduação	31 bacharelados e 04 licenciaturas	9.970
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> (5 mestrados profissionais, 26 mestrados e 23 doutorados)	54	2.466
Especialização e Aprimoramento	54	1.315
Residência Médica, Multiprofissional e Especialização	33	232
Extensão	127	1.276

No âmbito da pesquisa, a PUC-SP contou com grupos de pesquisa por ela certificados, todos registrados no Diretório Geral de Pesquisa (DGP) do CNPq. O Programa de Incentivo à Pesquisa de Docentes, que ofereceu uma dezena de modalidades de auxílio à pesquisa dos professores foi mantido, com destinação de verba da Mantenedora, bem como o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) e também de Iniciação Tecnológica (PIBITI), mantidos com verba do CNPq e com verba própria da Instituição.

Dados de pesquisa	Quantidade
Grupos de pesquisa certificados no DGP/CNPq	262
Benefícios concedidos PIPEq, PIPEXT PIPAD	386
Bolsas de iniciação científica (PIBIC e PIBIT)	582 estudantes e 273 orientadores

### Internacionalização

Em 2022, no âmbito da Internacionalização, foram firmados 14 novos convênios, sendo 10 com instituições estrangeiras, instaladas em países como EUA, Itália, Polônia, Portugal, Reino Unido e Uruguai. Além disso, manteve programas de mobilidade que respondem a demandas do corpo docente e discente da PUC-SP e da comunidade universitária do exterior.

Mobilidade de estudantes e docentes	Número de participantes
<i>Outgoing</i> : estudantes da PUC-SP em instituições de ensino estrangeiras	76
<i>Incoming</i> : estudantes intercambistas na PUC-SP	41
Mobilidade docente	1

## Avaliações externas

A PUC-SP participou de rankings universitários, como o *Guia da Faculdade 2022*, publicação realizada pelo jornal *O Estado de S. Paulo* em parceria com a *Quero Educação*: 29 dos seus cursos de graduação receberam distinção com estrelas. A nota máxima - cinco estrelas - foi obtida por cinco dos seus cursos: Direito, Psicologia, Pedagogia, Serviço Social e Filosofia. Os demais receberam quatro estrelas.

No *Ranking QS 2022-2023*, ranking internacional elaborado pela consultoria britânica Quacquarelli Symonds (QS), a PUC-SP está entre as 10 melhores instituições brasileiras, considerando públicas e privadas. No ranking geral, a Instituição se mantém entre as 1.000 melhores universidades do mundo.

Além disso, na área do Direito, o *Ranking Nica Team de 2021*, publicado em 2022, pesquisou o desempenho de mais de 1.600 instituições em tribunais simulados, que aconteceram em todo o mundo, tendo sido analisados mais de 280 eventos, com mais de 13 mil participantes nos últimos sete anos e a Faculdade de Direito da PUC-SP foi destaque ocupando a 1ª colocação no Brasil, a 3ª na América do Sul e a 46ª no mundo.

## Ações de diversidade e promoção dos direitos humanos e igualdade étnico-racial

A Universidade vem desenvolvendo ações em relação à valorização da diversidade, assim como à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial, conforme políticas definidas em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) em vigor.

Em 2022, a Pró-reitoria de Cultura e Relações Comunitárias implantou a biblioteca temática indígena. Os acervos adquiridos foram divulgados na Universidade a fim de fomentar a sua utilização pela comunidade e inclusive nos planos de ensino das unidades curriculares dos cursos.

A Universidade, por meio dos seus cursos de graduação e programas de pós-graduação, realizou 42 eventos acadêmicos sobre temas relacionados à diversidade, direitos humanos, meio ambiente e igualdade étnico-racial.

A Universidade também realizou a pesquisa *Preconceito e discriminação: utilizando a inteligência artificial para embasar políticas públicas contra o racismo e a discriminação racial*, por meio da Faculdade de Estudos Interdisciplinares, que contou com a participação de professores da École Supérieure des Technologies de L'information Appliquées aux Métiers (Éstiam) da França. Os resultados da pesquisa foram apresentados na REX Conference.



## Iniciativas de sustentabilidade



Com o objetivo de institucionalizar políticas de sustentabilidade na PUC-SP, a Reitoria definiu, em 2022, em seu Plano de Trabalho para 2023, ações relacionadas à Sustentabilidade: avaliação da situação institucional quanto ao tema, elaboração do Plano de Sustentabilidade e Meio Ambiente, execução, acompanhamento e avaliação do plano.

Nessa direção, a PUC-SP assumiu compromisso explícito com o desenvolvimento social, econômico e ambiental sustentável no âmbito do que lhe compete como Universidade, identificando as ações que contribuam, em alguma medida, com o atingimento dos *Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)*.

Entre as iniciativas realizadas, destaca-se a ação da Pró-Reitoria de Cultura e Relações Comunitárias, que realizou reuniões relacionadas aos ODS da ONU, referente ao projeto de criação do Selo-ODS com a Universidade de Brasília (UNB), visando ampliar a incorporação de tais objetivos pela Universidade.

A Faculdade de Economia, Administração, Contábeis e Atuariais, como atividade de extensão, organizou campanhas de incentivo à sustentabilidade, como reciclagem de lixo, e a Assessoria de Assuntos Internacionais e Institucionais atuou na criação de um Consórcio de Universidades Católicas, liderado pela Universidade de Notre Dame, cujas atividades têm criado condições para o desenvolvimento de um projeto institucional de fortalecimento da pesquisa e de atuação da PUC-SP na agenda da sustentabilidade.

## CENTRO UNIVERSITÁRIO ASSUNÇÃO

O Centro Universitário Assunção – UNIFAI – constitui-se como Instituição Particular Comunitária e Confessional de Ensino Superior, credenciada pelo Decreto de 06 de julho de 2000. Com sede na cidade de São Paulo, foi fundado e mantido pelo Instituto Educacional Seminário Paulo (IESP), sociedade civil, sem fins lucrativos. Em 2017, o Conselho de Curadoria deu seu assentimento para a FUNDASP agregar ao seu patrimônio os prédios do UNIFAI, que passou a ser mantido pela mesma fundação.

Em 2020, o UNIFAI foi credenciado para ofertar cursos na modalidade a distância. Atualmente, possui um *campus*, na Vila Mariana, onde funcionam os cursos de graduação e especialização, bem como atuam os 61 docentes, a maioria com titulação obtida em programas de pós-graduação.

No ano de 2022, iniciou-se o processo de Recredenciamento Institucional junto ao MEC-INEP ao mesmo tempo em que a instituição foi aprovada para a participação no *Plano de Formação de Professores da Educação Básica (PARFOR)* e no *Programa de Residência Pedagógica*, ambos da Capes. Nesse mesmo ano, submeteu à Capes a proposta de Mestrado *Stricto Sensu* e protocolou no MEC o pedido de autorização para a oferta do curso de bacharelado em Psicologia.

### • Credenciamento

Decreto-Lei nº 68.450 de 06 de julho de 2000

### • Recredenciamento

Portaria nº 230 de 07 de fevereiro de 2017

### • Recredenciamento EaD

Portaria nº 122 de 02 de março de 2021



Nível de ensino	Número de cursos	Número de alunos
Graduação	09	627
Especialização e Aperfeiçoamento	14	191
Extensão	7	136

Em 2022, deu-se início à implantação do Programa de Internacionalização, por meio de convênio estabelecido com a Pontifícia Universidade Católica da Argentina (UCA), para a oferta de curso de espanhol. Além disso, foram iniciadas tratativas com a Universidade Católica do Uruguai para a realização de pesquisas na área de sustentabilidade e para participação do UNIFAI no *Projeto Erasmus* para Universidad Pontificia de Salamanca (UPSA).

O UNIFAI foi contemplado, por meio de uma parceria com Fundação Kinder-Schrim, sediada na Alemanha, para fomentar bolsas de estudo para alunos acolhidos pelo Estado, sem vínculos familiares ou destituídos de suas famílias, por abandono ou violência, para propiciar uma verdadeira mudança na vida dessas pessoas.

Estuda-se, ainda, por meio da aludida Fundação, futura parceria com a Technische Universität Dortmund (Universidade Técnica Dortmund-Alemanha), para intercâmbio de alunos.

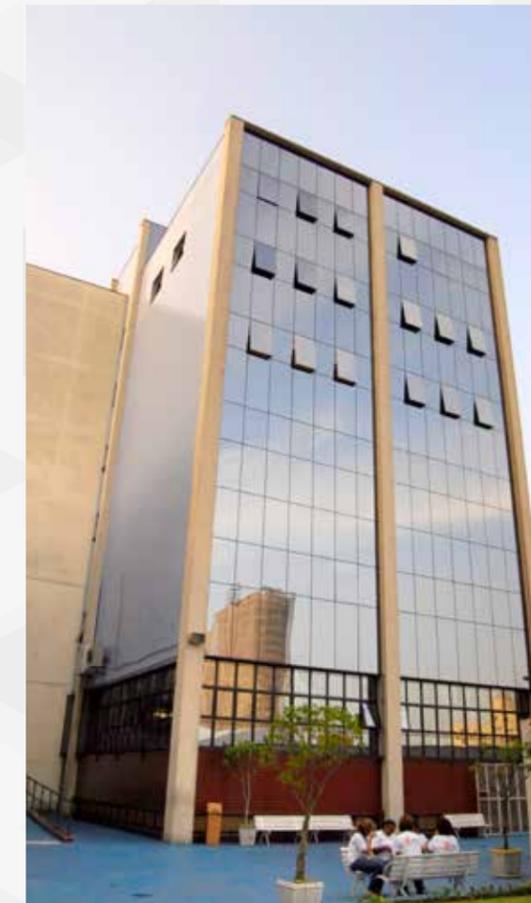
O UNIFAI participou da avaliação do *Guia da Faculdade 2022*, publicação realizada pelo jornal *O Estado de S. Paulo* em parceria com a *Quero Educação* e cinco de seus cursos de graduação receberam quatro estrelas: Biblioteconomia, Ciências Contábeis, Filosofia, Pedagogia e Serviço Social e três cursos receberam três estrelas.

### Ações de diversidade e promoção dos direitos humanos e igualdade étnico-racial

As ações em relação à valorização da diversidade, assim como à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial, estão inclusas nos conteúdos curriculares, de forma transversal, nos cursos do UNIFAI.

Em 2022, a Instituição foi aceita na *Cátedra Unesco em Educação Superior, Povos Indígenas e Afrodescendentes na América Latina (ESIAL)*, por meio da seleção da proposta *Atuação das IES*, políticas afirmativas e o mercado de trabalho: avanços e desafios, escolhida para integrar a *3ª Campanha de Erradicação do Racismo na Educação Superior*, que tem por objetivo estimular universidades da América Latina a criarem projetos que promovam debates contra o racismo.

Em setembro, foi realizado o primeiro evento concernente às atividades da campanha da Cátedra, promovido pelo Curso de Pós-graduação em História e Cultura da África - Educação e Relações Internacionais e organizado pela coordenação do curso. A mesa-redonda sob o tema *As IES antes e depois das Ações Afirmativas* reuniu representantes de Instituição e pesquisadores do campo das ações afirmativas para discutirem os avanços sociais e desafios postos a partir da implementação das políticas públicas, de ações afirmativas e cotas no ensino superior.





## **UNIDADES SUPLEMENTARES**

## UNIDADE SUPLEMENTAR: DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E REABILITAÇÃO DOS DISTÚRBIOS DA COMUNICAÇÃO

A DERDIC é uma unidade com coordenação administrativa própria, subordinada à Fundação São Paulo. Como Unidade Suplementar da PUC-SP, é vinculada academicamente à Faculdade de Ciências Humanas e da Saúde da Universidade e atua nas áreas da Saúde e da Educação.

### Missão

Educar surdos, prestar atendimento e tratamento a pessoas com alterações de audição, voz e linguagem, formar profissionais e realizar pesquisas, para que todos os envolvidos nas atividades institucionais possam assumir o papel de agentes transformadores no processo de participação na sociedade.

Tem como valores o respeito e valorização à singularidade e diversidade, coragem, ação educativa, atendimento humanizado, notoriedade profissional, transparência, compromisso, fidelidade à missão, coerência.

A DERDIC é composta pelo Instituto Educacional São Paulo – Escola de Educação Bilíngue para Surdos (IESP), pela Clínica de Audição, Voz e Linguagem Prof. Dr. Mauro Spinelli e pelo Centro Audição na Criança (CeAC), que desenvolvem ações e serviços na área da saúde, em parceria com a gestão municipal para atendimento ao Sistema Único de Saúde (SUS).



## Instituto Educacional São Paulo – IESP – Escola de Educação Bilíngue para Surdos

No Instituto são oferecidos cursos regulares de Educação Básica a crianças surdas com ou sem sequelas associadas (comprometimento motor, síndromes, autismo etc.), com atendimento especializado clínico - escolar na Educação Infantil. No Ensino Fundamental, orienta-se pelas filosofias socioconstrutivista e interacionista e na educação de surdos, pela Filosofia Bilíngue para Surdos, tendo como proposta pedagógica as metodologias ativas (PBL), com projetos voltados à ciência e ao meio ambiente e plano educacional individualizado.

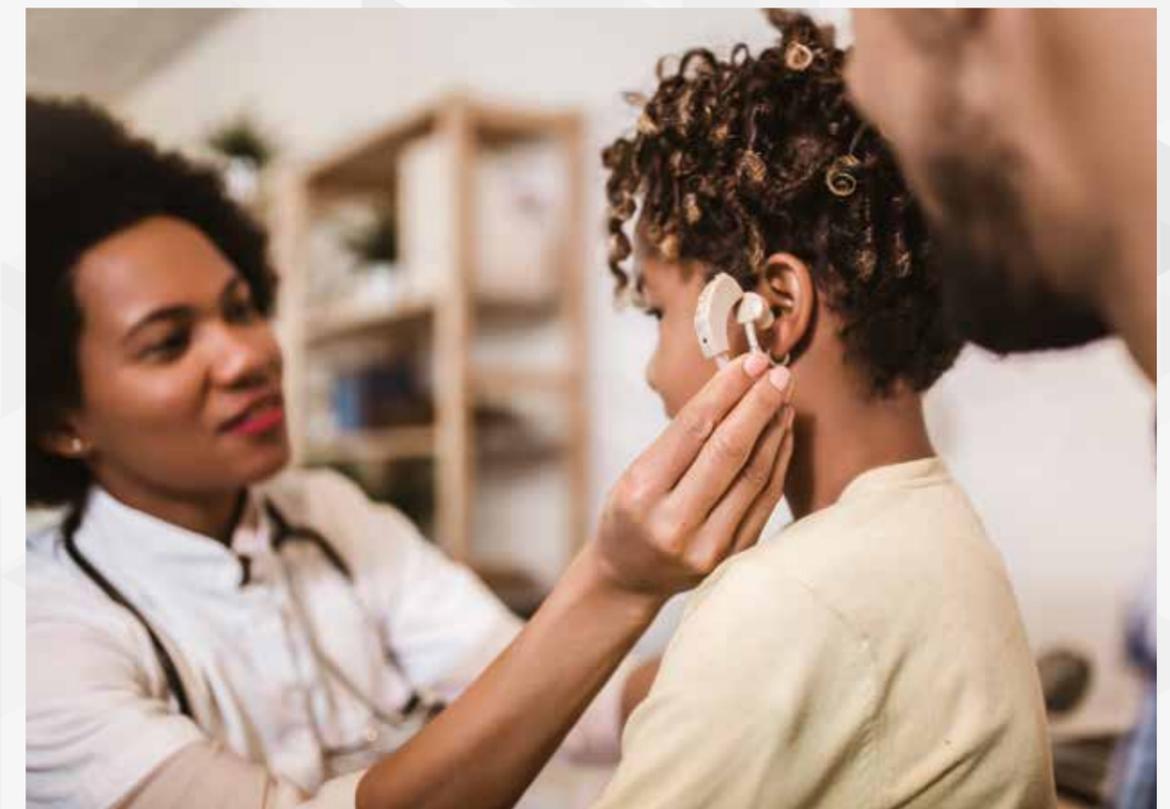
Em 2022, estiveram matriculados **82** alunos, com bolsas integrais concedidas de acordo com a Lei Complementar nº 187/2021, que regulamenta a certificação de entidades beneficentes de assistência social. Iniciou-se, também, um estudo para a reformulação da oferta de cursos regulares da Educação Básica, a ser aplicada em 2023.

No Instituto também são oferecidos programas complementares para pais de alunos, para a comunidade surda e ouvinte e para empresas que procuram os serviços da DERDIC.

Em 2022, cerca de **1,2 mil** pessoas foram beneficiadas nesses programas.

**Escola da família:** Programa destinado aos pais como espaço de escuta e orientação familiar, social e educacional por meio de reuniões, cursos, palestras, entre outras atividades.

Atividade oferecida	nº participantes
Oficinas pedagógicas para os pais dos alunos IESP: oferecida aos pais para que reconheçam a importância de Libras no processo de aquisição dos conteúdos escolares do filho, favorecendo a sua participação como sujeito ativo.	41



**Programa de Acessibilidade em Libras:** programa com objetivo colaborar com a comunidade surda e ouvinte em prol da criação de melhores condições de vida e de inclusão social para os surdos.

Atividades oferecidas	nº participantes
<b>Cursos de Libras para pessoas físicas:</b> oferecido a pessoas físicas, na modalidade presencial ou na modalidade remota.	306
<b>Tutoria Curso de Libras:</b> oferecida aos alunos matriculados que necessitam de acompanhamento focado na prática da Libras.	60
<b>Curso de libras para professores do IESP:</b> oferecido aos professores do IESP que realizaram curso on-line.	21
<b>Curso de Libras para pais:</b> oferecido aos pais dos alunos do IESP, em turmas nas modalidades presencial e remota.	110
<b>Curso introdutório de Libras EaD:</b> oferecido à empresa IOS - Instituto da Oportunidade Social, na plataforma Moodle, com tutoria da professora responsável pelo curso.	54
<b>Oficinas de Libras Secretaria Municipal da Saúde:</b> oferecida como contrapartida aos servidores da saúde, com método e conteúdos contextualizados para a área da saúde, ministradas nas modalidades presencial e remota nas regionais de saúde Norte, Sul e Sudeste.	149
<b>Palestras de sensibilização:</b> oferecida às empresas PopHaus, Alight e Down Química para tratar de assuntos relacionados a surdez. Foi oferecida a palestra com o tema <i>Desmistificando a Surdez</i> .	181
<b>Workshops de Libras:</b> oferecido aos participantes do curso introdutório de libras oferecido à empresa IOS por aulas remotas e presencialmente à empresa PopHaus. A parceria com a PopHaus teve como contrapartida visita gratuita de todos os alunos do IESP ao maior parque de infláveis da América Latina.	141

**Programa de Empregabilidade para surdos:** Programa com o objetivo de qualificar jovens e adultos surdos com dificuldade de ingresso no mercado de trabalho competitivo em decorrência não só da surdez, mas também da situação social de suas famílias e das lacunas apresentadas no desenvolvimento da escolaridade. O programa é inscrito no Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo.

Projeto desenvolvido	Oficinas de vivências para o crescimento pessoal – Projeto Ampliando Horizontes.
Objetivo	Despertar o jovem surdo para o mercado de trabalho promovendo o desenvolvimento de suas competências e responsabilidades, minimizando seus medos e anseios e enfatizando o seu papel de protagonista para o sucesso profissional.
Participantes	66 surdos
Resultados	Autonomia, posicionamento dos participantes sobre seus interesses, ampliação das relações com os colegas e com seus professores, interesse e evolução nas atividades propostas e trabalhadas. Os familiares dos participantes identificaram evolução, independência e autonomia dos adolescentes na realização das atividades propostas.

Projeto desenvolvido	Curso de Desenvolvimento WEB
Objetivo	Certificar os jovens e adultos surdos que querem seguir carreira na área de tecnologia da informação
Participantes	9 adolescentes surdos
Resultados	Os participantes cumpriram as atividades propostas, receberam certificado de conclusão e demonstraram interesse em realizar novos cursos na área de TI.

Projeto desenvolvido	Preparação para recolocação de surdos no trabalho
Objetivo	Promover a atualização profissional de surdos visando à sua inclusão nas empresas, com auxílio da equipe especializada em empregabilidade de surdos.
Participantes	6 adultos surdos desempregados
Resultados	Foram trabalhadas tanto <i>hard skills</i> (Microsoft Teams, Pacote Office, técnicas de entrevista, estratégias para a elaboração de currículo etc.), como <i>soft skills</i> . Ao final do projeto, os participantes apresentaram mais confiança em seu potencial e em suas competências, tais como empreendedorismo, iniciativa, colaboração e flexibilidade. Os participantes foram bem avaliados por profissional de RH da FUNDASP.

Projeto desenvolvido	Sensibilização de profissionais ouvintes da empresa ALIGHT
Objetivo	Trabalhar questões relacionadas ao profissional surdo no emprego, propiciando aos colaboradores ouvintes mais compreensão sobre as especificidades da surdez; Superar preconceitos e colaborar para a inclusão do surdo na empresa.
Participantes	64 Profissionais (gestores e colaboradores) dos diversos departamentos da empresa
Resultados	Reflexões dos participantes sobre necessidades de rever as relações de trabalho, inclusive com os ouvintes. A experiência suscitou nos gestores o desejo de contratar novos colaboradores surdos, com a intermediação do Programa de Empregabilidade da DERDIC.

## Clínica de Audição, Voz e Linguagem Prof. Dr. Mauro Spinelli

A Clínica oferece atendimento interdisciplinar a pessoas com alterações de audição, voz e linguagem. Além de assessoria a organizações da área de saúde, realiza pesquisas e publicações científicas e oferece a estagiários e profissionais oportunidade de aprofundarem os seus conhecimentos e desenvolverem suas práticas em um ambiente interdisciplinar.

A Clínica é credenciada pela Portaria MS nº 1.357/2013 e atende crianças, adolescentes, adultos e idosos por meio do convênio firmado com a Prefeitura Municipal de São Paulo CER II – Centro Especializado de Reabilitação de Deficiência Auditiva e Intelectual/ Linguagem – Sistema Único de Saúde (SUS).

Durante o ano de 2022, ainda com algumas restrições da pandemia de Covid-19, a estrutura de agendamento da Clínica foi adequada para atender os protocolos sanitários. Em maio, teve início o programa da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) *Avança Saúde Auditiva*, com o objetivo diminuir a fila de espera de todo o município para diagnóstico audiológico e aquisição de aparelhos auditivos. A FUNDASP estabeleceu acordo com a SMS para aumento da capacidade de atendimento da Clínica de **80** para **140** vagas por mês.

### Acolhimento de novos pacientes em saúde auditiva: um olhar para vulnerabilidade

O CER II atende pessoas com deficiência que necessitam de habilitação/ reabilitação auditiva e intelectual. A população atendida é, na maioria, SUS dependente (possui como acesso único os serviços de saúde o SUS) e reside nas periferias situadas nos extremos norte, sul, leste e oeste da cidade de São Paulo.

A DERDIC possui uma área de serviço social para atender pacientes e seus familiares que são encaminhados para diagnóstico audiológico e concessão de aparelhos auditivos, de modo a contribuir para a continuidade da assistência ao paciente e garantir a execução e manutenção dos princípios da *Política Nacional de Humanização (PNH)*.

Número de beneficiários e atendimentos 100% SUS	
Atividade/Serviço	Atendimentos
Atendimentos presenciais	28.490
Teleatendimentos	1.850
Pacientes atendidos presencialmente	4.502
Pacientes atendidos teleatendimento	1.231
Pacientes que receberam aparelhos de amplificação sonora individuais (AASI)	1.747

### Centro Audição na Criança

O Centro Audição na Criança (CeAC) presta atendimento e tratamento a pessoas com alterações de audição, forma profissionais e realiza pesquisas. Possui equipe especializada para avaliar a audição de bebês e crianças até 5 anos de idade. O CeAC é responsável pela coordenação do *Programa de Triagem Auditiva Neonatal (TANU)*.

Em 2022, foram oferecidas **40** vagas à Secretaria Municipal de Saúde, sendo **16** vagas para os bebês que falham na triagem auditiva neonatal; **16** vagas para diagnóstico de crianças de 1 a 5 anos de idade com queixas auditivas e as demais para casos de deficiência intelectual e diagnóstico diferencial.

Ainda neste ano foram realizados **3.285** atendimentos e **11.638** triagens auditivas neonatais em parceria com o SUS.

Número de beneficiários e atendimentos 100% SUS	
Atividade/Serviço	Beneficiários
Pacientes para diagnóstico diferencial de crianças menores de 5 anos com suspeita de perda auditiva e reavaliações audiológicas.	335
Pacientes para seleção e indicação de aparelhos de amplificação sonora individuais.	297
Pacientes para acompanhamento audiológico de crianças usuárias de AASI.	445
Famílias atendidas em terapias fonoaudiológicas e crianças diagnosticadas com perda auditiva.	343

Na área de formação profissional, no CeAC foram oferecidos cursos de capacitação, de aprimoramento e oportunidades de estágio. No ensino e pesquisa, alunos de mestrado e doutorado realizaram pesquisas em serviço, docentes orientaram dissertações, teses, trabalhos de conclusão de curso, projetos de iniciação científica, bem como produziram artigos relacionados às áreas de atividade da DERDIC.

### Defesas e orientações realizadas na DERDIC

- **8** dissertações de mestrado
- **4** teses de doutorado
- **4** orientações de mestrado
- **1** orientação de doutorado
- **15** orientações de monografia/ TCC
- **5** orientações de iniciação científica
- **2** projetos de pesquisa
- **1** revista e 2 artigos

• **34** fonoaudiólogos dos Centros Especializados em Reabilitação do Município de São Paulo e **6** profissionais da DERDIC participaram do Curso de Capacitação e Prática de Diagnóstico Audiológico e Intervenção Fonoaudiológica.

• **18** estudantes das áreas de Fonoaudiologia, Medicina e Psicologia realizaram cursos de aprimoramento.

• **6** estudantes dos cursos de Fisioterapia, Fonoaudiologia e Psicologia da PUC-SP realizaram estágio na DERDIC.

## Mobilização de recursos e projetos sociais

A DERDIC desenvolve iniciativas no âmbito de projetos e parcerias.

Em 2022, participou de seis projetos, que estão concluídos ou em execução.

Projeto	Objeto	Apoiador	Status
<b>Projeto Educar e Incluir</b>	Oferecer vivências, atividades e dinâmicas voltadas ao desenvolvimento de competências que promovam a educação cultural e a reinserção de pessoas surdas no mercado de trabalho.	Fundação Prada de Assistência Social	Realizado
<b>Projeto Cultural DERDIC</b>	Promover o acesso à cultura para crianças, adolescentes e adultos com deficiência auditiva, intelectual ou portadores de distúrbios da comunicação decorrentes de lesões encefálicas pela participação em estudos de meio, atividades culturais da escola, oficinas de dança e exploração corporal e oficinas de canto coral.	Fundação Crespi-Prado	Realizado
<b>Projeto Aqui (também) é o seu lugar</b>	Promover processos de aprendizagem no ambiente escolar, eliminar barreiras físicas e ambientais, por meio da reforma dos sanitários utilizados pelos alunos do IESP.	Fundação Prada de Assistência Social	Concluído
<b>Projeto Vivência e Aprendizagem por meio da Arte</b>	Promover e viabilizar o acesso à cultura para criança e adolescentes com deficiência auditiva ou intelectual por meio da realização de oficinas de fotografia, grafite, dança e música.	Fundação Crespi-Prado	Em execução
<b>Projeto ADAPTI/2022</b>	Dar continuidade ao acompanhamento audiológico e de linguagem de crianças diagnosticadas com perda auditiva até os 3 anos de idade, participantes dos atendimentos iniciais e de grupos de adesão.	Família Geld	Em execução
<b>Proposta de realização de Oficinas de Imagem, Fotografia e de Contação de Histórias</b>	Promover o desenvolvimento das potencialidades de crianças com TEA e a sua inclusão em espaços coletivos pelo acolhimento realizado por articulação inovadora entre a abordagem terapêutica e o campo das artes visuais e da fala.	Evento Entrelaços	Realizado

## Projetos Incentivados

Em 2022, a DERDIC realizou projetos no âmbito de editais de chamamento público e de emendas parlamentares.

Edital de Chamamento Público	Objeto	Duração	Status
Edital de Chamamento Público nº 02/SEDS/ CONDECA/2018-2019 <b>Projeto:</b> O Profissional surdos do século XXI – Certificação em tecnologia e competências atitudinais	Qualificar adolescentes surdos para que possam assumir o papel de agentes transformadores no processo de participação na sociedade, pela inclusão no mercado de trabalho.	12 meses	Captado, início: 2023
Edital de Chamamento Público nº 01 CONDECA/SP-SEDS/2021-2022 <b>Projeto:</b> A autonomia e o protagonismo na inserção de adolescentes surdos no mercado de trabalho	Propiciar aos adolescentes surdos, alunos do 9º do Ensino Fundamental, a possibilidade de vivenciar um processo de crescimento pessoal que leve à construção da autonomia, do protagonismo e da cidadania.	12 meses	Em captação
Edital de Chamada Pública FUMCAD 2016 <b>Projeto:</b> Ampliando Horizontes: Estratégias para o Acesso do Surdo ao Mercado de Trabalho	Despertar o adolescente surdo para o mercado de trabalho promovendo o desenvolvimento de suas competências, responsabilidades, minimizando seus medos e anseios e enfatizando o papel de protagonista no sucesso da vida profissional	12 meses	Concluído
Edital de Chamamento Público nº 002/CMDCA/SP/2019 <b>Projeto:</b> Empregabilidade de adolescentes surdos: formação, protagonismo e criação de oportunidades	Preparar o adolescente surdo para o mercado de trabalho, promovendo o desenvolvimento de suas competências, responsabilidades e habilidades.	24 meses	Captado Processo de Convênio início:2023

<p>Edital de Chamamento Público nº 001/CMDCA/SP/2021</p> <p><b>Projeto:</b> O autoconhecimento como facilitador na promoção de autonomia, protagonismo e cidadania do adolescente surdo</p>	<p>Propiciar aos adolescentes surdos, de Escolas Municipais de Educação Bilíngue para Surdos do 9º ano, a possibilidade de vivenciar um processo de crescimento pessoal que leve à construção da autonomia e da cidadania.</p>	<p>24 meses</p>	<p>Em captação (98% captado até out. 2022)</p>
<p>Edital de Chamamento Público nº 15/SMDHC/FMID/2019</p> <p><b>Projeto:</b> Práticas Integrativas e Complementares no Atendimento a Idosos com Dificuldades de Comunicação</p>	<p>Oferecer duas oficinas de arte e de canto coral a pacientes idosos com diagnósticos de afasia, demência, disartria ou disartria ou apraxia de fala, alterações na qualidade vocal, alterações na fluência da fala, disfagia), como também a familiares e cuidadores dos idosos referenciados.</p>	<p>20 meses</p>	<p>Captado e conveniado. Início: fev. 2023</p>

Emenda Parlamentar	Objeto	Apoiador	Status
<b>Emendas Parlamentares Deputada Mara Gabrilli</b>	<i>Projeto Criação da Sala de Experimentação Sensorial para Terapia Ocupacional para custeio de manutenção corretiva e preventiva de equipamentos e aquisição de insumos clínicos destinados ao atendimento da população SUS, detalhados nas Programações de Utilização dos Recursos das Emendas Parlamentares Federais, no âmbito do Convênio nº 016/SMS. G/2018.</i>	Ministério da Saúde/ Fundo Nacional da Saúde – Secretaria Municipal da Saúde/Fundo Municipal da Saúde.	Concluído
<b>Emenda Parlamentar Deputada Maria Rosas</b>	<i>Aquisição de Equipamentos – Primeira destinação</i>	Ministério da Saúde/ Fundo Nacional da Saúde – Secretaria Municipal da Saúde/Fundo Municipal da Saúde.	Em execução
<b>Emenda Parlamentar Deputada Maria Rosas</b>	<i>Custeio – Segunda destinação</i>	Ministério da Saúde/ Fundo Nacional da Saúde – Secretaria Municipal da Saúde/Fundo Municipal da Saúde.	Em execução
<b>Emenda Parlamentar Deputada Maria Rosas</b>	<i>Terceira destinação</i>	Ministério da Saúde/ Fundo Nacional da Saúde – Secretaria Municipal da Saúde/Fundo Municipal da Saúde	Em execução
<b>Emenda Parlamentar Marina Helou</b>	<i>Recurso da Emenda Impositiva para a ação Custeio MAC – 2E90 – Incremento Temporário ao Custeio dos Serviços de Assistência Hospitalar e Ambulatorial para Cumprimento de Metas.</i>	Ministério da Saúde/ Fundo Nacional da Saúde	Em convênio



## Prestação de serviço

No âmbito de serviços voltados à geração de renda, a área de Desenvolvimento Institucional manteve relacionamentos e negociações com empresas e organizações. Em 2022, a DERDIC ofereceu **51** interpretações em Libras para a comunicação entre os profissionais e pacientes da Clínica, em reuniões com gestores ou em contatos telefônicos.

Prestou também consultoria à equipe da empresa Mauricio de Sousa Produções para apontamentos no roteiro da história em quadrinhos *Turma da Mônica*, que terá uma personagem surda.

## Parcerias

Empresa	Atividade	Objeto	Status
Secretaria Municipal da Saúde Comunitários Região Sudeste	Workshop de Libras para a profissionais da saúde	Oferecer, como contrapartida, workshop aos servidores da saúde, com método e conteúdos contextualizados para a área da saúde	Em execução
Parque Pophaus	Elaboração de um Sinalário – dicionário da Língua Brasileira de Sinais (Libras) – para o contexto da empresa	Elaborar duas versões do sinalário, com 150 sinais, frases e expressões, disponibilizados por vídeos, na plataforma de treinamento interna, a todos os colaboradores das três unidades da empresa: Santo Amaro, Tatuapé e Brasília.	Concluído
	Ampliação de Sinais do dicionário de Libras – Sinalário Versão 2		
Alight Solutions	Sensibilização de colaboradores e gestores (modalidade presencial e on-line)	Trabalhar questões relacionadas ao profissional surdo no emprego, propiciando aos colaboradores ouvintes mais compreensão sobre as especificidades da surdez e a superação de preconceitos.	Concluído
Camicado	Programa de Inclusão Orientada de Profissionais Surdos	Preparar a pessoa surda para o mercado de trabalho promovendo o desenvolvimento de suas competências.	Em execução

## Campanha todos por um

Campanha promovida pela DERDIC, AACD, Fundação Dorina Nowill e Instituto Jô Clemente, entidades que atuam com pessoas com deficiência, para arrecadar doações durante a pandemia da Covid-19. A divulgação e arrecadação foram mantidas em 2022, tendo sido arrecadado **R\$11 mil**.

## Voluntariado

Em 2022, o grupo contou com a participação de voluntários para arrecadação de cupons com valor aproximado de **R\$ 2.736,52** em créditos. Distribuiu **600** cestas básicas para as famílias dos pacientes da Clínica, do CeAC e do IESP, com o apoio da Secretaria Municipal dos Direitos Humanos e Cidadania – SMDHC.

Com apoio de voluntários das empresas Dow Brasil, TecBan e Camicado, realizou palestras sobre o mercado profissional para adolescentes.



## UNIDADE SUPLEMENTAR: HOSPITAL SANTA LUCINDA

O Hospital Santa Lucinda (HSL), vinculado academicamente à PUC-SP, atua como campo de estágio para estudantes dos cursos de graduação, especialização e residência nas áreas de Medicina e Enfermagem da Universidade, sendo também espaço de pesquisa e de produção de conhecimento fomentadas no mestrado profissional em Educação nas Profissões da Saúde.

### Missão

Atuar como hospital de ensino e oferecer à comunidade assistência humanizada em saúde, com qualidade.

O HSL objetiva alcançar a eficiência dos serviços hospitalares, com qualidade, segurança e humanização, através do melhor aproveitamento dos recursos disponíveis e mantendo um rigoroso controle dos custos.

Mantido pela Fundação São Paulo, tem parceria com o governo municipal de Sorocaba para atendimento ao Sistema Único de Saúde (SUS), bem como a pacientes particulares ou vinculados às operadoras de planos de saúde.

O hospital atua, em média, com 600 médicos no corpo clínico, 400 funcionários técnico-administrativos e 200 funcionários terceirizados.

O conjunto de serviços oferecido pelo Hospital alia a competência de seu corpo clínico à tecnologia e à modernidade de sua infraestrutura em prol de um atendimento humanizado, como estabelece a sua missão. O HSL transformou-se em referência para a região onde se encontra instalado.



## HSL em números

O Hospital Santa Lucinda está localizado no município de Sorocaba, e seus mais de 9 mil m<sup>2</sup> de área construída estão distribuídos na seguinte estrutura:

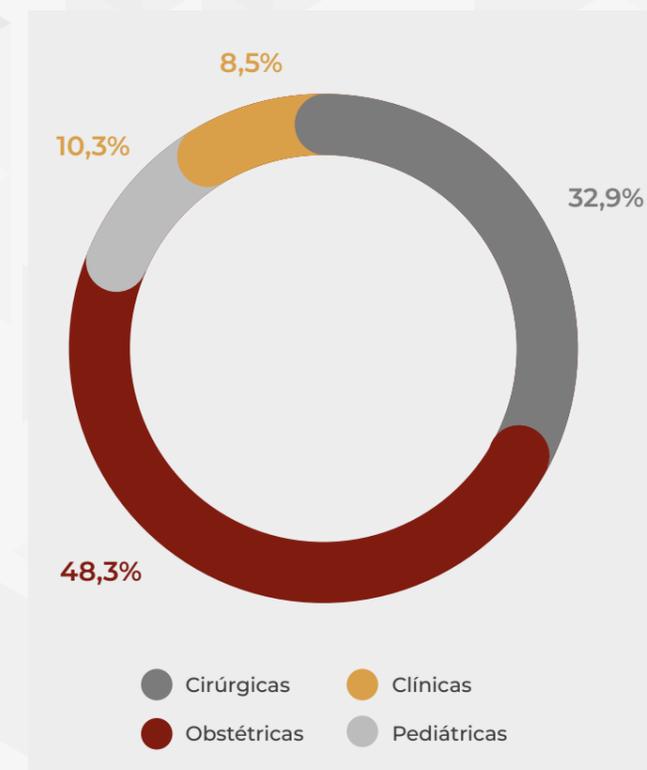
Estrutura do HSL	Quantidade
Leitos de internação	126
Leitos de Hospital Dia Cirúrgico	14
Leitos de UTI Neonatal	10
Leitos de UTI Adulto	10
Sala de hemodinâmica	01
Salas cirúrgicas	10
Salas obstétricas	02

Os atendimentos de maior relevância realizados no HSL são nas áreas de cirurgia cardíaca, otorrinolaringologia, gastroenterologia, ginecologia e obstetrícia, urologia, vascular e ortopedia, sendo esta última considerada destaque na região devido à assistência ao paciente ortopédico, que lhe atribui o título de Unidade de Referência. São também de excelência os serviços oferecidos nos setores de maternidade e pediatria.

Mais de oitenta por cento desses atendimentos são direcionados à rede SUS, por encaminhamento da *Central de Regulação Eletiva e Divisão de Avaliação e Controle (CREDAC)*, com base nos números contratualizados no plano anual.



Percentual de internações por área



No exercício 2022, os atendimentos destinados ao SUS atingiram o percentual de 93,8%, entre internações, cirurgias, partos e atendimentos ambulatoriais.

Indicadores	Atendimentos e taxa de ocupação	
	SUS	NÃO SUS
Taxa de ocupação	93,8%	36,5%
Número de internações	8.021	3.544
Atendimentos ambulatoriais	40.342	80.92

### Contratualização

Em 2013, formalizou-se a primeira contratualização exclusiva entre HSL e o município de Sorocaba por meio do *Plano Operativo Anual (POA)*.

Já em 2022, continuaram-se os serviços prestados conforme previsto no POA e no novo convênio formalizado para a execução de serviços de saúde ambulatoriais e hospitalares.

O HSL tem uma comissão de contratualização composta por integrantes do hospital e da gestão SUS, indicada formalmente pelo gestor e pelo prestador. Atualmente essa comissão é composta por seis integrantes, que avaliam os parâmetros de desempenho estabelecido no convênio formalizado e no POA. Além da comissão de contratualização, há outras em funcionamento, que atuam como órgãos de natureza técnico - científica, de assessoria ou de caráter deliberativo em matérias de sua competência.

### Comissões em funcionamento

- Comissão de Ética Médica
- Comissão de Ética de Enfermagem
- Comissão de Controle de Infecção Hospitalar
- Comissão de Revisão de Prontuários
- Comissão de Óbito e Biópsias
- Comissão Intra-Hospitalar de Transplantes de Órgãos e Tecidos
- Comissão de Terapia Nutricional
- Comitê Transfusional Comissão de Farmácia e Terapêutica Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde
- Comitê de Mortalidade Materno Infantil
- Comissão de Suprimentos
- Comissão de Radioproteção
- Comissão Hospital Amigo da Criança
- Comissão de Captação de Recursos
- CIPA – Comissão Interna e Prevenção de Acidentes
- SAE – Sistematização de Assistência de Enfermagem

### Certificações do HSL

O HSL está credenciado para atender a necessidade regional de alta complexidade em três especialidades: Ortopedia, Litotripsia e Cardiologia, esta última com grande demanda dos hospitais da região. Na média complexidade, dividida nas áreas de cirurgias eletivas e de materno infantil (pediatria, neonatologia, uti neonatal, pronto atendimento obstétrico, pré-parto, maternidade e centro obstétrico), a produção é rigorosamente avaliada por uma comissão nomeada pelo gestor municipal para monitoramento do convênio, conforme previsto em portaria da Secretaria Estadual da Saúde.

Certificação	Portaria/Deliberação
Certificado como Hospital de Ensino	Port. MS/SAS nº 148 de 02/02/2016
Habilitado como Unidade de Assistência de Alta Complexidade Cardiovascular, Cirurgia Vascular e Procedimentos em Cardiologia Intervencionista	Port. MS/SAS nº 721 de 28/09/2006
Habilitado para Procedimentos Cirúrgicos Diagnósticos ou Terapêuticos – Hospital Dia	Port. MS/SAS nº 87 de 14/02/2008
Habilitado como Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional Nutrição Enteral e Parenteral	Port. MS/SAS nº 120 retif. 14/04/2009
Autorizado para Retirada de órgãos e Tecidos para Transplante	Port. MS/SAS nº 511 de 27/09/2010
Habilitado como Unidade Assistência de Alta Complexidade Traumatologia e Ortopedia	Port. MS/SAS nº 90 retif de 30/03/2009
Habilitado como Unidade de Terapia Intensiva Neonatal Tipo II	Port. MS/SAS nº 1091 de 01/10/2013
Habilitado para leito UTI Adulto Tipo II	Port. MS/GM nº 1953 de 16/09/2004
Habilitado para o serviço de Videocirurgia	Del. CIB nº 62 de 29/07/2008
Recertificado como Referência Hospitalar no Atendimento à Gestante de Alto Risco Tipo 02	Del. CIB nº 50 de 15/09/2014

O hospital recebeu o Prêmio Gestão de Enfermagem do Conselho Regional de Enfermagem de SP (COREN) e obteve o Selo Nível Ouro CEALAG.

## Projetos incentivados

O HSL tem relação formal com a Secretaria de Estado e o Governo Federal para a participação em emendas parlamentares e recursos de subvenção.

Em 2022, o Hospital Santa Lucinda participou de oito emendas parlamentares.

Emenda	Objeto	Status
Emenda Dep. Federal Vitor Lippi	Melhorias da UTI e de Cirurgias Ortopédicas	Concluída
Emenda Bancada Estadual – Apoio Dep. Fed. Vitor Lippi	Aquisição de equipamento: 1 autoclave - CME	Concluída
Emenda Dep. Estadual Rodrigo Moraes	Aquisição de equipamentos: carrinho de anestesia e cadeiras de roda	Concluída
Emenda Dep. Estadual Maria Lucia Amary	Aquisição de equipamento: 1 autoclave - CME	Concluída
Emenda Dep. Estadual Danilo Ballas	Aquisição sistema de prontuário eletrônico e testes de Covid-19	Concluída
Emenda Dep. Estadual Carlos Cezar	Aquisição de três quartos PPS: berço aquecido, fototerapia, cama, monitor	Prestação de contas
Emenda Vereadora Iara Bernardi (2022/2023)	Aquisição de equipamento: ar-condicionado para enfermarias	Cotação dos equipamentos e contratação do serviço.
Subvenção: Programa Sustentáveis	Custeio serviços hospitalares	Em execução

Além disso, participa dos seguintes projetos:

- Projeto Hospital Sentinela da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA);
- Alta Adesão às Práticas de Segurança do Paciente;
- Projeto Melhorando a Segurança do Paciente;
- Projeto Parto Adequado;
- Projeto Iniciativa Hospital Amigo Da Criança (IHAC).

## OUVIDORIA DO HSL

A Ouvidoria do Hospital Santa Lucinda foi instituída em 2012, por meio de Ato da Secretaria Executiva da Fundação São Paulo nº 10/2012 para exercer papel mediador nas relações de conflitos. É um canal de comunicação democrático e ético, que acolhe a comunidade externa e interna (pacientes, colaboradores e equipe médica) em situações diretamente ligadas ao HSL. Possui um regulamento interno elaborado em 2013, aprovado pela Superintendência do Hospital, e revisado em 2020.

A Ouvidoria recebe reclamações, denúncias, pedido de informação, sugestões e elogios por e-mail, telefone e atendimento presencial.

### Principais objetivos em 2022:

- Assegurar a participação dos clientes internos e externo pela escuta qualificada e formalização da manifestação, constituindo-se, assim, em um canal de comunicação direta do cidadão com a instituição;
- Garantir a defesa dos direitos humanos e do efetivo exercício da cidadania, em conformidade com os princípios democráticos e a legislação em vigor;
- Conhecer e avaliar a satisfação do cliente externo por meio de instrumentos de pesquisa;
- Promover o processo educativo, estimulando a conduta ética e o compromisso dos colaboradores do HSL, bem como o envolvimento e o respeito ao ser humano;
- Atuar como ferramenta de gestão, contribuindo com a Superintendência e com a Mantenedora para a melhoria contínua dos serviços de saúde prestados.

### Atividades realizadas

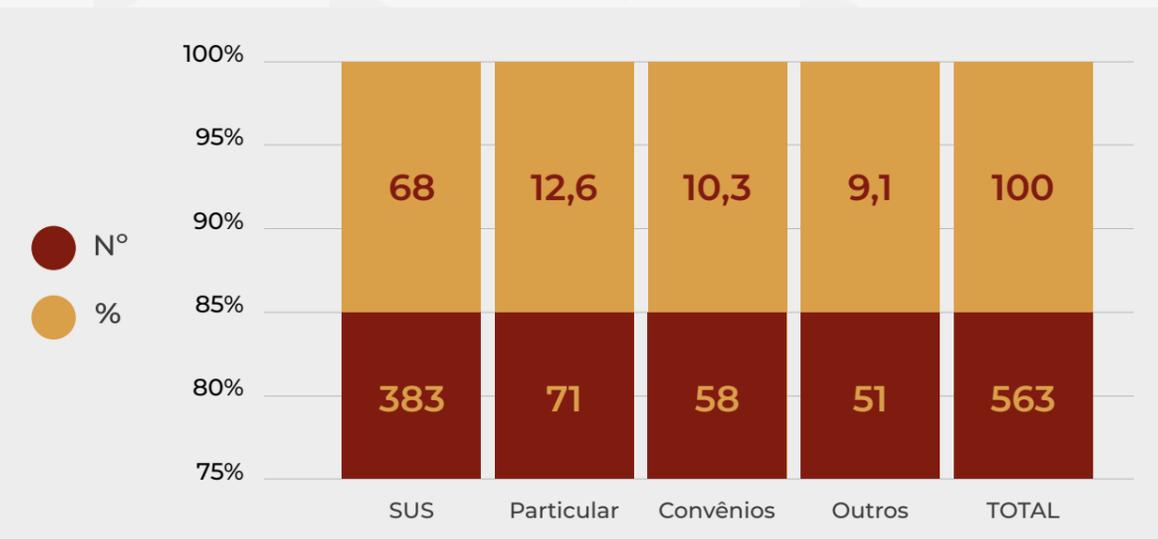
Em conjunto com o Setor de Integridade, a Ouvidoria realizou o mapeamento dos processos para estabelecer as diretrizes e fluxogramas para tratamento das demandas recebidas.

Em 2022, a Ouvidora participou de reuniões do Conselho Administrativo, bem como do Grupo Centro Integrado de Humanização (CIH), do Grupo de Trabalho de Humanização e do Núcleo de Segurança ao Paciente (NSP). Participou, ainda, do *Encontro Virtual com as Articuladoras de Humanização Regional* (DRSXVI) e visitou clientes internados para a divulgação da pesquisa de satisfação.

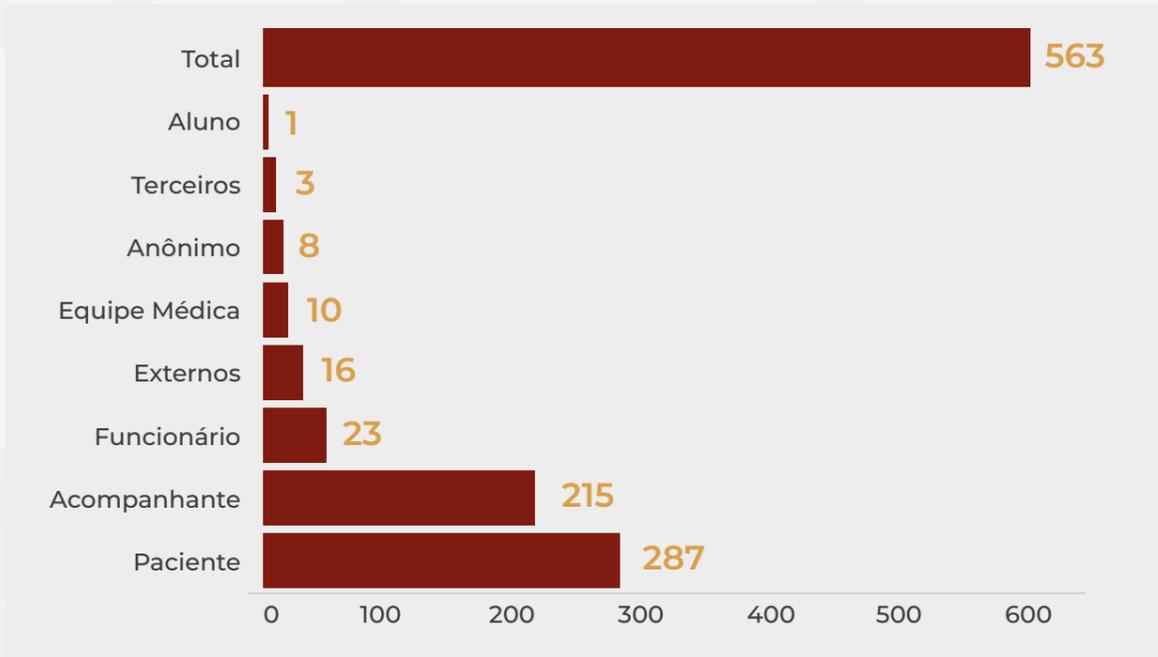
Foram realizados, ainda, de forma imparcial, **3.455** atendimentos a toda comunidade externa e interna do HSL. Desse número, foram formalizadas **563** ocorrências procedentes com encaminhamento aos gestores e posterior resposta aos demandantes.

Registrou-se aumento da adesão dos clientes à pesquisa de satisfação e foram implementados Cartas e Mural de elogios aos funcionários.

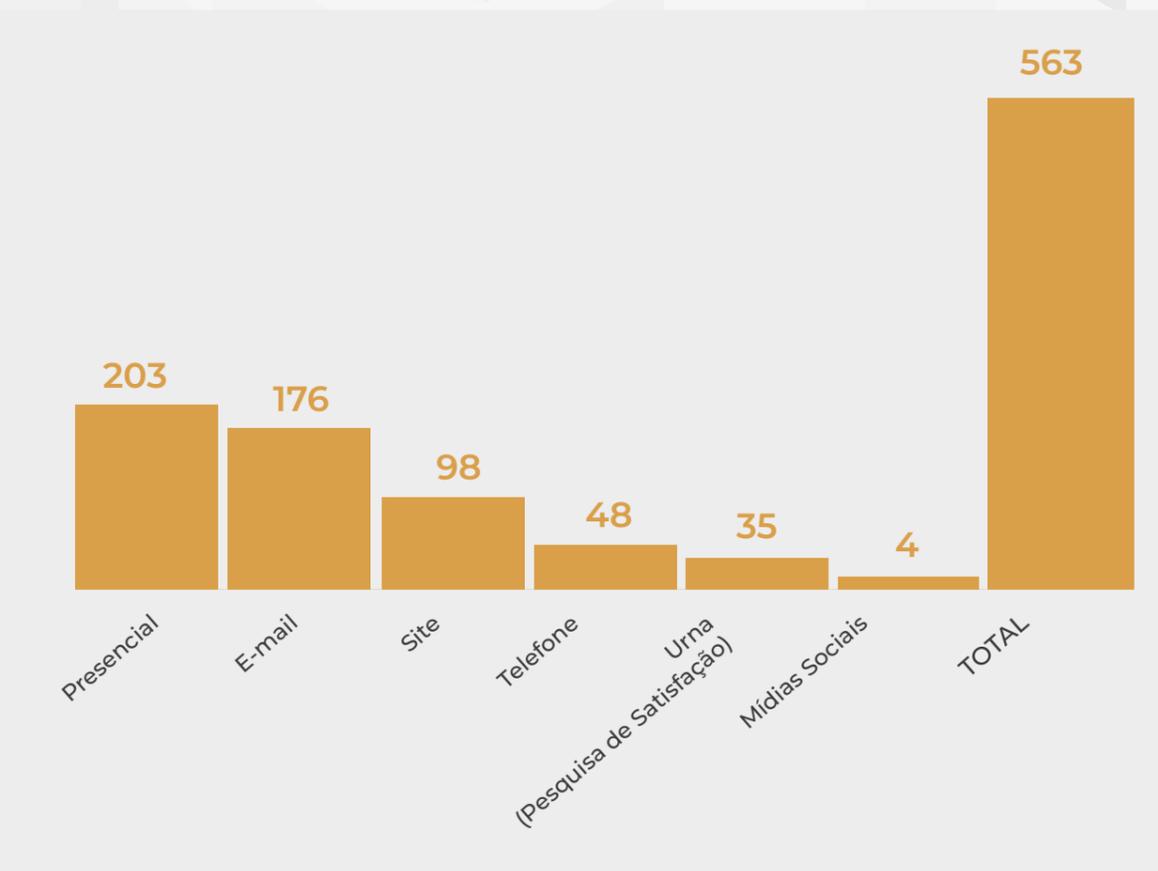
Demandas por tipo de atendimento



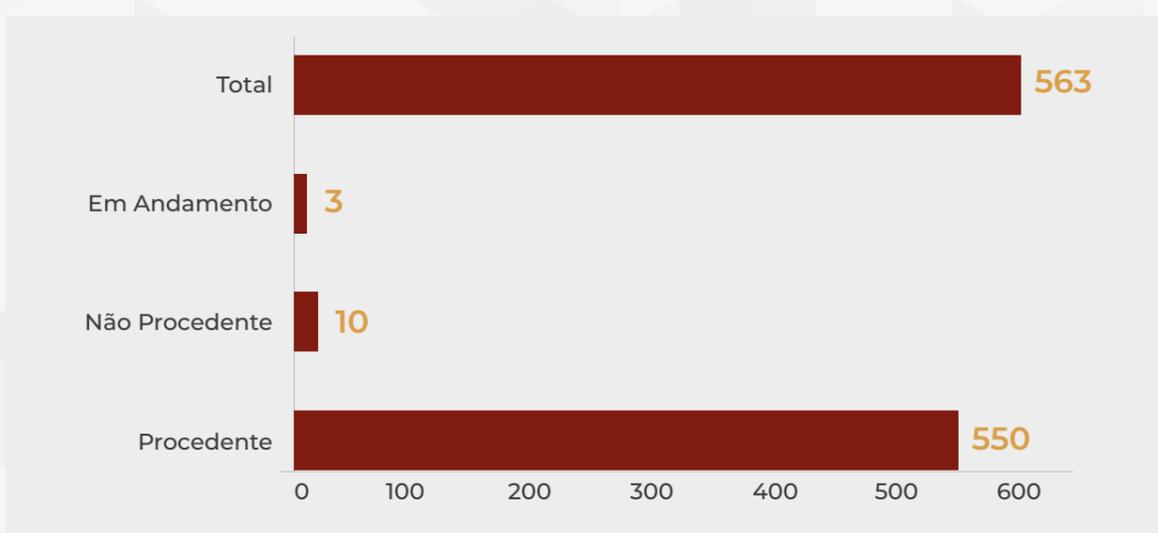
Demandas por procedência



Demandas por canal de manifestação



Resultados das demandas analisadas



## Pesquisa de satisfação do cliente

O Hospital Santa Lucinda disponibiliza 15 urnas de coleta para a pesquisa de satisfação do cliente, distribuídas nas unidades de internação, ambulatórios e recepções, bem como um formulário digital, que pode ser acessado pelo site do Hospital.

Em 2022, foram recebidas **2.095** pesquisas, sendo que 98,5% dos respondentes recomendam o hospital.

Serviços avaliados	Média geral de satisfação	Meta
Recepção	93,2%	90%
Enfermagem	94,4%	90%
Médico	93,4%	90%
Instalações físicas e estrutura	92,9%	90%
Enxoval	93,2%	90%
Limpeza e higiene	95,4%	90%
Alimentação	84,6%*	90%
Satisfação geral	98,2%	90%





# ESG NAS INICIATIVAS INSTITUCIONAIS

Desde 2015, quando a ONU estabeleceu durante a *Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)* e as 169 metas que devem ser atingidos até 2030, os critérios ESG vêm adquirindo relevância mundial na iniciativa privada e nos órgãos governamentais, que valorizam a responsabilidade social, ambiental e governança. Em 2020, os debates acerca desses temas se intensificaram, tornando-se imprescindível a sua adoção por entidades do Terceiro Setor, sobretudo as filantrópicas.

Embora para as entidades de cunho filantrópico o tema “S” seja o de maior relevância, elas devem dar igual atenção aos pilares ambiental e de governança, contribuindo para o fortalecimento institucional e a adoção de práticas socialmente responsáveis.

Desde 2021, a Fundação São Paulo vem discutindo a implementação de estratégias relacionadas às práticas ESG. Ainda que não norteadas por um Planejamento Estruturado, em 2022, ações desenvolvidas em termos ambientais, sociais e de governança reafirmaram o compromisso da FUNDASP e das Instituições Mantidas com o desenvolvimento sustentável.



A Fundação São Paulo procura agir conscientemente nas questões relacionadas ao meio ambiente e aos recursos naturais.

Em 2022, a Instituição reforçou a integração dos setores responsáveis por promover ações de sustentabilidade ambiental, apoiados por uma consultoria técnica de Gestão Ambiental.

A FUNDASP – juntamente com suas Mantidas – firmou contrato com uma empresa especializada para triturar e separar os resíduos tóxicos Classe I provenientes de lâmpadas inservíveis.

Coletores de pilhas de cádmio e de baterias de lítio, tipo moeda, foram colocados em pontos estratégicos nos *campi* da PUC-SP para recolhimento de pilhas inservíveis consumidas na

Universidade. As pilhas coletadas foram encaminhadas a locais conveniados com a CETESB, responsáveis pela destinação apropriada do resíduo.

Campanhas para consumo consciente também foram realizadas, como, por exemplo, a campanha para a redução do uso de papel, incentivando a substituição de documentos impressos por digitais, resultando em uma economia de 28% na utilização de papéis comparada a anos anteriores. Foram implementadas a reciclagem de papéis e a coleta seletiva, cujo descarte foi feito pela ECOTRANS, devidamente registrada nos órgãos ambientais e na Autoridade Municipal de Limpeza Urbana (AMLURB).

No *Projeto PUC CIRCULA*, desenvolvido

por alunos do curso de Administração da PUC-SP, com verba advinda de projeto de incentivo à extensão, foi oferecido treinamento sobre coleta seletiva a funcionários da empresa prestadora de serviços.

Em Sorocaba, onde se encontra a Faculdade de Ciências Médica da PUC-SP e o HSL, existe a *Comissão do Programa de Gerenciamento de Resíduos em Serviços de Saúde* que realizou auditorias internas e externas para analisar fornecedores, documentos, e segregação de resíduos.



#### Síntese das ações ambientais realizadas em 2022

Reciclagem de **14.222** quilos papéis, com descarte adequado por empresas parceiras.

Coleta seletiva de **7.039** m<sup>3</sup> de resíduos, com descarte pela ECOTRANS.

Capacitação de **29** funcionários terceiros sobre coleta seletiva pelo *Projeto PUC Circula*, desenvolvido por alunos do curso de Administração da PUC-SP com verba de projeto extensionista.

Instalação de coletores nos *campi* das Mantidas para recolhimento de pilhas cádmio e baterias de chumbo e lítio, com **711** pilhas descartadas.

Celebração de contrato com empresa especializada para descartar, triturar e separar resíduos tóxicos de **3.611** lâmpadas inservíveis.

Descarte de **310.400** quilos de resíduos de serviços em saúde na Faculdade de Ciências Médicas e da Saúde e no HSL.

Realização de auditorias internas e externas para a análise de fornecedores e segregação de resíduos.

Treinamento de **113** funcionários para evitar acidentes por material perfurocortante.



# S

## SOCIAL

Desenvolvemos iniciativas de capacitação do trabalhador, melhorias de acessibilidade, bem como celebramos parcerias com o poder público e privado para a realização de projetos sociais

A FUNDASP é uma instituição vocacionada à atuação social, à defesa dos direitos humanos e das minorias. Busca a responsabilidade social corporativa promovendo a equidade e ações para a qualidade de vida de seus empregados, além de executar projetos direcionados a populações vulneráveis.



Os colaboradores, além dos benefícios previstos em acordos internos de trabalho, como convênio médico, oferta de bolsas de estudos para empregados e dependentes, auxílio-escola, entre outros, participaram de ações sobre saúde mental, Dia da Família e Semana da inclusão de pessoas com deficiência. A Instituição ofereceu condições para que os funcionários realizassem cursos *in company* e de capacitação como estímulo ao desenvolvimento profissional.

Manteve, 2022, uma assessora especial designada para escutar e amparar funcionários administrativos, docentes e discentes que necessitem de atendimento com a presença da Igreja.

Na área da saúde, o HSL e a DERDIC prestaram importante serviço para a população onde estão inseridos. Mais de 80% de atendimentos e cirurgias realizadas no HSL e 100% dos atendimentos da DERDIC na área de saúde auditiva ocorrem em parceria com o Sistema Único de Saúde (SUS).

### Síntese das ações sociais realizadas em 2022

Iniciativas para isenção de taxa de inscrição em processo seletivo de alunos bolsistas que se candidatam aos cursos de Residência Médica da PUC-SP.

Atendimento inclusivo a povos originários para acesso ao Vestibular on-line da PUC-SP.

Renovação de adesão ao *Programa Universidade para Todos (Prouni)*, para oferta de vagas no ensino superior nas Instituições Mantidas, permitindo o acesso de estudantes de baixa renda.

Formalização de parcerias públicas e privadas para prestação de serviços, oferta de cursos de Libras à comunidade surda e ouvinte e de programas para inserção de surdos no mercado de trabalho.

Participação da FUNDASP, por intermédio das Mantidas, em **9** emendas parlamentares, **6** editais de chamamento público e **20** editais nas áreas de direitos humanos, educação e saúde.

Aumento de **80** para **140** vagas mensais para atendimento da Clínica de Audição, Voz e Linguagem da DERDIC, conforme convênio com a Secretaria Municipal da Saúde.

Implantação de *Centro de Parto Humanizado Irmã Dulce dos Pobres* no HSL.

Contratação de **19** jovens aprendizes na primeira etapa do programa.

Oferta de curso *in company* aos empregados sobre *História e Cultura da África e Pensamento Político Contemporâneo*.

Promoção de palestras e eventos aos empregados sobre nutrição, saúde mental e luto.

Comemoração do *Dia da Família*, evento que reuniu empregados com seus filhos de 7 a 12 anos.

Adequações de espaço físico utilizados pelos empregados para garantir a acessibilidade.



# G

## GOVERNANÇA

Implementamos ações para a garantia da segurança da informação e transparência nos processos de prestação de contas da Entidade

A Fundação São Paulo possui diretrizes e normas de conduta com foco na integridade, na ética, na transparência e eficiência em todas as suas áreas de atuação. Essas normas são submetidas e aprovadas pela Secretaria Executiva da FUNDASP e estão disponíveis a todos os funcionários na página institucional da Fundação, nas versões português e inglês.

Possibilita que seus empregados, de diferentes níveis hierárquicos, participem de comissões e grupos de trabalho, incentivando o livre debate e espaços de escuta, como as Ouvidorias, instaladas tanto na Instituição como em suas Mantidas, e uma política de governança.

Em 2022, implantou o *Comitê de Segurança da Informação*, para propor soluções e dar subsídio técnico à alta gestão (Secretaria Executiva) no que diz respeito ao tema.

### Síntese das ações de governança realizadas em 2022

Manutenção de registros e processos no MEC para a garantia de qualificação da FUNDASP como entidade beneficente de assistência social.

Transparência na execução das atividades e na prestação de contas aos órgãos com os quais a Entidade se relaciona.

Garantia do funcionamento de canais de comunicação como a Ouvidoria e o Setor de Integridade, bem como estímulo à conduta ética e à integridade por meio de documentos institucionais, como o *Programa de Integridade* e a *Política Anticorrupção*.

Retificação de processos mencionados de nos relatórios de vulnerabilidade e riscos emitidos pela consultoria em segurança da informação.

Revisão de processos internos para compras públicas a fim de contemplar as diretrizes estabelecidas pela lei de licitações e contratos administrativos.





## **ATIVIDADES FILANTRÓPICAS**



A Fundação São Paulo cumpre as finalidades e os objetivos previstos em seu Estatuto Social e em razão de seu caráter filantrópico e social, usufrui de imunidades e isenções tributárias previstas na Constituição Federal e nas demais leis do governo federal.

Detentora do *Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS)* – Educação, área de atuação preponderante, a FUNDASP aplicou em gratuidade a receita recebida com mensalidades, nos termos da Lei Complementar nº 187/2021, oferecendo bolsas filantrópicas para todos os níveis de ensino e bolsas sociais pelo Fundo de Bolsas *Ser PUC*, mantido com a contribuição de ex-alunos, professores e funcionários da PUC-SP, bem como por membros da sociedade.

Como entidade de atuação mista, a Instituição investiu também em ações de apoio a alunos bolsistas e em atividades na área de assistência social, desenvolvendo projetos de assistência jurídica e de inclusão a crianças, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade.

Na área da saúde, as atividades foram desempenhadas pelo Hospital Santa Lucinda, hospital - ensino, de caráter filantrópico, e pela DERDIC, clínica - escola, que têm seus atendimentos direcionados ao SUS.

### Síntese das Atividades Filantrópicas

#### Educação

- 80**  
bolsas de ensino fundamental a estudantes surdos
- 1.452**  
bolsas Prouni
- 872**  
bolsas filantrópicas FUNDASP
- 4.836**  
bolsas-alimentação

#### Assistência Social

- 354**  
atendimentos em projetos de inclusão social
- 6.509**  
atendimentos em assistência jurídica
- 12.081**  
atendimentos clínicos a pessoas com deficiência e pessoas em situação de violência, risco e luto

#### Saúde (atendimentos SUS e privado)

- 11.565**  
internações
- 4.934**  
cirurgias
- 3.267**  
partos
- 48.434**  
atendimentos ambulatoriais
- 31.775**  
atendimentos na área de saúde auditiva
- 11.638**  
triagens auditiva neonatal

## Demonstrativo de Atividades Filantrópicas 2022

Identificação		
Nome da instituição: FUNDAÇÃO SÃO PAULO (Mantenedora da PUC-SP e do UNIFAI)		Tipo/categoria: Educação
Natureza jurídica: Fundação	Sem fins lucrativos? Sim	Isenta da cota patronal do INSS: Sim
Possui certificado de entidade beneficente de assistência social (CEBAS)? Sim		Qualificada como Instituição Comunitária de Educação Superior: Sim
Possui registro no CNAS, MEC, COMAS, MINISTÉRIO DA JUSTIÇA, MINISTÉRIO PÚBLICO		
Declarada de Utilidade Pública Federal, Estadual e Municipal		
1 - Valor da isenção usufruída	2022	
	Valor (reais)	%
<b>Valor total da isenção usufruída</b>	<b>R\$ 80.964.963</b>	<b>100,00%</b>
Cota patronal	R\$ 63.333.878	78,22%
SAT - Seguro acidente de trabalho	R\$ 3.346.437	4,13%
Terceiros	R\$ 14.284.648	17,64%
COFINS - Contribuição para o financiamento da seguridade social	R\$ -	0,00%
CSLL - Contribuição social sobre o lucro líquido	R\$ -	0,00%
2 - Bolsas de estudo e programa de apoio para alunos bolsistas	2022	
	Nº Alunos	Valores (reais)
Alunos matriculados graduação - 1º Semestre	11.190	
Alunos pagantes graduação - 1º Semestre	8.695	
Alunos matriculados graduação - 2º Semestre	10.597	
Alunos pagantes graduação - 2º Semestre	8.156	
<b>Valor total de bolsas e programa de apoio para os alunos bolsistas</b>		<b>R\$ 70.212.996</b>
<b>Valor total de bolsas de estudo concedidas</b>		<b>R\$ 68.431.593</b>
<b>Bolsas Integrais</b>	<b>2.017</b>	<b>R\$ 61.987.728</b>
Prouni	1.425	R\$ 45.381.586
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar nº 187/2021 - Graduação	501	R\$ 16.304.869
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar nº 187/2021 - Pós-Graduação	91	R\$ 3.208.104
<b>Filantrópica FUNDASP Lei Complementar nº 187/2021 - DERDIC</b>	<b>80</b>	<b>R\$ 3.415.041</b>
<b>Bolsas parciais</b>	<b>207</b>	<b>R\$ 3.028.824</b>
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar nº 187/2021 - Graduação	152	R\$ 2.607.539
Filantrópica FUNDASP Lei Complementar nº 187/2021 - Pós-Graduação	28	R\$ 382.145
Prouni	27	R\$ 39.140
<b>Programas de apoio ao estudante bolsista</b>	<b>4.386</b>	<b>R\$ 1.781.403</b>
Concessão de bolsa alimentação e bolsa cesta básica	4.386	R\$ 1.781.403
3 - Receita educacional efetivamente recebida	2022	
	Valores (reais)	
Saldo inicial de valores a receber (alunos) - Curto Prazo		R\$ 14.189.060
Saldo inicial de valores a receber (alunos) - Longo Prazo		R\$ 812.520
Receitas de Mensalidades - Graduação		R\$ 436.297.464
Receitas de Mensalidades - Pós-Graduação		R\$ 122.233.728
Receitas de Mensalidades - DERDIC		R\$ 3.328.135
Receitas de Mensalidades - Educação Continuada		R\$ 28.064.859
Bolsas de estudos concedidas		R\$ (129.250.360)
Descontos por pagamento antecipado das mensalidades graduação		R\$ (12.060.225)
Abatimentos sobre mensalidades		R\$ (4.299.361)
Saldo Final de valores a receber (alunos) - Curto Prazo		R\$ 9.350.198
Saldo Final de valores a receber (alunos) - Longo Prazo		R\$ 2.901.995
<b>Valor da receita efetivamente recebida no exercício</b>		<b>R\$ 447.063.628</b>
4 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade	2022	
	Atendimentos	Valores (reais)
a. Projetos de integração e inclusão social	354	R\$ 18.000
b. Assistência jurídica	6.509	R\$ 2.719.528
c. Atendimento clínico a usuários (idosos, crianças e adolescentes, pessoas com deficiência, pessoas em situação de violência e risco, luto) e suas famílias	12.081	R\$ 13.307.979

d. Política de Permanência Universitária - Concessão de bolsa alimentação e cesta básica	87.216	R\$ 2.092.982
e. Política de Permanência Universitária - Programa de empréstimo de computadores	680	R\$ 605.080
f. Política de Permanência Universitária - Concessão de Pacote de dados para acesso à internet	680	R\$ 57.660
g. Centro Acadêmico 22 de Agosto (Assistência Judiciária)	1.455	R\$ 167.432
<b>Valores totais de projetos, ações e contribuições para a sociedade</b>		<b>R\$ 18.968.660</b>

5 - Serviços prestados na área da saúde	2022	
	SUS	Não SUS
<b>Hospital Santa Lucinda</b>		
Taxa de ocupação	93,80%	36,50%
Taxa de ocupação UTI adulto	101,44%	14,30%
Taxa de ocupação UTI neonatal	117,82%	40,10%
Paciente/dia	23.620	5.464
Média de permanência	2,94	1,55
Número de internações	8.021	3.544
Número de cirurgias	3.023	1.911
Partos	2.159	1.108
Atendimentos ambulatoriais	40.342	8.092
<b>DERDIC - Clínica de Audição, Voz e Linguagem</b>		
Atendimentos presenciais	28.490	
Teleatendimentos	1.850	
Pacientes atendidos presencialmente	4.502	
Pacientes atendidos teleatendimento	1.231	
Pacientes que receberam aparelhos de ampliação sonora individuais (AASI)	1.747	
<b>DERDIC - Centro de Audição na Criança (CeaC)</b>		
Pacientes para diagnóstico diferencial de crianças menores de 5 anos com suspeita de perda auditiva e reavaliação audiológicas	335	
Pacientes para seleção e indicação de aparelhos de ampliação sonora individuais	297	
Número de famílias atendidas em terapias fonoaudiológicas e de crianças diagnosticadas com perda auditiva	343	
Pacientes para acompanhamento audiológico de crianças usuárias de AASI	445	
Total de atendimentos realizados	3.285	
Total de Triagens Auditivas Neonatal	11.638	





## DESEMPENHO ECONÔMICO

A Fundação São Paulo vem mantendo bons resultados econômicos e financeiros e, pelo décimo ano consecutivo, conseguiu gerar resultado líquido positivo. A geração de receita é de suma importância para que a instituição possa manter o bom funcionamento de suas atividades.

No ano de 2022, a receita operacional líquida alcançou o montante de R\$ 536,5 milhões, representando um acréscimo de 4,63% em relação ao exercício anterior advinda, principalmente, do aumento de 4,92% das receitas acadêmicas. As receitas hospitalares atingiram um desempenho 2,58% superior ao ano de 2021.

Importante destacar que a Instituição manteve sua política de concessão de bolsas de estudo filantrópicas e assistências, e que essas bolsas atingiram o montante de R\$ 129,2 milhões no ano de 2022.

Os custos e despesas aplicados nos recursos humanos representam um

comprometimento de 68,1% da receita líquida operacional equivalente a R\$ 365,5 milhões.

No que se refere ao Hospital Santa Lucinda, os custos hospitalares, despesas de serviços, administrativas e gerais, e gastos com pesquisa e desenvolvimento totalizam o montante de R\$105,9 milhões, correspondentes ao comprometimento de 19,7% da receita líquida operacional evidenciando o compromisso da Instituição em proporcionar um atendimento de qualidade à população de Sorocaba e região, onde o hospital está instalado.

Após a dedução desses gastos, a Instituição gerou um superávit operacional de R\$ 65,1 milhões, representando 12,1% da receita líquida total, permitindo a Instituição honrar seus compromissos financeiros junto aos credores, bem como realizar dispêndios relacionados a investimentos em sua infraestrutura.

Após a dedução dos gastos com rescisões, depreciações, resultado financeiro, contingências e devedores duvidosos, a Fundação atingiu em 2022 um superávit líquido de R\$ 11,9 milhões, representando 2,2% da receita líquida total.

Resultado que reflete os constantes esforços dos gestores da FUNDASP no monitoramento e acompanhamento de seus recursos financeiros, além da consolidação de uma excelente sequência de resultados líquidos positivos, diretamente incorporados ao patrimônio social líquido da Instituição.

No final de 2022, esse patrimônio atingiu o montante positivo de R\$178,1 milhões.

#### Demonstração do resultado do exercício (em Reais mil)

	2022	2021
Receitas acadêmicas	589.924	567.346
Bolsas de estudos	-129.250	-128.260
Descontos e abatimentos	-52	-65
<b>Receitas acadêmicas líquidas</b>	<b>460.622</b>	<b>439.021</b>
Receitas hospitalares	58.016	56.556
Doações	2.049	2.252
Outras receitas	15.824	14.926
<b>Receita operacional</b>	<b>536.511</b>	<b>512.755</b>
Gastos com pessoal	-365.525	-349.749
Custos atividades hospitalares	-40.123	-39.603
Custos educação continuada		-6.433
Outros custos	-1.103	-184
Serviços de terceiros	-32.870	-35.036
Materiais de consumo		-5.766
Gerais e administrativas	-29.922	-27.940
Pesquisa e desenvolvimento científico	-1.827	-2.157
<b>Resultado operacional antes aviso prévio, depreciação, financeiro e contingências</b>	<b>65.141</b>	<b>58.086</b>
Aviso prévio e indenizações	-2.611	-1.800
Depreciação/amortizações	-11.067	-11.008
Resultado financeiro	-32.635	-27.935
Despesas com processos judiciais e devedores duvidosos	-8.599	-11.849
Compra vantajosa e propriedade de investimentos	1.751	1.122
<b>Resultado líquido</b>	<b>11.980</b>	<b>6.616</b>





Fundação São Paulo apresenta **Relatório de Atividades** referente ao exercício 2022, aprovado no Conselho Superior em 17 de abril de 2023.

São Paulo, 17 de abril de 2023.

**José Rodolpho Perazzolo**  
Secretário Executivo da Fundação São Paulo

**Ana Paula de Albuquerque Grillo**  
Procuradora da Fundação São Paulo

## INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

### FUNDAÇÃO SÃO PAULO

Edifício Franco Montoro  
Rua João Ramalho, 182  
Perdizes – CEP: 05008-000  
São Paulo – SP  
CNPJ: 60.990.751/0001-24  
[www.fundasp.org.br](http://www.fundasp.org.br)

### Mantidas

#### Pontifícia Universidade Católica de São Paulo

Rua Monte Alegre, 984 (Prédio-sede)  
Perdizes – CEP:05014-901  
São Paulo – SP  
CNPJ: 60.990.751/0002-05  
[www.pucsp.br](http://www.pucsp.br)

#### Centro Universitário Assunção

Rua Afonso Celso, 671/711  
Vila Mariana – CEP: 04119-060  
São Paulo -SP  
CNPJ: 60.990.751/0037-35  
[www.unifai.edu.br](http://www.unifai.edu.br)

### UNIDADES SUPLEMENTARES

(vínculo acadêmico com a Mantida e administração direta da Mantenedora)

#### Divisão de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação

Rua Estado de Israel, 1056  
Vila Clementino – CEP: 04022-000  
São Paulo – SP  
CNPJ: 60.990.751/0015-20  
[www.derdic.com.br](http://www.derdic.com.br)

#### Hospital Santa Lucinda

Rua Cláudio Manoel da Costa, 57  
Jardim Vergueiro – CEP: 18030-083  
Sorocaba – SP  
CNPJ: 60.990.751/0017-91  
[www.santalucinda.com.br](http://www.santalucinda.com.br)



[www.fundasp.org.br](http://www.fundasp.org.br)

Fundação São Paulo  
www.fundasp.org.br